

الأريكونوميا الصناعية المتقدمة: كيفية تحسين الأداء والراحة في مكان العمل

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND14-109

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم أهمية الحفاظ على معايير عالية في مجال بيئة العمل الصناعية.
- التعرف على المخاطر المحتملة والعواقب الناتجة عن سوء بيئة العمل.
- شرح الحالات أو الإصابات المختلفة التي قد تحدث نتيجة سوء بيئة العمل.
- استكشاف طرق زيادة السلامة في مكان العمل وتقليل تكرار الإصابات.
- فحص كيفية تعديل المعدات والآلات لتكون أكثر أمانًا في الاستخدام مع الحفاظ على نفس مستوى الإنتاجية.
- تقييم التأثيرات الداخلية والخارجية على سلوك الإنسان وكيف يمكن أن تزيد التأثيرات السلبية من خطر الأخطاء البشرية.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص يعمل في منظمة صناعية، وخاصةً أولئك الذين يشغلون مناصب إدارية. ستكون ذات فائدة كبيرة لـ:

- مديري العمليات
- ضباط الصحة والسلامة والبيئة
- موظفي الموارد البشرية
- ضباط الامتثال
- مديري المخاطر
- مديري التدريب والتطوير
- مستشاري الهندسة البشرية

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة أمثلة من منظمات راسخة ونهجها في التعامل مع علم بيئة العمل لتسليط الضوء على العوامل الرئيسية التي تزيد من سلامة الموظفين والمجالات الممكنة لمزيد من التحسين.

سيحظى المشاركون بفرصة المشاركة في مجموعة متنوعة من أساليب التعلم والتمارين، بما في ذلك الندوات، والمواد المرئية، والمناقشات الجماعية، والأنشطة العملية. يضمن هذا المزيج من التمارين التعليمية أن يتمكن المشاركون من تطوير فهم كامل وشامل للمحتوى المُدرّس وأي مهارات عملية ذات صلة.

الملخص

من المهم أن تمتلك فهماً عميقاً لعلم بيئة العمل داخل أي منظمة صناعية. علم بيئة العمل هو عملية تعزيز سلامة الموظفين من خلال إجراء تعديلات على العمليات الصناعية والمعدات. العديد من المنظمات الناجحة في مجال علم بيئة العمل تتبنى غالباً مفهوم "مطابقة العمل للعامل".

لتحقيق زيادة حقيقية في سلامة الموظفين، يجب على المنظمة أولاً تحديد جميع المخاطر والتهديدات المحتملة. يمكن أن تتعلق هذه المخاطر بطبيعة العمل ذاته، أو المعدات المستخدمة، وغيرها. بمجرد تحديد هذه المخاطر، ينبغي على المنظمة وضع خطة لإدارة المخاطر لتسليط الضوء على التدابير الوقائية لتقليل احتمالية وقوع المخاطر.

بالإضافة إلى ذلك، فإن طريقة فعالة لتعزيز علم بيئة العمل هي التركيز على الموظفين. العديد من العوامل الداخلية يمكن أن تؤثر على كيفية أداءهم لأدوارهم، وقد يكون الموظفون المتوترون أو المرهقون أكثر عرضة لارتكاب الأخطاء. كصاحب عمل، يجب على المنظمة توفير مرافق كافية لتمكين الموظفين من تناول الطعام والراحة والاسترخاء حسب الحاجة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: **Introduction to Ergonomics**

- Defining the term ‘ergonomics’ and its purpose and importance within an industrial organisation.
- Assessing what internal and external factors can influence ergonomics.
- Analysing industry standards and laws and regulations that may influence ergonomic procedures.
- Investigating what actions can lead to injury, and the most common injuries found within the industry.
- How to provide adequate medical care and make necessary adjustments to those with injuries.

Section 2: **Risk Management**

- The vitality of risk management when improving organisational ergonomics.
- Conducting risk and hazard assessments to identify all risks within the organisation.
- Analysing, categorising and prioritising risk data based upon different factors, including the potential of the risk and the potential harm it could cause.
- Creating a series of health and safety procedures that is accessible to all employees.
- Ensuring all functions are compliant with health and safety regulations.

Section 3: **Tools and Equipment**

- Investing in equipment and machinery with easily understandable safety mechanics.
- Comprehending the risks associated with each piece of equipment and implementing preventative measures to reduce harm potential.
- Designing unique tools ideal for a specific task that come with minimal risks.
- Ensuring all employees have the correct training and certifications to utilise machines and equipment.

Section 4: **Employee Management**

- Implementing strict procedures of equipment handling training to new hires.
- Engaging in regular coaching with new and experienced employees to encourage knowledge and skill development.
- Guaranteeing access to high-quality facilities so employees can replenish during breaks.
- Delegating tasks accordingly depends on the training and skill of employees.
- The concept of matching the job to the worker, not the worker to the job.

Section 5: **Creating a Safe Work Environment**

- Understanding the basic aspects of human behaviour.
- Exploring how different negative factors—stress, exhaustion, lack of praise, and more — can increase the possibility of human error.
- Providing rewards and incentives for task and project completion.
- Establishing health related facilities to encourage self-care – gym memberships, physiotherapy and more.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم ISO 29993.او ISO 21001او ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الطاقة والنفط والغاز, الهندسة, التصنيع

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/qZv-Ldj06S4?si=dHrYX12EQzXHDYDu