

أفضل استراتيجيات الرعاية الصحية لقادة الشركات: دليل شامل باللغة العربية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND05-117

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم ضرورة الابتكار داخل المؤسسات الصحية.
- استكشاف التحديات والضغوط الناشئة التي تواجه قطاع الرعاية الصحية.
- استيعاب كيفية تأثير العوامل الداخلية والخارجية على الحاجة إلى الابتكار في الرعاية الصحية.
- التفاعل مع مختلف أصحاب المصلحة في المؤسسة لتطوير فهم أوسع لما هو متوقع ومرغوب فيه.
- تحليل تاريخ الابتكار الطبي لاستلهام الأفكار للابتكار المستقبلي.
- تحديد مجالات الابتكار المحتملة داخل المؤسسة والقطاع ككل.
- استخدام طرق متنوعة لدعم التفكير والتخطيط الابتكاري.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص داخل مؤسسة الرعاية الصحية يكون مسؤولاً عن إدارة الابتكار. ستكون ذات فائدة كبيرة لـ:

- كبار التنفيذيين
- مديري الابتكار
- مديري العمليات
- مديري التخطيط والاستراتيجية
- المحللين الماليين
- المديرين الماليين
- محللي الصناعة

منهجية التدريب

يستخدم هذا البرنامج التعليمي مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة دراسات حالة حول التقنيات المبتكرة إلى جانب خطط واستراتيجيات المنظمة المتعلقة بها لتسليط الضوء على المراحل الرئيسية والأساليب المتبعة قبل تنفيذها.

سيشارك المشاركون في مجموعة متنوعة من أساليب التعلم والتمارين لتعزيز معرفتهم بالمواضيع المطروحة. تشمل هذه الأساليب الندوات، المواد المرئية، المناقشات الجماعية، وأنشطة لعب الأدوار. ستساعد هذه الأنشطة المشاركين على التفاعل الحقيقي مع المحتوى وتطوير فهم شامل وكامل للمحتوى والمهارات العملية ذات الصلة.

الملخص

يُعتبر الابتكار في مجال الرعاية الصحية عنصرًا أساسيًا، حيث يشمل تطوير وتنفيذ سياسات وأنظمة وتقنيات حديثة. تسهم هذه الابتكارات في تعزيز جودة رعاية المرضى وتساعد المؤسسة الصحية على زيادة كفاءتها.

فيما يتعلق بالابتكار، من المهم تحليل قطاع الرعاية الصحية والعوامل المتنوعة التي تؤثر على نجاحه. كما أن فهم التحديات العامة التي تواجه المؤسسة وكيفية تأثيرها على رعاية المرضى يُعد أمرًا بالغ الأهمية. يمكن توظيف الابتكار لمواجهة هذه التحديات بشكل مباشر والحد من جميع التأثيرات السلبية على المؤسسة.
تطوير المعرفة والمهارات الابتكارية يُعتبر ضروريًا لتحسين أداء المؤسسة الصحية. تشمل هذه المهارات تقييم بيانات

المؤسسة، واستخدام أساليب التخطيط والاستراتيجيات المتنوعة، ومراقبة عمليات المؤسسة بانتظام لفهم التأثيرات المباشرة للابتكار.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Fundamentals of Healthcare Innovation

- Understanding the different responsibilities of a healthcare organisation.
- Exploring the value chain of an organisation and how innovations establish interdependencies.
- Analysing the internal and external factors that influence the demands of the healthcare system.
- Recognising the disruptive forces for healthcare systems – patients, tech gurus, startups and more.

Section 2: Realities on the Demand for Healthcare

- Evaluating the history of healthcare and how innovations have led to significant advancements over time.
- Identifying false narratives of innovation and how they can negatively impact an organisation.
- Utilising new innovative technologies to improve healthcare processes – data science, machine learning and megatrends.
- Comprehending value-based healthcare and planning and optimising it based on outcome data.

Section 3: Innovation Planning and Strategy

- Exploring the executive challenge.
- Utilising various different methods and tools to create innovative ideas.
- Incorporating new technologies to establish innovation further using different sets of key data.
- Using patient-centric care as a drive for effective innovation.
- Establishing plans detailing innovative ideas, how they can be implemented into the

organisation and strategies to guarantee success.

Section 4: **Corporate Venturing**

- Recognising the health innovation ecosystem and working with other organisations to improve patient care for all organisations.
- Reaching out to stakeholders and investors to generate financial investment for the innovation.
- Collaboratively working with other organisations to share innovative technologies.
- Building relationships with innovation creators to gain knowledge and access to new technologies.

Section 5: **Hospital Management**

- Strategically implementing innovation throughout processes and projects at a ready pace.
- Ensuring financial stability and funding for innovation to reduce the probability of significant loss on the rest of the organisation.
- Training and coaching all necessary personnel on new skills relating to innovations.
- Monitoring performance of processes before and after innovation implementation to measure productivity and make changes where necessary.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر التدريب من Holistique Training. واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة CPD، ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا.

التصنيفات

الرعاية الصحية والصيدلانية, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



Risk Management in the Healthcare Sector in 2025

Explore healthcare risk management—its importance, key processes, and tech advances. .Learn how professionals boost patient safety and resilience

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/MF-1ft2qtUU?si=ZURlHt4xhfl-p4kl