

تعلم الإرجونوميا الصناعية باللغة العربية: الدليل الشامل

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1-121

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أهمية علم بيئة العمل داخل المنظمة الصناعية.
- الإقرار بعواقب عدم الفهم الجيد لعلم بيئة العمل.
- ضمان امتثال جميع وظائف المنظمة للوائح الصحة والسلامة ذات الصلة.
- إجراء تقييمات منتظمة وشاملة للمخاطر لتحديد المخاطر المحتملة وتنفيذ خطة إدارة.
- استيعاب الجوانب الأساسية للسلوك البشري والتعامل مع احتمالات الخطأ البشري.
- تقديم التدريب والإرشاد والتوجيه لجميع الموظفين لتطوير المهارات وزيادة المعرفة بسلامة مكان العمل.
- اكتساب الأدوات والمعدات التي تساعد في أداء المهام وتقليل احتمالية الإصابة.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص في القطاع الصناعي يتولى مسؤولية إدارة العوامل البشرية والحفاظ على صحة الموظفين. ستكون هذه الدورة مفيدة بشكل خاص لـ:

- ضباط الصحة والسلامة والبيئة
- ضباط الامتثال
- مديري العمليات
- مستشاري العوامل البشرية
- مديري المخاطر
- موظفي الموارد البشرية
- كبار التنفيذيين

منهجية التدريب

يعتمد هذا البرنامج التعليمي على مجموعة متنوعة من أساليب تعلم الكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الشامل. سيقوم المشاركون بدراسة أمثلة واقعية لمنظمات قائمة لتوضيح سياساتها وإجراءاتها وكيفية ارتباطها المباشر بالحفاظ على صحة الموظفين وتحديد المخاطر المحتملة.

سيُتاح لهم الفرصة للمشاركة في أساليب وطرق تعليمية متنوعة لدعم تطوير المعرفة. تشمل هذه الأساليب الندوات

والمناقشات والمواد المرئية والأنشطة الجماعية. سيضمن ذلك للمشاركين تطوير فهم شامل وكامل للمحتوى التعليمي والمهارات العملية ذات الصلة.

الملخص

يجب أن تكون صحة وسلامة الموظفين أولوية في أي منظمة، بغض النظر عن القطاع. ومع ذلك، ينبغي على المنظمات التي تواجه مخاطر جسدية أكبر، مثل تلك في القطاع الصناعي، أن تركز بشكل أكبر على الحفاظ على صحة وسلامة الموظفين.

علم العوامل البشرية هو فهم رفاهية الإنسان وسلوكه وكيفية إدارتهما في مكان العمل. غالبًا ما تأتي الوظائف التي تتطلب جهدًا بدنيًا بمخاطر جسدية عالية، لذا يجب أن تكون المنظمة ذات كفاءة عالية في مجال العوامل البشرية لحماية موظفيها.

جزء كبير من علم العوامل البشرية هو معالجة المخاطر نفسها. سيمكن تنفيذ إدارة فعالة للمخاطر المنظمة من فهم جميع المخاطر المحتملة ووضع التدابير الوقائية والإجراءات الصحية والسلامة اللازمة لتقليل الأضرار المحتملة قبل أو أثناء حدوث المخاطر.

علاوة على ذلك، يجب أن يركز علم العوامل البشرية أيضًا على الموظفين أنفسهم. توفير الأدوات ذات الجودة، والتدريب على الصحة والسلامة، وطرق تقليل التوتر هي عوامل حيوية في الحفاظ على صحتهم ومنع المخاطر المحتملة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Ergonomics

- Defining what ergonomics is and how it can apply to an industrial organisation.
- Exploring what internal and external factors can influence ergonomics.
- Acknowledging the consequences of poor ergonomics.
- Investigating established organisations and their attitudes towards ergonomics and how that has led to success.
- Medical issues and conditions that can be a result of poor ergonomics – musculoskeletal disorders, cumulative trauma disorder and more.

Section 2: Risk Management

- The vitality of effective risk management within an industrial organisation.
- Conducting thorough risk and hazard assessments to identify all potential risks throughout the organisation.
- Analysing data collected from risk assessments to create a risk management plan detailing risks, preventative measures, and corrective actions.
- Ensuring all health and safety procedures are accessible and easily understood by all employees.
- Guaranteed that all business functions were compliant with relevant health and safety regulations.

Section 3: Employee Management

- Providing significant training to new hires and experienced employees to ensure a full understanding of risks and health and safety procedures.
- Encouraging an environment that’s knowledgeable of health and safety.
- Delegating tasks accordingly based on the employee's skills to prevent potential mistakes.
- Offering frequent coaching to employees who are lacking in certain competencies.

Section 4: Promoting Healthy Working Habits

- Analysing what situations lead to an increase in human error – stress, exhaustion, conflict and more.
- Investing in high-quality employee facilities to aid in stress reduction.
- Providing additional rewards and incentives for excellent performances.
- Establishing health-related benefits to help reduce injury potential, such as gym discounts, correct posture/handling techniques classes, and more.
- Ensuring all employees have significant time to rest between shifts or work weeks.

Section 5: Tools and Equipment

- Comprehending how the correct tools and equipment can significantly reduce injury potential.
- Designing unique tools to benefit specific tasks.

- Out-sourcing high-quality equipment that is guaranteed to benefit employees.
- Ensuring all employees have the correct training and certifications to utilise necessary tools and equipment.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.وISO 21001 وISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



Unveiling The Impact Of Environment On Human Resources Management

Delve into the intricate relationship between environment and human resources management. Uncover the impact of the Warwick Model and Guest Model, explore internal and external factors, and understand how organisations adapt to optimise their human .capital

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/drEOUWMttK0?si=PN48u_w1kneCTziq