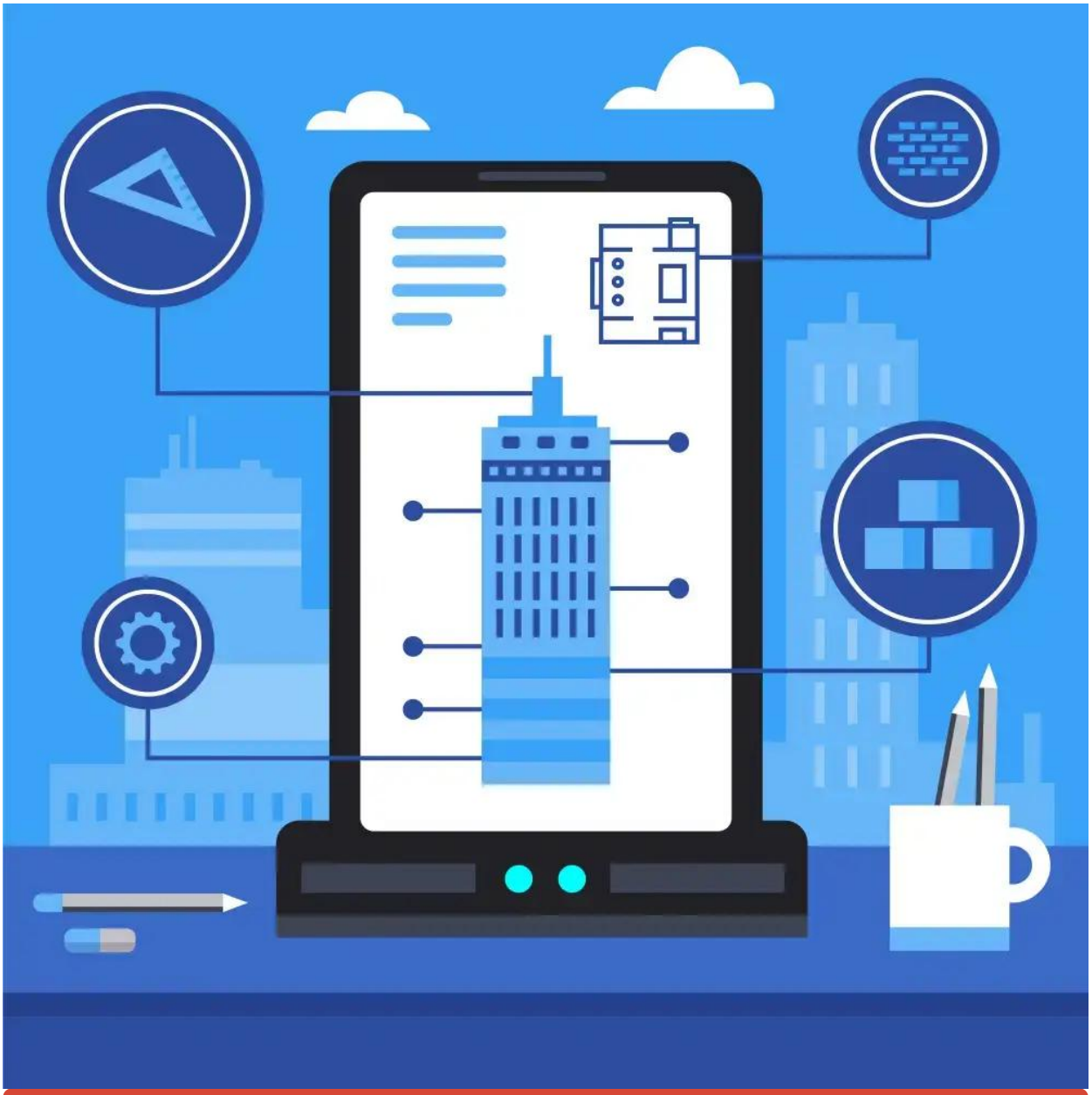


"بناء خطة استمرارية الأعمال: كيفية تطوير خطة استمرارية الأعمال بشكل فعال"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PO1-129

هدف الكورس

:خلال هذه الدورة، ستتعلم

- .فهم أهمية تخطيط استمرارية الأعمال داخل المؤسسة
- .التعرف على الفرق بين استمرارية الأعمال واستعادة التعافي من الكوارث وكيف يمكن أن يتواجدا معًا
- .تحديد ودراسة المخاطر التي يمكن أن تؤثر على مجتمع الأعمال وكيفية التخفيف منها
- .استكشاف المخاطر والكوارث المحتملة وتأثيرها المحتمل على المؤسسة
- .إيجاد ثقافة عمل واعية بالكوارث وقادرة على اتخاذ الخطوات اللازمة في حالات الطوارئ
- إعداد خطة عمل بناءً على المخاطر المحددة وعواقبها المحتملة، مع تفصيل الإجراءات التي يمكن اتخاذها لتقليل .الأضرار

