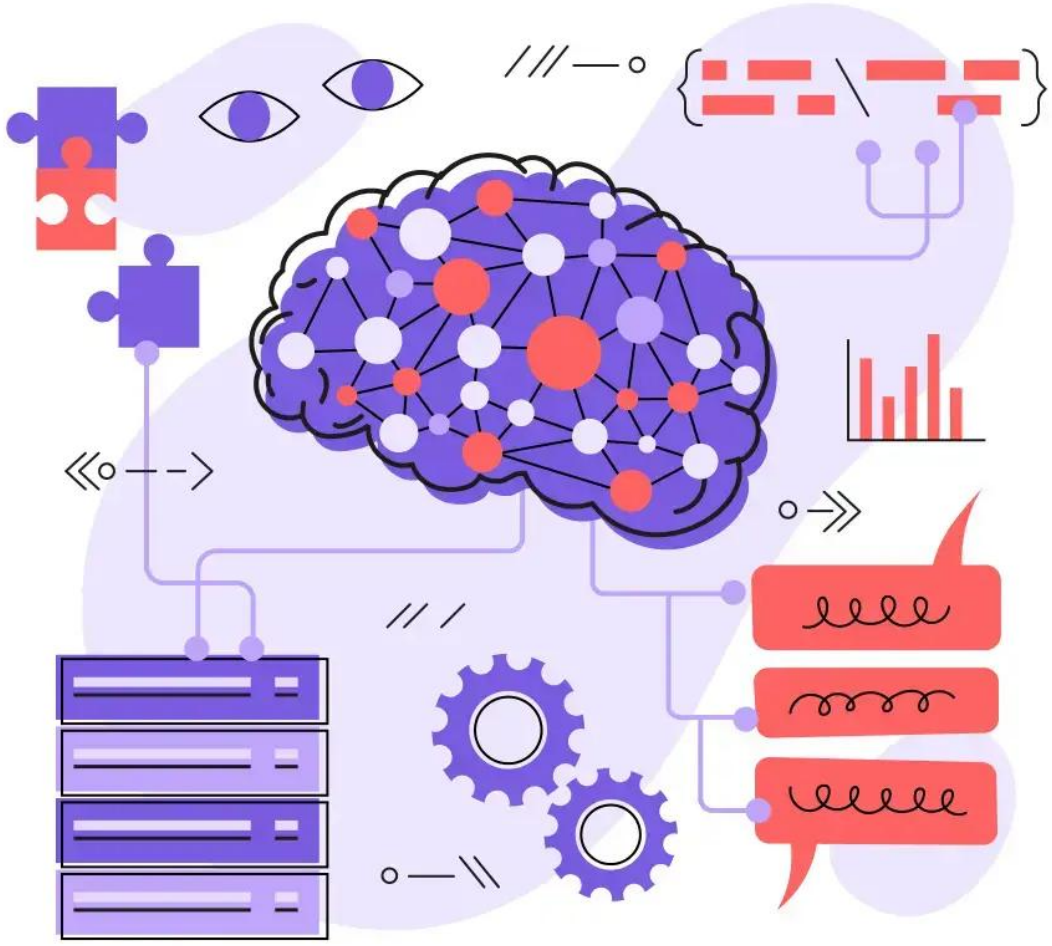


استخدامات استراتيجية للذكاء الاصطناعي في العالم العربي

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND02-108

هدف الكورس

:عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- .فهم كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي بشكل استراتيجي داخل المؤسسة
- تقييم المفاهيم والمبادئ والهياكل الخاصة بالتقنيات المختلفة في الذكاء الاصطناعي ـ التعلم الآلي، الشبكات العصبية، والخوارزميات.
- .تقدير الفوائد والقيود المرتبطة بالذكاء الاصطناعي
- .تحديد الآثار الاجتماعية والأخلاقية للذكاء الاصطناعي
- .دراسة تاريخ الذكاء الاصطناعي واستخداماته الحالية والمواقف المحيطة به، والتنبؤ بالتطورات المستقبلية
- .التخطيط والتنظيم وإدارة مشاريع تطبيقات الذكاء الاصطناعي بنجاح
- .التعرف بعناية على المخاطر المرتبطة بتقنيات الذكاء الاصطناعي وتقليلها

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص يرغب في دمج الذكاء الاصطناعي في الأعمال للاستفادة من مزاياه الاستراتيجية. ستكون :مفيدة بشكل خاص لـ

