

إدارة المواهب ضمن فريق متنوع: استراتيجيات وتحديات

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1-120

هدف الكورس

بعد انتهاء هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على: 1. فهم أهمية إدارة المواهب داخل المؤسسات. 2. تحديد التحولات في اتجاهات إدارة المواهب. 3. تقييم التحديات التي تواجه إدارة المواهب. 4. مقارنة وتباين المعايير الإقليمية المختلفة لممارسات إدارة المواهب. 5. شرح أهمية التنوع داخل مكان العمل. 6. تعريف ما تعنيه المساواة للمنظمة. 7. استعراض التشريعات واللوائح ذات الصلة بالمساواة. 8. تحليل دور القيادة في التنوع وإدارة المواهب. 9. فهم كيفية ارتباط التنوع وإدارة المواهب. 10. تقييم ما يحتاج إلى مراقبته وكيفية القيام بذلك. 11. إنشاء بيئة عمل آمنة وإيجابية.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لكل من يتحمل مسؤولية التوظيف ويرغب في خلق بيئة متنوعة أكثر. ستكون الفائدة الأكبر لـ:

- موظفو الموارد البشرية
- مديرو العمليات
- التنفيذيون الكبار
- أصحاب الأعمال
- قادة الفرق
- مديرو المناطق
- مديرو التوظيف

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة دراسات حالة واقعية لمنظمات راسخة وعملياتها في إدارة التنوع والمواهب لتسليط الضوء على العوامل المؤثرة الرئيسية.
سيشارك المشاركون في مجموعة من الأنشطة، بما في ذلك العروض التقديمية والمناقشات والأنشطة الجماعية وتمثيل الأدوار. لضمان اكتسابهم فهماً شاملاً ومتكاملاً للمحتوى المقدم، سيستخدمون دراسات الحالة الخاصة بهم كنماذج ويقومون بإنشاء خطط عمل لتعزيز التنوع وإدارة المواهب في أدوارهم المختلفة. سيتمكنون لاحقاً من عرض هذه الخطط على المجموعة والحصول على ملاحظات حول الإيجابيات والتحسينات الممكنة.

الملخص

في عصرنا الحديث، تسعى المؤسسات بقوة لتعزيز تنوع بيئة العمل. بينما قد تعارض بعض الشركات هذا التوجه، يتوقع أن يحقق الأفراد الذين يروجون للتنوع تحسيناً إيجابيًا في أداء العمل والإنتاجية.
مفهوم التنوع يختلف من فرد لآخر ومن منظمة لأخرى. ومع ذلك، يُنظر إلى التنوع عمومًا كوجود أشخاص من خلفيات متنوعة في بيئة مشتركة. يُعتبر الكثيرون التنوع في مكان العمل إشكالية أخلاقية يجب تحقيقها؛ وهذا لا يقتصر على الفوائد فقط. فإن إنشاء بيئة متنوعة عادة ما يعزز الابتكار والأفكار الناجحة. سيقدم الموظفون الذين يتمتعون بتجارب حياتية متنوعة مجموعة متنوعة من الآراء وسيمكنون الشركة من فهم شامل وشمولي للعمليات والتغييرات المحتملة.
التنوع وإدارة المواهب يسيران جنبًا إلى جنب. إدارة المواهب هي عملية اختيار الموظفين بناءً على القدرات والإمكانيات المستقبلية. يمكن أن يؤدي التركيز على التنوع غالبًا ما إلى نتائج أفضل عند تحليل الفجوات داخل المنظمة لاستقطاب المرشحين. الحفاظ على بيئة متنوعة يمكن أن يفتح المجال للتطوير الشخصي، وسوف يتمكن الموظفون من الاستفادة من تبادل الخبرات وتطوير مهاراتهم لتحسين الإنتاجية الشخصية.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

القسم 1: مقدمة في إدارة التنوع والمواهب

- تعريف مفهوم التنوع وإدارة المواهب.
- فهم أهمية التنوع في إدارة المواهب.
- مبادئ إدارة المواهب.
- العوامل الداخلية والخارجية المؤثرة على التنوع.
- تقييم مستوى التنوع الحالي في المنظمة.
- طرق تعزيز التنوع في مكان العمل.

القسم 2: التنوع في مكان العمل

- فهم التحيز اللاواعي الذي يؤدي إلى مشكلات في التنوع.
- التغلب على التحيزات لضمان معاملة متساوية للجميع.
- خلق ثقافة ترحب بالتغيير.
- وضع خطة عمل تحدد الأهداف والغايات للتنوع.
- النظرة التنظيمية للتنوع كموارد.
- إجراء تدقيق للتنوع.
- التواصل من أجل التنوع.

القسم 3: القيادة من أجل التنوع

- كيفية التكيف والتقدم رغم مقاومة التغيير.
- المهارات القيادية اللازمة لفريق متنوع.
- استخدام مهارات التواصل القوية لتثقيف من يقاومون التغيير.
- تقدير وتعزيز التنوع.
- الحفاظ على بيئة آمنة.
- إدارة النزاعات بفعالية.

القسم 4: إعطاء الأولوية للمواهب

- تقييم أهمية المواهب داخل المنظمة.
- تحديد المواهب كأولوية.
- أصول إدارة المواهب.
- العوامل المؤثرة على إدارة المواهب.
- اتجاهات العمال التي تشكل تحديات للمنظمات.
- تحديد الفجوات في المواهب داخل المنظمة.
- طرق التخطيط لإدارة المواهب.

القسم 5: دمج المواهب والتنوع

- فهم التشريعات ذات الصلة بالمساواة وكيفية تطبيقها داخل المنظمة.
- عملية دمج التنوع وإدارة المواهب.
- إيجاد التوازن بين التنوع والمواهب.
- تحديد القيود والعمل حولها.
- عملية التخطيط والتنفيذ والمراقبة والمراجعات بعد التنفيذ.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر (CPD) لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد CPD، يتم منح نقطة CPD واحدة عن كل ساعة حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة CPD لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا.

التصنيفات

الترفيه والضيافة والرياضة, إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

العلامات

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/iJgHPwZIE-A?si=vtlAr6opYE8tB_S6