

"التقنيات القيادية الاستبدادية لتحقيق رؤية محددة"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-156

هدف الكورس

:عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- .فهم خصائص القائد السلطوي
- .كسب احترام الزملاء والمرؤوسين
- .التعرف على مفهوم القيادة بالنسبة لك ولعملك
- .تحديد دورك كقائد فعال
- .تحليل القدرات الشخصية واستكشاف مجالات التحسين
- .تطوير استراتيجيات لتحقيق النجاح
- .تحديد طرق لخلق بيئة عمل إيجابية وفعالة

- تشجيع التطوير لدى الموظفين.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص يرغب في تطوير أسلوبه القيادي للتقدم في مسيرته المهنية. ستكون ذات فائدة كبيرة لـ:

- مديري المشاريع
- أصحاب الأعمال
- مديري المالية
- مديري التخطيط
- مشرفي الموارد البشرية
- قادة الفرق
- كبار التنفيذيين
- المتخصصين في تكنولوجيا المعلومات
- مستشاري الأعمال
- مديري العمليات
- المديرين الإقليميين

منهجية التدريب

يستخدم هذا البرنامج التعليمي مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة دراسات حالة لقادة حاليين على المستويين المحلي والإقليمي لتحديد أساليب التواصل والقيادة وطرق الإدارة.

سيسمح تحليل القادة الذين حققوا النجاح في مجالاتهم للمشاركين بفهم المحتوى التعليمي بشكل معمق. تتيح هذه الفرصة لهم تطبيق النظريات والمفاهيم التي تعلموها على أشخاص ومنظمات قائمة، حيث يمكنهم تقييم كيفية تطبيقها عملياً. كما سيتمكن المشاركون من المشاركة في مناقشات جماعية وتصميم خطط مشاريع محتملة لأعمالهم الخاصة لدمج خبراتهم السابقة مع معارفهم الجديدة.

الملخص

القيادة في مجال الأعمال هي مهمة معقدة ومليئة بالتحديات. بينما يقضي العديد من المهنيين سنوات في السعي للارتقاء في المناصب، فإن القليل منهم فقط يصلون إلى المناصب القيادية العليا. القادة الفعالون هم من يستطيعون مواءمة أهدافهم الشخصية والعملية مع الثقافة التنظيمية العامة وإلهام رؤية مشتركة بين فرقهم. تحقيق هذا التوازن يتطلب فهمًا عميقًا لأنماط القيادة المختلفة وتأثيراتها على تعزيز الابتكار والتعاون والإنتاجية.

أحد أنماط القيادة الأكثر حزمًا هو القيادة الاستبدادية. يتميز هذا النمط بوجود قائد يمارس سيطرة واضحة على عملية اتخاذ القرار، ويفرض الانضباط، ويحدد توجيهات واضحة للمرؤوسين. على الرغم من أن البعض قد يرى القيادة الاستبدادية على أنها جامدة أو تعيق الإبداع، إلا أنها تمتلك نقاط قوة فريدة، خاصة في البيئات السريعة الإيقاع والتي تتطلب اتخاذ قرارات سريعة. في مثل هذه الأجواء، يمكن أن يساهم اتخاذ قرارات فورية وحاسمة بشكل كبير في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وضمان بقاء الفريق مركزًا على الرؤية.

ومع ذلك، فإن القيادة الاستبدادية الفعالة لا تتعلق فقط بالسيطرة، بل بتوجيه الفريق بشكل استراتيجي مع التركيز على الابتكار والتقدم. يجب على القادة الذين يتبنون هذا النمط إتقان تقنيات تعزز الإبداع ضمن حدود معينة، مما يمكنهم من دفع الأفكار والاستراتيجيات الجديدة التي تتماشى مع أهداف الشركة. ستتناول هذه الدورة المبادئ الأساسية للقيادة الاستبدادية، مستكشفة متى وكيفية تطبيق تقنياتها بفعالية. ستزود القادة بالمهارات اللازمة لبناء ثقافة من الابتكار المنظم والعمل الفعال، مما يساعدهم في تحقيق رؤيتهم مع الحفاظ على نزاهة واتجاه المنظمة. سواء كنت قائدًا متمرسًا أو تطمح لأن تكون كذلك، تقدم هذه الدورة رؤى قيمة لتطوير نهج قيادي استبدادي ورؤيوي.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Vision Impact

- Fostering a vision.
- The power of creative vision.
- How leadership influences organisational culture.
- The importance of innovation.
- Aligning personal vision with business capabilities.

Section 2: Developing Strength for Leadership

- What qualities make an ideal leader?
- Utilising emotional intelligence.
- Developing a powerful communication style.
- Managing your personal welfare.
- Analysing the dynamic between you, your peers, and employees.

Section 3: Motivating Employees

- Different techniques for coaching others.
- How to remain self-motivated.
- Methods of motivating others.
- Offering incentives and rewards for outstanding work.
- Establishing an environment that fosters determination.

Section 4: Maximising Resources

- Delegating and prioritising assignments efficiently.
- Methods of time management and planning.
- A strong focus on peak performance when strategizing.
- Creating an empowering environment.
- Analysing employees' specific skill sets and organising accordingly.

Section 5: Peak Performance Culture

- Characteristics of high-performing leaders.
- Being proactive in maintaining organisational relationships.
- Encouraging new ideas and concepts.
- Balancing business needs with staff needs.
- Aligning communication style with leadership style.

Section 6: Authoritarian Leadership

- Theory of authoritarian leadership.
- Investigate successful authoritarian leaders.
- Review the advantages and disadvantages of authoritarian leadership.
- Determine the ideal approach for success.
- Maintaining a safe working environment.
- Determine whether the authoritarian style is suitable for your organisation.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC)

ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

القيادة والإدارة, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



The Authoritarian Leadership Style: Unraveling Its Impact On Organisations and Beyond

Unravel the characteristics of authoritarian leaders and their impact on employee morale and innovation, as well as the unique negotiation dynamics they foster, in this .comprehensive blog post on authoritarian leadership

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/c6_8YMpdtzg?si=-DfTs_Wt_qjJeUHM