

أسس في استراتيجيات المحاسبة في إدارة سلسلة التوريد: دورة في إدارة سلسلة التوريد

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PO1-122

هدف الكورس

عند الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الرئيسية لمحاسبة إدارة سلسلة التوريد.
- مواءمة أهداف وأهداف شركتك مع دورات العمليات والتخطيط.
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية المناسبة لتقييم أداء الموظفين التشغيليين والكبار.

- التخفيف من المخاطر التشغيلية وفهم المهارات والكفاءات المطلوبة لتشغيل العمليات بفعالية.

الجمهور

هذا الدورة مخصصة لـ:

- المراجعون الداخليون ومحترفو التدقيق الآخرون.
- مديرو حوكمة الشركات.
- المسؤولون عن الامتثال الشركاتي.
- محترفو الشؤون المالية والمحاسبة في القطاع العام.
- كل من يسعى لتطوير فهمهم لإدارة سلسلة التوريد والمحاسبة.

منهجية التدريب

يعتمد هذا الدورة على مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة دراسات حالة لتسليط الضوء على المجالات الرئيسية ذات الأهمية والمجالات المحتملة للأخطاء. سيتم تزويدهم بأفضل الأدوات اللازمة للتمارين التعليمية لتحسين مهاراتهم. سيقوم المشاركون بتحليل الأمثلة لفهم كيفية تطبيق هذه المهارات والتقنيات والأساليب بشكل شامل في بيئة العمل.

الملخص

تغطي المحاسبة الإدارية في سلاسل التوريد التخطيط والمراقبة والإدارة وتوفير المعلومات لعمليات التصنيع والخدمات اللوجستية عبر سلسلة القيمة الخاصة بك. تهدف محاسبة إدارة سلاسل التوريد إلى تحسين هذه العمليات وتسهيل سلسلة توريد متجاوبة. تحتاج ممارسات محاسبة الإدارة الخاصة بك إلى دعم تنافسية منظمتك واستدامتها على المدى الطويل.
يوفر هذا الدورة نظرة أساسية على مبادئ إدارة سلاسل التوريد وتنفيذ مؤشرات الأداء المالية لمراقبة العمليات، وكيفية وضع أهداف التطوير تتماشى مع إطارك البيئي والاجتماعي والإدارة الفعالة (ESG).

محتوى الكورس والمخطط الزمني

القسم 1: إدارة المخزون والتحكم في التكاليف

- تعريف نوعي المحاسبة: المحاسبة الإدارية والمحاسبة التكاليفية.
- وصف إدارة المخزون.
- ربط المخزون بالموقف المالي.
- وصف هيكل التكاليف: التكاليف الثابتة والمتغيرة وتحليل نقطة التعادل.
- تعريف مركز التكلفة والتكاليف المرتبطة بالمخزون.

القسم 2: الإدارة القائمة على القيمة ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

- وصف الإدارة القائمة على القيمة في الشركات.
- تحديد الأساسيات لمؤشرات الأداء الرئيسية الفعالة.
- مقارنة العائد على رأس المال المستثمر (ROE) والعائد على حقوق الملكية (ROIC).
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة سلسلة التوريد.
- تحليل نموذج قدرات سلسلة التوريد.

القسم 3: فهم دورة تحويل النقد (CCC)

- وصف دورة تحويل النقد وكيفية حسابها.
- مقارنة وتباين دورة التشغيل ودورة النقد.
- فحص التحديات الأساسية لدورة تحويل النقد.
- تحديد الخطوات الأساسية لتطوير دورة تحويل نقد فعالة.
- مناقشة استراتيجيات لتسريع سرعة تحويل النقد.
- استكشاف العلاقات بين الإنتاج والشراء، المبيعات، وإدارة المخزون.

القسم 4: أدوات متقدمة للمحاسبة الإدارية

- وصف مقياس الأداء المتوازن (BSC).
- مراجعة دراسات حالة لمقياس الأداء المتوازن.
- توضيح نظرية سيجما الستة باستخدام دراسات الحالة.
- تفصيل المراحل وأهمية طريقة حل المشكلات "خطط-نفذ-تحقق-تصرف".
- تصور العلاقة بين الإدارة والاستقلالية.
- وصف الحلول التقنية التي تحسن الكفاءة.

القسم 5: أطر العمل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

- تعريف إطار العمل البيئي والاجتماعي والحوكمة.
- تحديد أهدافك الاستراتيجية للتنمية.

- سرد الخطوات والتركيز على التقرير المتكامل.
- فحص إدارة المخاطر.
- وصف التحديات في إدارة القضايا البيئية.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

المالية والمحاسبة, المشتريات والمستودعات والخدمات اللوجستية وسلسلة التوريد

مقالات ذات صلة



أدوات صنع القرار: أهم أداة تساعد في إدارة اتخاذ القرار

تعد القدرة على اتخاذ القرارات سمة قيادية قيمة وتوضح قدرتك على التفكير بموضوعية وموازنة الخيارات المختلفة. بالإضافة إلى ذلك، فإن قدرتك على اتخاذ قرار سريع يمكن أن تساعد في إنشاء رابطة ثقة قوية مع الموظفين الآخرين والتي يمكن أن تعزز ثقافة شركتك.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/xRxuq5_5VUs?si=YR1vnDmu9Pui5P7t