

مهارات القيادة للمديرين التنفيذيين الكبار: دليل قوي لتطوير المهارات وتحقيق النجاح

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-157

هدف الكورس

عند الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم القدرات القيادية الشخصية مقارنة بالقادة المعترف بهم عالميًا.
- تطبيق المهارات التنفيذية عبر مجموعة من المسؤوليات.
- إنشاء جدول أعمال للنجاح الشخصي والتنظيمي.
- تأسيس التأثير ضمن ثقافة المنظمة.
- تحديد طرق للحفاظ على الفوارق التنافسية.
- حل النزاعات في مكان العمل والتنظيم قبل تأثير الإنتاجية بكفاءة.
- فهم الآثار الأخلاقية داخل المنظمة.

الجمهور

هذا الدورة مصممة لأولئك الذين يشغلون حالياً منصب تنفيذي كبير أو الذين يطمحون لتولى منصب تنفيذي. وسيكون الأمر مفيداً للغاية للفئات التالية:

- التنفيذيون الكبار
- مديرو التنفيذ
- مديرو العمليات
- مسؤولي التسويق
- رؤساء معلومات الشركات (CIOs)
- رؤساء تكنولوجيا المعلومات (CTOs)
- رؤساء التجارة (CCOs)
- مديرو الموارد البشرية

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم الكامل والاستيعاب. سيقوم المشاركون بدراسة قادة محليين وعالميين لتقييم الاستراتيجيات التي تمكنهم من النجاح والتفوق في أسواقهم المختلفة.
سيتم تزويدهم بالأدوات اللازمة لدراسة سوق مختار، وتقييم التوقعات التجارية، ووضع جدول أعمال باستراتيجيات منظمة لتحقيق التفوق في تلك الأسواق. سيقوم المشاركون بعرض جدول أعمالهم واستراتيجياتهم ضمن مجموعات، مما يتيح لهم فرصة لتقديم وتلقي الملاحظات من الآخرين. ستظهر هذه العروض مدى فهم المعرفة وتوفر الفرصة لتحسين وإعادة النظر في المجالات التي قد لا يكون المشاركون قد استوعبوها بالكامل.

الملخص

القيادة هي موقف يتوق إليه العديد ولكن يمكن تحقيقه فقط من قبل القلة المختارة. تتطلب مجموعة واسعة من المهارات لتكون قائدا فعّالا، وبينما قد تأتي بعضها بشكل طبيعي لبعض الأشخاص، إلا أن معظم الناس بحاجة إلى تعلمها وتطويرها مع مرور الوقت.
تبدأ القيادة بتقييم الأداء السابق وضمان فهم كامل وشامل لمفاهيم الأعمال الأساسية، خصوصا داخل أدوارهم. يعطي التأمل في الماضي للقادة الحاليين رؤية واضحة عن الخطوات التي اتخذوها لتحقيق موقعهم الحالي. يمكنهم من تطوير استراتيجيات مستقبلية، وامتلاك فهم أعمق للسوق، وتكون مجهزين بشكل أفضل للتنبؤ بالانقلابات أو التغييرات.
يحتاج القادة الفعّالون إلى أن يكونوا بارعين في وضع الاستراتيجيات وتركيز انتباههم على العمل ذاته. تحتاج الأعمال الفعّالة إلى أن يكون موظفوها ملتزمين بالمهمة الموكلة إليهم. يجب على كبار المسؤولين التنفيذيين أن يكون لهم تأثير إيجابي على ثقافة المؤسسة وأن يكونوا قادرين على تحقيق التوازن المناسب بين احتياجات الأعمال ورفاهية

الموظفين.
يجب على كبار المسؤولين التنفيذيين أن يسعوا للتغيير داخل منظمتهم، والعمل بجدية نحو التحسين المستمر لأنفسهم، وتمكين تقاريرهم المباشرين.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

القسم 1: نظرة على القيادة

- نظرة على القيادة المحلية والإقليمية والعالمية.
- الكفاءات السلوكية والوظيفية.
- فهم أنماط القيادة المختلفة.
- تحديد نمط القيادة السائد لديك.
- أهمية تمكين القادة.

القسم 2: القيادة الأخلاقية

- معالجة القضايا الأخلاقية التي قد تنشأ في المنظمة.
- تفسير وممارسة الأخلاقيات.
- بناء إطار عمل أخلاقي.
- العقلية والوعي الذاتي.

القسم 3: التفاعل مع السوق

- التفاعل مع ثقافة مكان العمل.
- مشاركة الموظفين.
- التأثير وبناء الهيكل.
- فهم السوق والمستهلكين.
- تقييم واقع السوق وكيفية استفادة المنظمة منه.
- إقامة علاقات مهنية داخل السوق.
- فهم أهمية التعاونات السوقية لتحقيق النجاح.

القسم 4: الاستراتيجية والإبداع

- التنبؤ الاستراتيجي والاستعداد لتغيرات السوق.
- تقييم التوقعات التجارية.
- مراجعات متكررة للبيانات المالية الرئيسية.
- مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية.
- فهم الطرق الثلاثة لإنشاء القيمة.
- تحديد أولويات القرارات التنظيمية.

القسم 5: متغيرات السوق

- تقييم نمط التغيرات داخل السوق.
- إنشاء خطط طوارئ للاضطرابات.
- موازنة الاستقرار مع المخاطرة.
- فهم أسباب التغيرات في السوق.

القسم 6: جدول الأعمال التنفيذي

- خلق بيئة تتيح لك وللموظفين التطور.
- التوجيه وبناء الشبكات.
- الصحة الشخصية وصحة الموظفين.
- العناصر الاستراتيجية لتعزيز جدول أعمالك.
- الضروريات لتحقيق النجاح الشخصي.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني (CPD)، المستمر كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة المشاريع, الجودة والإنتاجية, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



ما هي أساليب القيادة وفقا لجولمان؟

عندما نتحدث عن القيادة، فإن نموذج جولمان يعتبر أحد الأساليب الرئيسية التي تساهم في فهم كيفية تأثير القادة على الفرق والمؤسسات. يعتمد نموذج جولمان على ستة أساليب مختلفة للقيادة، وهو يوفر إطارًا قيمًا لفهم كيفية تفاعل القادة مع الموظفين وكيفية توجيههم نحو تحقيق الأهداف المشتركة. في هذه المقالة، سنستكشف أساليب

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/WsT_-qZSsVg?si=GYcHiQOuhA4OJVBF