

"الهندسة الكهربائية: آليات القيادة والتطوير في العالم العربي"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND04-113

هدف الكورس

:عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- فهم السمات الأساسية للقيادة.

- تشجيع الأداء العالي لدى الموظفين.
- تطوير مهارات تواصل قوية.
- عرض الأفكار المبتكرة بثقة وشغف.
- تحليل الأساليب المختلفة للتوجيه.
- التعرف على أسلوب القيادة الشخصي.
- تقييم النهج المثالي للتعامل مع النزاعات.
- تحديد مزايا القيادة الفعالة.
- فهم الآثار الأخلاقية للقيادة.
- مراجعة الأساليب المثلى للقيادة في مجال الهندسة الكهربائية.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص يعمل في مجال الهندسة الكهربائية ويطمح إلى تطوير مهاراته القيادية في وظيفته الحالية أو الأدوار المستقبلية المحتملة. ستكون هذه الدورة مفيدة بشكل خاص لـ:

- المهندسين الكهربائيين
- قادة الفرق
- مديري الهندسة
- مديري المشاريع
- مديري العمليات
- مهندسي المشاريع
- المهندسين الكهربائيين الكبار
- مديري الهندسة

منهجية التدريب

يستخدم هذا البرنامج التعليمي مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة دراسات حالة لقادة ناجحين في الصناعة لتسليط الضوء على المهارات التي يمتلكونها والصراعات المحتملة التي قد واجهوها.

سيتم تزويدهم بالأدوات اللازمة لتنفيذ التمارين التعليمية، حيث سيقومون بمراجعة مهارات وأساليب القيادة وتحليل كيفية تأثيرها على النجاح. كما سيتم تزويدهم بأمثلة إضافية عن الظروف المتعلقة بالصراعات التي تواجه في مكان العمل، وفي المناقشات الجماعية، سيقيمون كيفية معالجة هذه القضايا وحلها. ستتيح هذه التمارين للمشاركين فهماً شاملاً ومتكاملاً للمحتوى التعليمي وتمنحهم خبرة عملية وذات صلة.

الملخص

الهندسة الكهربائية هي مسار مهني معقد يتطلب فردًا ذا كفاءة عالية لتحقيق النجاح. ينطبق الأمر نفسه على المنظمات الهندسية، حيث لا تقتصر كفاءتها على العمال المهرة فقط. تحتاج المنظمة إلى قادة أقوياء لإدارة الموظفين وضمان إتمام جميع المهام بشكل صحيح وفي إطار زمني معقول.
الإدارة الفعّالة ضرورية لتحقيق فعالية الموظفين. هناك عدد كبير من المهارات والتقنيات اللازمة لأداء العمل بشكل صحيح. يجب أن يكون القائد متزنًا، ولديه فهم عميق لديناميكيات فرق العمل، وقادرًا على تحديد الأهداف وتحفيز الآخرين لتحقيقها. لا يقتصر دور القائد على دعم الموظفين فحسب، بل يجب عليه أيضًا ضمان أن تتماشى المشاريع أو المهام مع قيم العمل والمعايير الصناعية. يجب عليه الحفاظ على التوازن بين كفاءة العمل واحتياجات المنظمة واحتياجات الموظفين. بالإضافة إلى هذه المسؤوليات، يجب على القادة تقديم التدريب للأداء الضعيف، والحوافز للعمل المتميز، والتدخل عند حدوث نزاعات محتملة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Leadership

- The fundamentals of leadership.
- How to be a successful leader within an engineering organisation.
- Establishing your goals and objectives aligned with business values.
- The life cycle of an employee.
- The leadership framework.

Section 2: Understanding Effective Leaders

- Philosophies surrounding leadership.
- Identify successful leaders and their desirable skills.
- Assess personal leadership skills and which skills need to be developed.
- Analyse the advantages and disadvantages of different leadership styles.
- How an effective leader manifests dedicated employees.
- Keeping assignments, tasks, and projects on track despite internal and external influences.

Section 3: Leadership Skills in Engineering

- The importance of managing resources
- Establishing methods of motivation that exclude money.
- The essentials of high-performance management.

- Efficiently delegating tasks to those most suitable.
- Review techniques for coaching others.
- Finding the balance of firmness and empathy when coaching.
- Creating incentives and rewards to encourage outstanding work.

Section 4: Communication and Conflict

- The art of leadership and discipline.
- Identify how conflict may occur in the workplace.
- Addressing different circumstances of conflict with the most effective approach.
- How to navigate difficult employees.
- Utilising an empathetic voice to dissipate tension.
- Finding the right communication style for each team member.
- Using language to motivate others in times of stress and hardship.

Section 5: Developing Emotional Intelligence

- The core competencies of emotional intelligence.
- Assessing personal emotional intelligence.
- The ethical implications of poor leadership.
- How different leadership styles influence ethics.
- Producing personal action plans that highlight areas of personal improvement.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة CPD، ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الهندسة, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



Core Principles of Digital Leadership Leaders Should Know 7

Explore the Core Principles of Digital Leadership—key traits, mindset shifts, and steps to lead effectively in today’s fast-paced digital landscape.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/jFd9D8RgVj4?si=LQr89r1QztJPokca