- أصحاب الأعمال
- محللي الأعمال
- (CIOs) مديري المعلومات
- (CTOs) مديري التكنولوجيا
- مديري العمليات
- مديري المشاريع
- مهندسي الذكاء الاصطناعي
- مهندسي تعلم الآلة
- محللي البيانات

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة دراسات حالة لأعمال تجارية قائمة تطبق أنظمة الذكاء الاصطناعي لتسليط الضوء على الطرق التي تحسنت بها إنتاجيتهم

.ومعرفتهم

سيتم تزويدهم بجميع المعدات اللازمة للمشاركة بفعالية في التمارين التعليمية. سيشارك المشاركون في عروض تقديمية متنوعة ومواد فيديو وعروض توضيحية وأنشطة عملية. جمع أساليب التعلم سيضمن أن جميع المشاركين سيطورون فهماً .عميقاً للمحتوى المُدرّس

الملخص

في عالم الأعمال، هناك دافع مستمر لتحسين الوظائف الداخلية والعمليات والخدمات المقدمة. تقليديًا، كانت هذه المسؤولية تقع على عاتق الإدارة والموظفين فقط، وكانت تأتي مع قدر معتدل من عدم اليقين. ومع ذلك، مع التقدم التكنولوجي الحديث .مثل الذكاء الاصطناعي، تتوفر العديد من الطرق لأتمتة تطوير الأعمال

الذكاء الاصطناعي هو مجموعة من التقنيات التي تجمع وتحلل وتعرض البيانات. باستخدام هذه البيانات، يمكن لنظام الذكاء الاصطناعي أداء مجموعة متنوعة من المهام الموكلة إليه. يمكن أن تتحسن إنتاجية الأعمال بشكل كبير بمساعدة الذكاء الاصطناعي، حيث يمكنه أتمتة المهام التي تستهلك الوقت والموارد، مما يسمح للإدارة والموظفين بتركيز جهودهم في .مجالات أخرى

بينما يمكن للذكاء الاصطناعي أن يؤثر إيجابياً على الأعمال، من الضروري فهم تداعياته الأخلاقية. الإفراط في استخدام الذكاء الاصطناعي يمكن أن يجعل مجموعة من الأدوار غير ضرورية داخل الأعمال، مما قد يؤثر سلبًا على السمعة. من المهم أيضًا دراسة المواقف تجاه الذكاء الاصطناعي داخل السوق المستهدف، حيث يمكن أن يسبب الذكاء الاصطناعي .فجوة بين الأعمال وعملائها

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Artificial Intelligence

- Defining artificial intelligence.
- How AI has been popularised in different industries.
- The evolution of AI technologies and their growing importance.
- Common types of AI systems and their ideal uses within organisations.
- Evaluating the benefits and limitations of AI.
- Identifying the purpose and functions of state space speech within AI.

Section 2: Machine Learning

- Reviewing the three main types of machine learning – supervised, reinforced and unsupervised.
- Comparing the differences of the machine learning types and how these are best utilised.
- Understanding the purpose of classification, clustering, and regression.
- Using deep learning to imitate how the human brain gains knowledge.
- Analysing the hierarchy of algorithms within deep learning that accomplish predictive analysis.

Section 3: Intelligent Agents

- The role intelligent agents play within AI.
- Identifying the different types of intelligent agents – simple reflex, model-based, goal-based, utility-based and learning agents.
- Assessing how various agents can be incorporated into an AI system to carry out different tasks.
- Describing the 4 rules an intelligent agent adheres to.
- The fundamentals of an agent's architecture, function, and program.

Section 4: Social and Ethical Implications

- Evaluating the workplace attitudes towards AI.
- Using AI to reduce business resources by automating management tasks.
- Employee and customer resistance to AI.
- How increased AI use leads to increased unemployment rates.
- Balancing AI tasks with employee workload.

Section 5: Strategic Uses for AI

- Gathering, analysing, and presenting data of customers and competitors.
- Automating time-consuming tasks to reduce employee responsibilities.
- Identifying patterns in market trends and predicting future trends to prepare effectively.
- Creating innovative ideas utilising AI data.
- Optimising costs and resources.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

القيادة والإدارة, التكنولوجيا, الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات

مقالات ذات صلة



Best Brainstorming Techniques to Boost Your Creativity 10

Unleash the potential of team brainstorming with 10 dynamic techniques that foster creative brilliance. From mind mapping to silent brainstorming, explore diverse strategies to overcome challenges, embrace virtual collaboration, and drive innovation. Elevate your idea generation game today!

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/r7fljzc7mPY?si=Totk2Vf5jhTv_wYK