

قيادة الموارد البشرية الاستراتيجية: دفع الأثر التنظيمي من خلال الأفراد

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1 - 141

هدف الكورس

بحلول نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على: ـ فهم دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في الأعمال. ـ مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المؤسسة وخطط النمو. ـ تصميم وتنفيذ أطر إدارة المواهب الفعالة. ـ قيادة تغيير الثقافة وإدارة تحويل القوى العاملة. ـ استخدام تحليلات الأشخاص لدفع قرارات الموارد البشرية قائمة على البصيرة. ـ تطوير قدرات القيادة الشاملة واستراتيجيات الخلفية.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لـ:

- مدراء الموارد البشرية وكبار المديرين في هذا المجال.
- خبراء تطوير المؤسسات.
- شركاء في مجال الموارد البشرية.
- محترفين في تنمية المواهب والقيادة.
- القادة الذين يسعون لربط الموارد البشرية بالتخطيط الاستراتيجي.
- محترفي الموارد البشرية الذين يتحولون إلى الأدوار القيادية.

منهجية التدريب

يجمع هذا البرنامج بين وحدات تعليمية يقودها مدربون، والعمل الجماعي التفاعلي، وتحليل دراسات الحالة، ومحاكاة استراتيجيات الموارد البشرية. تُستخدم سيناريوهات واقعية وأفضل الممارسات العالمية لضمان التطبيق العملي للأطر الاستراتيجية وأدوات القيادة.

الملخص

في ساحة الأعمال الديناميكية الحالية، تطوّرت إدارة الموارد البشرية (HR) لتصبح سائقاً استراتيجياً أساسياً لنجاح المؤسسات. تُمكّن هذه الدورة المحترفين في مجال الموارد البشرية من اعتماد تفكير استراتيجي، ومواءمة مبادرات المواهب مع أهداف الأعمال، وقيادة ممارسات الموارد البشرية الشاملة التي تشكّل الثقافة والأداء والقيمة على المدى الطويل.

سيستكشف المشاركون في هذه الدورة المبادئ الأساسية لقيادة الموارد البشرية الاستراتيجية ـ ربط تخطيط القوى العاملة بالاستراتيجية الشركات، وإدارة التغيير، وتطوير أنابيب القيادة، واستخدام تحليلات الأشخاص لاتخاذ القرارات استناداً إلى الأدلة. من خلال الأدوات العملية ودراسات الحالات والتعاون بين الأقران، سيخرج المشاركون بالرؤى والقدرات اللازمة لقيادة إدارة الموارد البشرية على مستوى التنفيذي.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: HR as a Strategic Partner

- .The evolution of HR: From operations to strategy
- .Understanding business drivers and aligning HR accordingly
- .HR’s influence in corporate boardrooms
- .Key capabilities of strategic HR leaders
- .Case study: HR-led business transformation

Section 2: Workforce Planning and Organisational Strategy

- .Strategic workforce planning and forecasting talent needs
- .Building agile workforce models for changing environments
- .Linking competency frameworks to long-term goals
- .Scenario planning and strategic decision-making in HR
- .Activity: Develop a workforce strategy for a growth plan

Section 3: Talent and Leadership Development

- .Identifying high-potential employees and building leadership pipelines
- .Succession planning for key roles
- .Strategic learning and development programs
- .Coaching and mentoring as leadership tools
- .Case study: Leadership development in multinational firms

Section 4: Driving Culture and Change

- .Leading culture transformation initiatives
- .Managing resistance and engagement during change
- .Integrating DEI (Diversity, Equity, Inclusion) into strategic goals
- .Communication strategies for HR-led change
- .Role-play: Navigating leadership through organisational change

Section 5: People Analytics for Strategic Insight

- Introduction to people analytics and data-driven HR.
- Metrics that matter: Engagement, retention, performance, ROI.
- Tools and dashboards for HR analytics.
- Using predictive analytics for workforce planning.
- Workshop: Build an HR analytics presentation for executives.

Section 6: Executive HR Leadership and Governance

- HR's role in corporate governance and risk management.
- Shaping ethical and sustainable HR policies.
- Influencing executive decision-making.
- Representing HR in M&A, restructuring, and innovation.
- Final simulation: HR leadership in a boardroom strategy meeting.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني (CPD)، المستمر كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



ما أهمية الموارد البشرية؟ ما هي ادارة الموارد البشرية؟

في عالم الأعمال المتنامي والمتغير بسرعة، تعتبر الموارد البشرية أحد أهم عناصر نجاح المؤسسات. فما هي الموارد البشرية؟ وما هو دورها في إدارة المؤسسات؟ تعد الموارد البشرية عبارة عن القوى العاملة في المؤسسة، وتشمل جميع الأفراد الذين يساهمون في تحقيق أهدافها وتطويرها. إنها ليست مجرد أعداد وإحصائيات، بل هي العقول والمهارات