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص في الإدارة يتحمل مسؤولية ضمان استمرارية الأعمال عند مواجهة المخاطر والكوارث.
:ستكون مفيدة بشكل خاص لـ

- مديري العمليات
- مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة
- مخططي استمرارية الأعمال
- محللي المخاطر
- المديرين الإقليميين
- المستشارين الماليين
- مديري المشاريع

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة خطط استمرارية الأعمال للمنظمات القائمة لتسليط الضوء على المخاطر المحددة وتأثيراتها المحتملة والإجراءات الوقائية المتبعة.
لضمان فهم المشاركين الكامل للمحتوى المُدرّس، سيشاركون في مجموعة متنوعة من أساليب التعلم، بما في ذلك العروض التقديمية والمواد المرئية والمناقشات الجماعية والأنشطة العملية. هذا المزيج من أساليب التعلم سيضمن أن

.المشاركين يمكنهم استيعاب المعرفة بشكل كامل وإظهار المهارات العملية ذات الصلة

الملخص

سيظل هناك دائمًا احتمال لوقوع كوارث ومخاطر لأي نوع من المنظمات في أي صناعة. توجد المخاطر في كل عمل تجاري وهي حتمية؛ ومع ذلك، يمكن اتخاذ خطوات مختلفة للتقليل من احتمالية حدوثها وتأثيرها على المنظمة.
يُعد إنشاء خطة لاستمرارية الأعمال الإجراء الأمثل للشركات. تعترف خطط استمرارية الأعمال بالمخاطر الفردية، سواء كانت شديدة أو طفيفة، وتحلل تأثيرها المحتمل على المنظمة، وتضع العمليات والخطوات لضمان أن يكون تأثيرها ضئيلًا. يجب أن تشمل هذه الخطط جميع جوانب المنظمة، بما في ذلك التأثيرات المالية والسمعة والإنتاج.
لجمع بيانات كافية لخطة استمرارية الأعمال، يجب على الإدارة إجراء تقييمات شاملة للمخاطر لتحديد جميع المخاطر المحتملة داخل المنظمة. يمكن لاحقًا تحليل بيانات المخاطر هذه لتقديم رؤية حول المخاطر الأكثر احتمالًا وكيفية الاستعداد لها بشكل أفضل.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Business Continuity

- Define what business continuity is, its importance and necessity within an organisation.
- How organisations may plan differently depending on the industry and service provided.
- What internal and external influences may lead to a business disaster?
- Understanding the difference between business continuity and disaster recovery and why only one or both may be needed.

Section 2 Risk Management

- The vitality of managing risks within an organisation.
- Conduct risk assessments and hazard identification audits to highlight major and minor risks within an organisation.
- Analysing risk data and establishing a risk management plan, with risks categorised and prioritised based on area of effect and severity.
- Creating preventative measures and correct actions to mitigate the risks' impact if they occur.

Section 3: Reasons for Disasters

- Explaining why disasters may occur within an organisation.
- Comprehending various internal disaster potentials and why they may occur.
- Exploring external disasters where the organisation may be affected but out of control to resolve it.
- Natural disasters and harsh weather conditions.
- Societal changes within an economic decline and how these can be detrimental to an organisation.

Section 4: Creating a Business Continuity Plan

- Accepting accountability and responsibility where able.
- Examine different disasters and how they will impact different areas of the business.
- Ensure the business continuity plan focuses on the main aspects of the organisation to prevent prolonged downtime—health and safety, production, and finance.
- Utilising various planning methods to ensure the plan is fully understandable and achievable.

Section 5: Business Impact Analysis

- The importance of measuring and processing business impact data in a disaster.
- The process of collecting and storing vital data.
- What a business impact analysis should include – financial, reputation, production output, environmental and regulatory and social.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الاستشارات والخدمات, المشتريات والمستودعات والخدمات اللوجستية وسلسلة التوريد, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



ما هو التعاقب الوظيفي وأهميته لضمان استمرارية القيادة في المؤسسات

التعاقب الوظيفي هو عملية استراتيجية تسعى المؤسسات من خلالها إلى ضمان استمرارية القيادة والكفاءات الأساسية في المستقبل. مع ازدياد التحديات التي تواجهها الشركات في مواجهة تغيرات السوق واحتياجات الموظفين، يصبح التخطيط للتعاقب أمرًا بالغ الأهمية لضمان استقرار المؤسسة ونموها المستدام. يهدف التعاقب الوظيفي إلى تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية وتطويرهم

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/zGkq6uKfBIc?si=2aAUDfL_je0RdixH