

"أفضل تقنيات تحفيز الدافع لتعزيز الأداء بشكل فعال"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-128

هدف الكورس

:عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- .تحفيز فرق العمل باستخدام تقنيات مجربة
- .تنشيط وتحفيز الأفراد من خلال الاستفادة من أساليب التعلم الخاصة بهم
- .تمكين الأفراد الذين تديرهم لتحقيق إدارة فعالة للمواهب
- .بناء علاقات جيدة بين الفريق وتعزيز نهج التعاون
- .إلهام الأفراد بشعور من الهدف والشمولية
- .تعزيز المسؤولية الفردية وتفويض المهام وتوفير فرص التطوير
- .تشجيع التغذية الراجعة من أعضاء الفريق لدعم التحسين المستمر والنمو
- .فهم قيمة التعلم العكسي

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص مسؤول عن تطوير الأقسام أو حل مشكلات الاحتفاظ بالموظفين. ستكون ذات فائدة كبيرة لـ:

- قادة الفرق
- مديري العمليات
- مديري الموارد البشرية
- المديرين المتقدمين
- القادة والمشرفين
- مديري الأداء
- مديري التغيير والتحكم
- مديري المشاريع
- الموظفين المختصين بالتوظيف

منهجية التدريب

يستخدم هذا البرنامج التدريبي مجموعة متنوعة من أساليب تعليم الكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب. سيخوض المشاركون تجارب لعب الأدوار في سيناريوهات مختلفة، مما يؤدي إلى فهم عملي للمفاهيم، ويحفز أعضاء الفريق لتحقيق أداء أعلى.

سيشارك المشاركون في تمارين جماعية تفاعلية لبناء مهاراتهم في إدارة الفريق، مما يمكنهم من الأداء بمستوى تركيز عالٍ. بالإضافة إلى ذلك، سيتم استخدام مقاطع فيديو ودراسات حالة لأمثلة واقعية تساعدهم على فهم عناصر الدورة وتطبيقها في مؤسستهم.

الملخص

العنصر الأهم في أي منظمة أو عمل تجاري هو الأفراد. يحتاج المديرون، سواء كانوا يديرون فريقًا صغيرًا أو شركة كبيرة، إلى الحفاظ على إبداع الأفراد ونشاطهم وتحفيزهم لضمان تقدم أعمالهم.

يمكن أن يكون تحفيز الأفراد مهمة شاقة، خاصةً أن جميع الموظفين لديهم تقنيات تعلم وأساليب عمل مختلفة. يجب عليك تحديد النهج الأفضل الذي يغطي معظم الموظفين ويضمن رضا الجميع عن الأهداف الجماعية التي يعملون نحو تحقيقها. كمدير، من أهم وظائفك العمل من أجل فريقك، وضمان توافر كل ما يحتاجونه لأداء دورهم بنجاح وخلق بيئة عمل سعيدة

.وصحية للمساعدة في الحفاظ على الموظفين

بيئة العمل النشطة ضرورية للحفاظ على النمو وزيادة الإيرادات وصحة المنظمة والاحتفاظ بالموظفين المميزين. فقدان العمال للطاقة يمكن أن يؤدي إلى عمل دون المستوى المطلوب وغياب خيارات إدارة المواهب أو الطوارئ. يجب على القادة والمديرين استخدام تقنيات مجربة لتحفيز فرقهم والحفاظ على جودة وإنتاجية عملهم.

.إعادة تنشيط فريقك ستزيد من حماسهم وحماسك، وتحسن الإنتاجية، وترفع مستوى الرضا الوظيفي من خلال الأداء العالي

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Your Leadership Skills

- What makes a good leader?
- How to develop trust from your teams.
- The differences between management and leadership.
- How to pinpoint when someone isn’t motivated.
- Diagnosing the root cause of performance issues.
- How to communicate and agree on mutually beneficial expectations.
- Bridging your performance gaps.
- How to engage others to achieve the right results.

Section 2: Team Performance & Individual Motivators

- Reporting and how to find accurate problem indicators.
- Risk management and employee challenges.
- Communication expectations from both sides.
- How to develop a collaborative team with differing opinions and ideas.
- Identifying individual drivers and bringing them together.
- Coaching skills and methodology.
- Your talent management framework.
- Optimising your working relationships.

Section 3: How to Maintain Interest and Engagement

- Promoting successes and removing failures.
- Applying effective motivational tools.
- How to delegate responsibilities across the team.
- Developing your future-proofing strategy.

- Shaping a new working environment.
- Inviting new employees to join your model.

Section 4: How to Improve Performance Using Motivational Techniques

- How emotional intelligence affects your coaching methods.
- EQ vs. IQ.
- How to understand your team's emotions.
- Influencing, negotiating, and laying down authority.
- Leading in a pressurised environment.
- Managing up, down, and sideways.

Section 5: Dealing with Performance Issues & Handling Negativity

- The correlation between leadership and behaviours.
- Attracting top talent and learning to delegate efficiently.
- SWOT analysis and identifying quick wins.
- The 80/20 model.
- Enabling your workforce to avoid disengagement.
- Feedback management and acting out changes.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



Equity Theory in Action: Nurturing Fairness and Motivation at Work

Explore the dynamics of Adams' Equity Theory—a psychological framework shaping workplace relationships. From understanding inputs and outcomes to fostering transparency, learn how leaders cultivate fairness, motivation, and a positive organisational .culture

YouTube Video

-https://www.youtube.com/embed/Y7jRnY4qPPE?si=ScxXAoHJ0NnA3_X