

"تأثير أنماط القيادة ثلاثية الأبعاد على الثقافة العربية: دراسة استكشافية"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-154

هدف الكورس

:عند اكتمال هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- .إنشاء بيئة عمل إيجابية وآمنة
- .فهم وشرح أبعاد القيادة الثلاثية
- .تفويض مهام العمل بشكل مناسب داخل فريق العمل
- .تنفيذ عمليات إدارة التغيير لتحقيق التحسين المستمر
- .ضبط أنماط القيادة لتحقيق نتيجة مرغوبة
- .الاعتراف بجميع الأدوار داخل الشركة ودعمها
- .إنشاء والمشاركة في الأنشطة التي تشجع على نتائج تنظيمية إيجابية

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لمن يرغب في تطوير مهارات القيادة الخاصة بهم لتحقيق التفوق في مسارهم المهني. ستكون مفيدة بشكل كبير للأشخاص التالية:

- مديرو العمليات
- مديرو المشاريع
- مديرو الإنتاج
- كبار المديرين التنفيذيين
- مديرو التنفيذيين
- مديرو المصانع
- مديرو المبيعات
- مديرو المناطق
- مديرو التطوير
- مديرو العمليات
- مديرو الموارد البشرية

منهجية التدريب

يستخدم هذا البرنامج التعليمي مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم الكامل والاستيعاب. سيقوم المشاركون بمراجعة دراسات حول القادة ثلاثيي الأبعاد لفهم أهمية أن يكون الشخص قائدًا بارزًا. ستوفر هذه الملاحظات حول القادة الناجحين أمثلة على مفاهيم ثلاثية الأبعاد يمكن تطبيقها في بيئة العمل.

سيقوم المشاركون في فرق بمراجعة أمثلة القيادة، وتحديد كيفية دمجهم للقيادة ثلاثية الأبعاد في أعمالهم، وتحليل كيفية مساهمتها في تحقيق النجاح. بالإضافة إلى ذلك، من خلال أنشطة المحاكاة والمشاريع الجماعية، سيقوم المشاركون بتفسير هذه المفاهيم وتطبيقها على أنفسهم وممارسة أساليب إدارة التغيير والذكاء العاطفي. سيتمكن المشاركون من تقديم ملاحظات لبعضهم البعض لتطوير مهاراتهم بشكل أكبر. تُعد هذه الطريقة العملية في التعلم ضرورية للمشاركين لاكتساب فهم شامل للقيادة ثلاثية الأبعاد، بالإضافة إلى معرفة شاملة بالنظريات وطرق دمجها في بيئة العمل.

الملخص

يتطلب أن تصبح قائدًا جيدًا سنوات من تطوير المهارات، ولا يتشابه القادة اثنان. ومع ذلك، غالبًا ما يتبعون نماذج مماثلة.

نماذج القيادة ثلاثية الأبعاد تعزز فعالية الأعمال من خلال التركيز على الموظفين بدلاً من الأعمال أو خدماتها. تشمل العناصر الرئيسية التواصل الواضح، ووضع التوقعات، والنهج التعاطفي الثابت، ورفع المعنويات.

تتطلب تفويض المهام بشكل فعال فهم أنواع الموظفين المختلفة، وتشجيع الأداء الأمثل، ومواءمة مهاراتهم مع احتياجات الأعمال. تؤكد طريقة الأبعاد الثلاثة على معرفة العملية، وإدارة الوقت، والتكيف مع الاضطرابات المحتملة مع الحفاظ على بيئة إيجابية.

تعترف هذه النموذج بمساهمة كل شخص وتعلم قيم القيادة الأساسية ووجهات النظر والمنظورات الأساسية.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

القسم 1: مقدمة في القيادة

- أهمية القيادة المنظمة.
- التوسط بين احتياجات العمل ورفاهية الموظفين.
- تقييم النماذج المفاهيمية للقيادة الحديثة.
- فهم عواقب القيادة والإدارة الضعيفة.

القسم 2: أنماط القيادة ثلاثية الأبعاد

- كيفية إنشاء هذا النموذج وتطويره.
- النماذج النظرية للأبعاد المحددة.
- تحليل السلوكيات من خلال دراسات تتماشى مع الأبعاد.
- فهم البعد الموجه نحو المهام.

القسم 3: ديناميكيات التفويض

- مراجعة ديناميكيات التفويض: التدريب، التوقيت، الثقة.
- تقييم الأنواع الأربعة من الموظفين.
- تشجيع العلاقات العملية الإيجابية.
- تحقيق الذكاء العاطفي المتقدم من خلال التواصل والتعاون والتنسيق.

القسم 4: إدارة التغيير

- تقديم الحوافز لزيادة إنتاجية الفريق والفرد.
- العناصر الثلاثة لإدارة التغيير: التحفيز، الخريطة، الرسالة.
- أهمية الابتكار.

- العوامل التي تؤثر على التفكير الابتكاري.

القسم 5: تطوير ملفات القيادة الشخصية

- التفاوض حول آفاق الأعمال المستقبلية.
- تقييم وتطوير ملف القيادة الشخصية.
- فهم ومراجعة كيفية دمج الأبعاد الثلاثية والعناصر الثلاثة والذكاء العاطفي في مكان العمل.
- زيادة الكفاءة داخل الفريق باستخدام النموذج ثلاثي الأبعاد.

تفاصيل الشهادة

Holistique Training. عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.او ISO 21001او ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة, الجودة والإنتاجية

مقالات ذات صلة



Mastering Interpersonal Leadership: Keys to Success

The article explores interpersonal leadership skills' essence, significance, and challenges, emphasizing communication, empathy, and cultural sensitivity. It underscores how these skills foster collaboration, trust, and inclusivity, driving team success and organizational .effectiveness in diverse settings

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/ybbbuTu1VAo?si=zc7JjUA26phKGEwc