

تصميم برامج الاستدامة الفعالة للجمعيات غير الحكومية: دليل للنجاح

المدة: 10 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND17 - 115

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد مفهوم الاستدامة في سياق المنظمات غير الحكومية.
- فهم كيفية تخطيط البرامج لتحقيق تأثير طويل الأمد.
- تحديد الأهداف الرئيسية للاستدامة ومؤشرات النجاح.

- تصميم برامج تركز على المجتمع وتكون شاملة للجميع.
- دمج استراتيجيات التمويل والشراكات لتحقيق الاستدامة.
- تطبيق أدوات لتحليل المخاطر والتنبؤ بالاستدامة.
- مراقبة وقياس والإبلاغ عن النتائج المستدامة.

الجمهور

تُعد هذه الدورة مثالية لـ:

- مديري ومنسقي المشاريع في المنظمات غير الحكومية.
- مصممي البرامج ومسؤولي التطوير.
- كتّاب المنح والمتخصصين في جمع التبرعات.
- موظفي الرصد والتقييم (M&E).
- المحترفين في المؤسسات الاجتماعية أو المناصرة.
- موظفي المنظمات غير الحكومية المحلية والدولية المشاركين في تخطيط المشاريع.

منهجية التدريب

يجمع هذا الدورة بين المناقشات التي يقودها الخبراء، والتمارين الجماعية، وتحليل دراسات الحالة، ومحاكاة تصميم المشاريع. يشجع كل قسم المشاركين على تطبيق المفاهيم من خلال العمل العملي وتبادل الآراء بين الأقران، مما يساهم في بناء معرفة قابلة للتنفيذ ومهارات عملية في العالم الواقعي.

الملخص

في عالم اليوم الذي يتسم بالتغير السريع، تواجه المنظمات غير الحكومية تحديات في تحقيق تأثير دائم مع التعامل مع موارد محدودة. يُعد بناء برامج مستدامة أمرًا حيويًا لضمان التغيير طويل الأمد، والاستقرار المالي، وملكية المجتمع. تقدم هذه الدورة نهجًا تدريجيًا لمساعدة محترفي المنظمات غير الحكومية في تصميم وإدارة برامج تركز على الاستدامة، يمكنها التكيف والنمو وتقديم قيمة مستمرة.

سيتعلم المشاركون كيفية مواءمة مشاريعهم مع أهداف الاستدامة، وتأمين دعم المجتمع، ومراقبة التأثير الحقيقي لأعمالهم.

باستخدام أمثلة من الواقع العملي، وأدوات عملية، وأنشطة تعاونية، تساعد هذه الدورة في تحويل الأفكار الجيدة إلى تغيير دائم.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Understanding Sustainability in NGOs

- What sustainability means in social development.
- Differences between project longevity and true sustainability.
- Why sustainability matters for NGOs.
- Common challenges in sustainable programming.
- Types of sustainability: financial, environmental, social.
- Linking sustainability to mission and vision.
- Key global sustainability goals and frameworks.

Section 2: Strategic Program Planning

- Steps to designing long-term programs.
- Setting realistic and sustainable goals.
- Aligning programs with community needs and context.
- Creating a flexible and adaptable program structure.
- Integrating sustainability into program objectives.
- Involving stakeholders from the beginning.
- Creating a logic model or theory of change.

Section 3: Community Engagement for Sustainability

- The role of local ownership in sustainability.
- Building trust with local communities.
- Identifying key community partners and leaders.
- Co-designing programs with beneficiaries.
- Ensuring gender and social inclusion.
- Promoting transparency and communication.
- Feedback loops for ongoing learning.

Section 4: Resource Mobilization and Funding

- .Designing programs with funding in mind
- .Building diverse and long-term funding strategies
- .Writing sustainability-focused proposals
- .Engaging private sector and government partners
- .(Exploring innovative finance (social enterprise, micro-grants
- .Leveraging in-kind support and volunteering
- .Managing donor expectations for sustainability

Section 5: Monitoring and Evaluation for Sustainability

- .Setting sustainability indicators
- .Tools for tracking long-term impact
- .Using data to adjust program design
- .Outcome mapping and theory-based evaluation
- .Documenting lessons learned
- .Reporting for accountability and learning
- .Continuous improvement for sustainable results

Section 6: Risk Analysis and Mitigation

- .Identifying internal and external risks
- .Political, financial, and environmental risk factors
- .Scenario planning and response strategies
- .Strengthening resilience in program design
- .Crisis preparedness for NGOs
- .Building adaptive capacity within teams
- .Monitoring emerging threats to sustainability

Section 7: Scaling and Replicating Sustainable Programs

- .When and how to scale a successful program
- .Adapting models for different contexts
- .Partnering with local NGOs for replication
- .Open-source tools and knowledge sharing
- .Maintaining quality during scale-up
- .Protecting core values and impact

- Building strategic alliances.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

الحكومة والمنظمات غير الحكومية, القيادة والإدارة, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.