

ابتكار في عالم VUCA: كيف تتفوق وتنجح في العصر الحديث

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 201

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم نموذج VUCA وأهميته في الابتكار الحديث.
- تطبيق أدوات مثل التفكير التصميمي وLean Startup في سياقات غير مؤكدة.
- قيادة مبادرات الابتكار في بيئات متقلبة ومعقدة.
- تطوير القدرة على التنبؤ والمرونة في اتخاذ القرارات.
- تعزيز ثقافة العمل التي تتبنى التغيير والتجريب.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- قادة الأعمال والمديرين التنفيذيين الذين يواجهون التغيير.
- مديري الابتكار والمنتجات.
- المتخصصين في الاستراتيجية والتطوير.
- رواد الأعمال والمؤسسين ووكلاء التغيير.
- العاملين في المنظمات غير الحكومية والمبتكرين الاجتماعيين الذين يواجهون واقعاً ميدانياً متغيراً.

منهجية التدريب

يعتمد هذا البرنامج التعليمي على نموذج تعليمي تفاعلي وتجريبي يهدف إلى تعزيز الفهم العميق والتطبيق العملي. سيشارك المشاركون في محاكاة الابتكار، وأنشطة الاستشراف الاستراتيجي، وورش عمل لتوليد الأفكار تعتمد على العمل الجماعي. سيتم تحليل دراسات حالة من الواقع العملي في كل من القطاعات التجارية والإنسانية. كما سيعمل المتعلمون مع مجموعات أدوات الابتكار وتمارين التفكير لتحويل النظريات إلى خطط قابلة للتنفيذ. سيساهم تبادل الخبرات بين الأقران، والتغذية الراجعة الجماعية، والتعلم القائم على السيناريوهات في تعزيز مهارات التعاون وحل المشكلات.

الملخص

في ظل المشهد العالمي المتغير بسرعة اليوم، لم يعد الابتكار خيارًا بل أصبح ضرورة. يستكشف هذا المقرر كيفية تسخير الإبداع والرؤية الاستراتيجية للنجاح في عالم VUCA (المتقلب، غير المؤكد، المعقد، الغامض). سيتعلم المشاركون كيفية تحويل التحديات غير المتوقعة إلى فرص من خلال استخدام أساليب الابتكار الرشيقة المصممة للبيئات الديناميكية.

من خلال مزيج من النظريات ودراسات الحالة الواقعية والتمارين العملية، يمكن هذا المقرر المهنيين من الابتكار بثقة حتى عندما يكون المسار المستقبلي غير واضح. سيكتسب المتعلمون أدوات لبناء استراتيجيات مرنة، وتشجيع التعاون بين الوظائف المختلفة، وتعزيز ثقافة التجريب والتعلم المستمر.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Understanding VUCA

- .Defining volatility, uncertainty, complexity, and ambiguity
- .How VUCA affects industries and innovation capacity
- .Examples of business and social systems under VUCA pressure

Section 2: Innovation Fundamentals in Disruptive Environments

- .Differences between incremental and disruptive innovation
- .Innovation under pressure: thinking creatively with limited resources
- .Agile innovation frameworks: Design Thinking, SCAMPER, Lean Startup

Section 3: Scenario Planning & Strategic Foresight

- .Why future thinking is essential in a VUCA world
- .Tools: trend mapping, weak signal analysis, and scenario planning
- .Building adaptive strategies and flexible innovation roadmaps

Section 4: Leadership and Team Innovation in Uncertainty

- .Developing emotional intelligence for innovation leadership
- .Leading cross-functional teams during crises and uncertainty
- .Techniques to build trust, reduce resistance, and support creative risk-taking

Section 5: Building a Culture of Innovation

- .Embedding innovation into daily routines and team culture
- .Encouraging iterative learning, feedback loops, and small experiments

- Case studies: Google X, humanitarian innovation labs, and adaptive NGOs.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

القيادة والإدارة, الجودة والإنتاجية

مقالات ذات صلة



The Impact of Innovative Leadership on Organisational Excellence

Innovative leadership is a cornerstone of organisational excellence, driving creativity, collaboration, and continuous improvement. Leaders who embrace innovation inspire purpose, foster trust, and cultivate a culture where individuals thrive. Innovative leaders shape environments where teams innovate, adapt, and excel by championing transparency, .celebrating achievements, and promoting work-life