

إدارة الخلافة ـ ضرورة أساسية للأعمال

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1-103

هدف الكورس

تم تصميم الدورة لمساعدتك على فهم مدى أهمية التعرف على نقاط قوة الأشخاص ووضعهم في المناطق الصحيحة داخل العمل. عند الانتهاء من هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تعلم كيفية هيكلة عملية المقابلات لاستخلاص أقصى استفادة من المتقدمين للوظائف.
- تعلم كيفية تطوير وتدريب الأشخاص الصحيحين الجاهزين للتقدم.
- تعلم كيفية التعامل مع الأداء دون المستوى المطلوب أو مكافأة الأداء الجيد لاستخلاص أقصى استفادة من فريق العمل الخاص بك.

- تعلم كيفية مناقشة مسار وظيفي مع الموظف ومساعدته في فهم الخطوات التي يحتاج إلى اتخاذها.
- تعلم كيفية تخطيط المشروع عن طريق وضع الأشخاص في الأماكن الصحيحة لتحقيق أفضل النتائج.

الجمهور

إدارة المواهب الفعالة شيء يجب على جميع الشركات فهمه للنمو والتقدم. دائمًا ما تحتاج إلى خطة بديلة وخليفة في حال حدوث شيء غير متوقع. لذلك، يناسب هذه الدورة التدريبية أي شخص داخل الشركة تدير خطك المباشر، أو يدير أداء الموظفين. ولكنها تكون الأكثر صلة لـ:

- محترفي الموارد البشرية
- مديرو التوظيف
- وكلاء التوظيف
- أخصائيي إدارة المواهب
- مخططي القوى العاملة
- مخططو الخلافة
- مديرو الخطوط المباشرة
- المديرون
- كبار الإدارة
- مخططون استراتيجيون
- شركاء الأعمال للموارد البشرية
- مبادري التوسع

منهجية التدريب

ستركز دورة إدارة المواهب على تقديم مشاريع عملية وعروض تقديمية ثاقبة لتمكين المهنيين من فهم عمق وأهمية توظيف وإدارة الأفراد بفعالية.

يمكن للمشاركين تنفيذ سيناريوهات واقعية وإجراء مناقشات جماعية حول عملية التوظيف والتخطيط للتعاقب الوظيفي لتطوير فهم كامل لما ينجح وما لا ينجح.

سيقوم قائد التدريب بإدارة جلسات تفاعلية وممتعة تقدم المعرفة الأساسية وتمارين شيقة لتلبية جميع أساليب التعلم.

الملخص

إدارة المواهب ضرورية لأي عمل ناجح ومتنامٍ. يجب أن تجذب مرشحين مناسبين لكل دور وتضمن أن لديهم المهارات والمعرفة اللازمة للتقدم.
للحفاظ على نجاحك، ستحتاج إلى تطوير قوى عاملة ماهرة في مجالهم واستغلال قدراتهم الطبيعية لزيادة استمرارية الموظفين والدعم داخل الشركة.
يتمحور هذا الدورة التدريبية حول العثور على الأشخاص المناسبين للأدوار المناسبة في العالم الحقيقي باستخدام تقنيات تخطيط الموارد البشرية، وإدارة الأداء السليمة، وتخطيط الخلافة، وأنظمة المكافآت.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: HR Planning & Recruitment

- Workforce planning - how many people do you need?
- How to advertise for the right candidate - make your advert competitive.
- Structuring an interview to cater to the specific skills you require.
- How HR can help with your recruitment process and future management.
- The limitations of HR in managing talent.
- How to use systems to plan for the future.

Section 2: Succession Planning

- How can a single point of failure affect your business?
- How to point out gaps in your processes.
- What to look out for when planning your successor.
- Proper succession planning methods.
- How to structure a development plan for the future.

Section 3: Performance Management & Its Benefits

- The importance of a target-driven environment.
- Qualitative and quantitative goals and where they lead.
- How to structure a development plan using SMART targets.
- Reviewing performance regularly.
- How to manage poor performance and what to do if it’s not improving.
- Performance appraisals and their merits.

Section 4: Coaching & Mentoring

- Effective mentoring strategies to achieve the best results.
- Your relationship with your team.
- The difference between coaching and mentoring.
- Honey & Mumford’s learning styles and how to use them.

Section 5: Career Path Planning

- Helping your employees to understand their future.
- How to make someone’s career path benefit you.
- Career planning techniques.
- Your personal action plan.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.وISO 21001وISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة, الدورات المعتمدة من EAPA

مقالات ذات صلة



(How To Create a Succession Planning Process For Your Business (2025

Ensure the long-term success of your business with a robust succession plan. Discover the .benefits, steps to create a plan, and how to overcome common challenges

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/ouy8nQ5jlfU?si=jjTWB_qGfn-l35Wf