

دورة رائعة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تعلم التقنيات والاستراتيجيات الحديثة

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1-102

هدف الكورس

عند الانتهاء من هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- إظهار فهم الحاجة إلى استراتيجية الأعمال
- إنشاء خطة لإنشاء أهداف الموارد البشرية من خلال تحويل المتطلبات الاستراتيجية
- شرح دور تكنولوجيا المعلومات في تنفيذ تطوير الاستراتيجية
- شرح منهجيات تكوين الاستراتيجية وأفضل الممارسات
- شرح تحليلات PEST، SWOT، وتقييم الأداء المتوازن وتحليل القوى الخمسة
- تحقيق أهداف الأعمال من خلال إنشاء خطة عمل استراتيجية للموارد البشرية
- إنشاء نموذج خطة أعمال بثقة SHRM
- استخدام قماش نموذج النمو الاقتصادي لصياغة نموذج خطة عمل

الجمهور

هذه الدورة مخصصة للفئات التالية:

- مديرو الموارد البشرية والمديرون والمتخصصون
- ممارسو الموارد البشرية وشركاء الأعمال
- مخططون ومخططون استراتيجيون
- متخصصو التدريب والتعلم وتطوير المهارات
- موظفو إدارة المواهب
- شركاء أعمال في مجال الموارد البشرية
- وكل موظفي الموارد البشرية
- وكل من ينتقل إلى مجال الموارد البشرية من مجالات أخرى
- وأي شخص يحتاج إلى فهم استراتيجية الموارد البشرية

منهجية التدريب

يتم التدريس في مجموعة متنوعة من البيئات، بما في ذلك التعليم الحضوري في الفصول الدراسية. يضمن ذلك للمشاركين توسيع معرفتهم بالموضوع وتعزيز مهاراتهم. تُقدم الدورة بطرق متعددة بواسطة مدرس متخصص، وتشمل عروض تقديمية ومراجعة المقالات والمواد ذات الصلة، بالإضافة إلى تمارين ومناقشات جماعية أو فردية. PowerPoint، باستخدام برنامج قد يتم تحديد بعض الأعمال المستقلة، وتتطلب الدورة تقديم مقالات لإثبات الفهم وإجراء اختبار في نهاية الدورة. يُشجع على .تدوين الملاحظات، ويسمح باستخدام الأجهزة الإلكترونية لهذا الغرض

سيكون دليل الدورة جزءًا من عملية التعلم، حيث يوفر لك مراجع للمستقبل. يُشجع على طرح الأسئلة، وإذا لزم الأمر، يمكن تخصيص وقت فردي مع المدرس لمراجعة أي قضايا. ستتواصل مع زملاء في أدوار مماثلة خلال فترة وجودك في الفصل .الدراسي

الملخص

أحد المصطلحات الشائعة في عالم الأعمال هو تحويل إدارة الموارد البشرية، ولكن إذا كنت لا تفهم هذا المفهوم، سيكون من الصعب تنفيذه في منظمتك. الفكرة هي التأكد من أنك تقود الأعمال وتحقق النتائج مع تحسين وظائف إدارة الموارد البشرية. كما يجب أن ينظر إلى الصورة الكبيرة وفهم الروابط بين الأهداف الشركوية، ورضا العملاء

الخارجيين والداخليين وكيفية تحقيق الشركة للإنتاجية والجودة. كمحترفين في مجال الموارد البشرية، يجب على المندوبين أن يكونوا قادرين على العمل على المستوى الاستراتيجي داخل الشركة لإضافة قيمة وأن يصبحوا شركاء.

عليك أن تطور المعرفة والمهارات لضمان أن مساهمتك قد تحولت من مقدم خدمة إلى شريك استراتيجي أكثر قيمة. هذا أمر مهم لتلبية توقعات أصحاب المصلحة والظروف العامة للأعمال. سواء كنت تعمل بالفعل في مجال الموارد البشرية أو ترغب في تطوير مهاراتك للحصول على تقدم وظيفي، فهذه هي الدورة المثالية بالنسبة لك.

سيتعلم المندوبون مهارات متنوعة تتوافق مع ممارسات إدارة الموارد البشرية الحديثة ويكتسبون خبرة قيمة باستخدام أدوات مثل تحليل PEST و SWOT. كما يستكشفون تحليل القوى الخمسة والبطاقات المتوازنة، كل ذلك يجب عليك أن تكون على دراية به.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

القسم 1: ما هي الممارسات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية؟

- أسس استراتيجية الموارد البشرية
- النقاط الأساسية لاستراتيجية المنظمة
- أهمية تطوير إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية
- ما هي النماذج الجديدة لإدارة الموارد البشرية
- فهم مراكز الخبرة والخدمات المشتركة والشركاء التجاريين
- استراتيجية الموارد البشرية ـ الخطوات اللازمة للصياغة

القسم 2: بناء نماذج الأعمال من خلال ترجمة الاستراتيجية

- تشكيل الأهداف الاستراتيجية
- إنشاء بيان مهمة الموارد البشرية
- المقاييس مع إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية
- ما هو نموذج العمل وكيفية إنشائه؟
- إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية باستخدام لوحة نموذج الأعمال

القسم 3: إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: أدوات التحليل الاستراتيجي العملية

- أدوات التحليل الاستراتيجي
- تحليل PESTوSWOT
- فهم تحليل القوى الخمس

- بطاقات الأداء المتوازن: نظرة عامة
- نموذج الموارد البشرية للمحاسبة

القسم 4: الاتجاهات المؤثرة على المنظمات

- اتجاهات التوظيف المؤثرة على الموارد البشرية
- اتجاهات الأعمال العالمية المؤثرة على الموارد البشرية
- الموارد البشرية والقيادة
- إنشاء فرق عمل متماسكة
- قضايا الاحتفاظ بالموظفين
- الموارد البشرية: ما هو المستقبل؟

القسم 5: وظيفة الموارد البشرية: التقييم وأفضل الممارسات

- تحليل الاتجاهات وبرامج التخطيط التنبؤية
- التغيب: أمثلة عملية للقياس
- القيمة المضافة: مساهمة الموارد البشرية
- تقييم وظيفة الموارد البشرية
- التخطيط للعمل الشخصي

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة CPD، ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الدورات المعتمدة من HRCI, إدارة الموارد البشرية HR, إدارة الأعمال والدورات المتقدمة, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



ما أهمية الموارد البشرية؟ ما هي ادارة الموارد البشرية؟

في عالم الأعمال المتنامي والمتغير بسرعة، تعتبر الموارد البشرية أحد أهم عناصر نجاح المؤسسات. فما هي الموارد البشرية؟ وما هو دورها في إدارة المؤسسات؟ تعد الموارد البشرية عبارة عن القوى العاملة في المؤسسة، وتشمل جميع الأفراد الذين يساهمون في تحقيق أهدافها وتطويرها. إنها ليست مجرد أعداد وإحصائيات، بل هي العقول والمهارات

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/Zg-AEcE9qcg?si=y9I00LDS9bY2kGPV