

designed by freepik

"تطوير ثقافة الابتكار: كيف تبني بيئة عمل ملهمة في الشرق الأوسط"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 200

هدف الكورس

بحلول نهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد سمات ثقافة تنظيمية مبتكرة.
- تحديد عوائق الابتكار وكيفية التعامل معها.
- تعزيز ممارسات القيادة التي تدعم الإبداع والتجربة.
- جذب وتمكين الفرق للمساهمة بأفكار مبتكرة.
- تصميم أنظمة تدعم العملية التعليمية والردود والمرونة.

- مواءمة الابتكار مع أهداف الأعمال ومؤشرات الأداء.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- المديرين وقادة الفرق.
- محترفي الموارد البشرية وأبطال الثقافة.
- ضباط الابتكار وخبراء استراتيجيات الأعمال.
- محترفي تطوير المؤسسات.
- رواد الأعمال ووكلاء التغيير.

منهجية التدريب

تتضمن الدورة مجموعة من ورش العمل التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، والنقاشات الموجهة، وتحليل الابتكار، ومعامل توليد الأفكار الجماعية، وسيناريوهات لعب الأدوار. سيقوم المشاركون بتطبيق الأدوات والتقنيات التي يمكن استخدامها مباشرة في مؤسساتهم.

الملخص

في اليوم الحالي والذي يشهد تطورًا سريعًا في المشهد الأعمال، لم يعد الابتكار مجرد ميزة بل أصبح ضرورة. تم تصميم دورة "خلق ثقافة الابتكار" لمساعدة القادة والمحترفين على بناء والحفاظ على بيئة تنظيمية تعزز الإبداع والمخاطرة والتحسين المستمر. تركز هذه الدورة على الأشخاص والعمليات والعقول المطلوبة لإطلاق الابتكار على جميع مستويات المؤسسة.

سيستكشف المشاركون ديناميات المؤسسات المبتكرة، وسيتعلمون كيفية التغلب على العقبات الثقافية أمام الإبداع، وسيطوّرون استراتيجيات عملية لتضمين الابتكار في ثقافة عملهم. من خلال دراسات الحالات والأدوار النموذجية والأطر القابلة للتنفيذ، سيرحل المشاركون مجهزين ليصبحوا محفزين للتغيير.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Understanding Innovation Culture

- ?What defines an innovative culture
- .Case studies of innovative companies
- .The relationship between culture, strategy, and innovation
- .The ROI of investing in culture

Section 2: Diagnosing Your Current Culture

- .Culture assessment tools and surveys
- .Analysing behaviours, norms, and values
- .Identifying innovation blockers within the organisation
- .Building a readiness-for-innovation index

Section 3: Leadership for Innovation

- .The role of leadership in shaping culture
- .Empowering teams and encouraging autonomy
- .Building trust, resilience, and psychological safety
- .Leading by example and modelling creative behaviour

Section 4: Structures and Systems that Enable Innovation

- .Designing innovation-friendly workflows and incentives
- .Feedback loops and learning systems
- .(Collaboration spaces (physical and digital
- .Recognition and reward for experimentation

Section 5: Empowering People and Teams

- .Tools for creative problem-solving
- .Team diversity and cross-functional collaboration
- .Coaching innovation mindsets and skills

- Facilitating inclusive ideation and participation.

Section 6: Embedding Innovation in Daily Practice

- Creating rituals and habits that sustain innovation.
- Aligning innovation with KPIs and strategy.
- Internal communication strategies that inspire innovation.
- Measuring cultural impact and improvement.

Section 7: Sustaining and Scaling the Culture

- Culture change frameworks.
- Scaling innovation across departments.
- Long-term planning and culture maintenance.
- Celebrating wins and reinforcing innovation behaviours.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



Embracing A Culture of Innovation In The Workplace

Learn why a culture of continuous innovation is vital in the workplace. Discover the benefits .it brings, how to foster it as a leader, and the state of innovation in 2024