

قيادة التغيير السياسي الفعال: دليل للقيادة والتخطيط باللغة العربية

المدة: 10 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND11 - 116

هدف الكورس

بحلول نهاية التدريب، سيكون المشاركون قادرين على: ـ فهم مراحل ومبادئ دورة السياسات. ـ تحليل المشاكل العامة وتقييم الحاجة لإصلاح السياسة. ـ قيادة استشارات مع الأطراف المعنية وبناء التوافق. ـ تصميم خطط سياسية فعالة تتماشى مع المصلحة العامة. ـ وضع استراتيجيات لتنفيذ ومراقبة التغيير. ـ إدارة المخاطر والتغلب على المقاومة للإصلاح. ـ استخدام الأدلة والبيانات لتوجيه القرارات. ـ توضيح أهداف السياسة بوضوح وإقناع.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة التدريبية للفئات التالية:

- صناع القرار والمستشارون والمسؤولون العامون.
- المحترفون في المنظمات غير الحكومية المهتمين بالدعوة أو تخطيط السياسات.
- موظفو الحكومة المحلية والوطنية.
- مدراء البرامج وقادة الفرق في مشاريع الإصلاح العام.
- وكالات المانحين وشركاء التنمية الدوليون.
- الباحثون والمحللون الذين يدعمون مبادرات السياسات.

منهجية التدريب

تتضمن الدورة أمثلة واقعية وورش عمل تفاعلية وأدوات بصرية لجعل التعلم عمليًا وجذابًا. سيشارك المتدربون في كل مرحلة من مراحل عملية تغيير السياسات باستخدام نماذج مبسطة، والعمل الجماعي التعاوني، والتمارين التطبيقية. سيساهم الإرشاد المتخصص، ومحاكاة السياسات، والتعلم من الأقران المشاركين في تطوير مهارات القيادة وتطبيق محتوى الدورة على أهدافهم السياسية الخاصة.

الملخص

تغيير السياسات هو أداة حاسمة للحكومات والمؤسسات الراغبة في التعامل مع التحديات الجديدة، وتحسين الأنظمة، وخدمة المجتمعات بشكل أكثر فعالية. ومع ذلك، يمكن أن يكون المسار من تحديد مشكلة سياسية إلى تنفيذ التغيير معقدًا ويتطلب كلا من القيادة والتخطيط الدقيق.

يقدم هذا الدورة التدريبية للمحترفين خارطة طريق بسيطة وعملية لقيادة تغيير السياسات في المؤسسات الحكومية، والمنظمات غير الحكومية، أو التعاون بين القطاعات. سيستكشف المشاركون الأدوات لفهم احتياجات الجمهور، وتصميم خطط سياسية مستندة إلى الأدلة، وقيادة عمليات الإصلاح شاملة وفعالة. سواء كان ذلك بإدخال قوانين جديدة، أو تحسين السياسات الحالية، أو تحويل الأنظمة، تساعد هذه الدورة المشاركين على قيادة التغيير بوضوح واستراتيجية وتأثير.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

القسم 1: فهم دورة السياسة العامة

- ما هي السياسة العامة ولماذا تتغير؟
- دورة السياسة: تحديد الأجندة، الصياغة، الاعتماد، التنفيذ، التقييم.
- الفاعلون في السياسة: الحكومة، المجتمع المدني، القطاع الخاص.
- المحفزات الشائعة لإصلاح السياسات.
- موازنة الأدلة التقنية مع الواقع السياسي.
- دور القيادة خلال الدورة.
- أهداف السياسة مقابل المصالح السياسية.

القسم 2: تحليل المشكلات وتشخيص السياسات

- تحديد وتعريف المشكلات العامة.
- أدوات لتخطيط المشكلات وتحليل الأسباب الجذرية.
- جمع البيانات والأدلة لاتخاذ قرارات السياسة.
- فهم السياق الاجتماعي والاقتصادي والسياسي.
- تحديد الأولويات للعمل السياسي.
- صياغة المشكلات لدعم الجمهور والسياسيين.
- تجنب السياسات المبنية على الافتراضات.

القسم 3: التخطيط الاستراتيجي للسياسات

- تحديد الأهداف والغايات بوضوح.
- استكشاف الخيارات والحلول السياسية.
- استخدام أدوات مثل تحليل SWOT والأطر المنطقية.
- التخطيط للميزانية والموارد.
- مواءمة السياسات مع الاستراتيجيات الوطنية وأهداف التنمية المستدامة.
- تخطيط وتخطيط التعاون مع أصحاب المصلحة.

- ضمان أن تكون السياسات عملية وقابلة للتنفيذ.

القسم 4: قيادة التغيير وبناء الدعم

- دور القيادة في تحويل السياسات.
- إشراك والتأثير على الفاعلين الرئيسيين.
- بناء التحالفات والشراكات من أجل التغيير.
- كسب ثقة الجمهور والشرعية.
- تحفيز الإرادة السياسية.
- القيادة في ظل عدم اليقين والمعارضة.
- تمكين الفرق ورواد التغيير.

القسم 5: استشارة ومشاركة أصحاب المصلحة

- لماذا تعتبر الشمولية مهمة في صنع السياسات.
- طرق إشراك الجمهور وأصحاب المصلحة.
- تسهيل الحوار والتفاوض السياسي.
- إدارة المصالح المتنوعة والمتعارضة.
- استخدام نتائج الاستشارات لتحسين السياسة.
- التواصل بشفافية خلال العملية.
- احترام الديناميات الثقافية والاجتماعية.

القسم 6: تنفيذ السياسات ومراقبتها

- تحويل الخطط إلى أفعال.
- إنشاء أطر زمنية وخطط تنفيذ.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات.
- وضع مؤشرات لتتبع التقدم.
- تحديد المخاطر والتخطيط للتخفيف منها.
- التعلم من التغذية الراجعة المبكرة.
- دعم التحسين المستمر.

القسم 7: تقييم السياسات والاستدامة

- أهمية تقييم السياسات.
- أنواع التقييم: التكويني، الختامي، الأثر.

- جمع وتحليل الأدلة.
- مشاركة النتائج مع صناع القرار والمواطنين.
- تكييف السياسات بناءً على الدروس المستفادة.
- إضفاء الطابع المؤسسي على الإصلاحات لتحقيق النجاح على المدى الطويل.
- بناء القدرات للتخطيط السياسي المستقبلي.

تفاصيل الشهادة

Holistique Training. عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

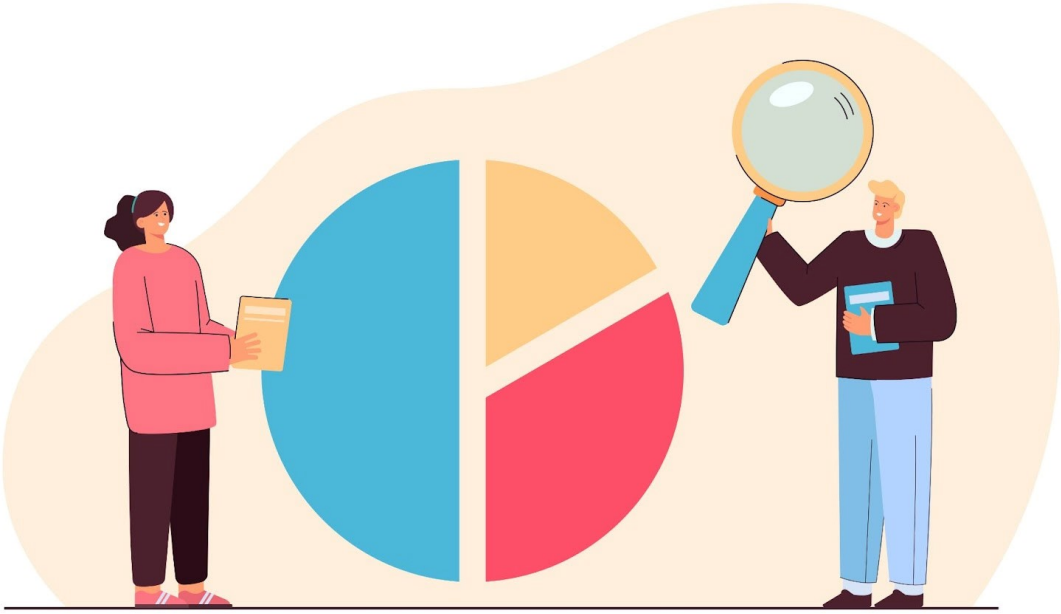
وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الحكومة والمنظمات غير الحكومية, القيادة والإدارة, الجودة والإنتاجية

مقالات ذات صلة



What Is Public Policy Analysis? A Comprehensive Guide

Dive into the world of public policy analysis to understand its significance in decision-making, stakeholder involvement, methodologies used, and the role of policy analysts in .shaping effective policies