

إطار القيادة لغولمان لنجاح المؤسسات: دليل محسن لتحسين الأداء

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 221

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الأنماط القيادية الستة لجولمان وأسسها في الذكاء العاطفي.
- تقييم متى وكيفية تطبيق كل نمط لتحقيق أقصى تأثير.
- تطوير القدرة على تغيير الأنماط وفقًا لاحتياجات الفريق وأهداف المنظمة.

- تعزيز التواصل والتحفيز والتعاون من خلال الوعي العاطفي.
- تطبيق إطار عمل جولمان لتحسين عملية اتخاذ القرارات ونتائج الأداء.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- كبار التنفيذيين والمديرين.
- قادة الفرق والمشرفين.
- المتخصصين في الموارد البشرية وتطوير المواهب.
- مديري المشاريع.
- المعلمين والقادة في القطاعات غير الربحية أو العامة.
- أي شخص يسعى لتعزيز مرونة القيادة.

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة محاضرات تفاعلية، وتقييمات ذاتية، ومناقشات جماعية، وتعلم قائم على السيناريوهات. سيشارك المشاركون في تمارين لعب الأدوار لممارسة الانتقال بين أساليب القيادة وتلقي التغذية الراجعة لتعزيز كفاءاتهم في الذكاء العاطفي.

الملخص

يستعرض هذا البرنامج التدريبي المتخصص أساليب القيادة الستة التي وضعها دانييل جولمان، والمبنية على الذكاء العاطفي، وتطبيقاتها العملية في بيئات تنظيمية متنوعة. سيتعلم المشاركون كيفية تحليل المواقف، وتكييف أساليبهم القيادية، وبناء فرق تتمتع بذكاء عاطفي لتحقيق أداء مستدام.

من خلال دمج الرؤى النظرية مع أمثلة عملية، يوفر هذا البرنامج للقادة الأدوات اللازمة لتكييف أساليبهم، وتحفيز الفرق، وحل النزاعات، ودفع التغيير بفعالية. سيتم استكشاف كل أسلوب بعمق، مع التركيز على نقاط قوته وقيوده والحالات المثالية لاستخدامه.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Goleman's Leadership Framework

- Overview of Daniel Goleman's research on emotional intelligence and leadership.
- The link between emotional intelligence and effective leadership.
- Understanding leadership versatility and its organisational benefits.

Section 2: The Six Leadership Styles – Strengths, Limitations, and Applications

1. Coercive Style – "Do what I tell you"
2. Authoritative Style – "Come with me"
3. Affiliative Style – "People come first"
4. Democratic Style – "What do you think?"
5. Pacesetting Style – "Do as I do, now"
6. Coaching Style – "Try this"

- When to use each style effectively.
- Pitfalls to avoid.

Section 3: Emotional Intelligence Competencies

- Self-awareness and self-regulation in leadership.
- Empathy and social skills for building trust.
- Motivational techniques to inspire high performance.
- Recognising and managing emotional triggers.

Section 4: Adapting Leadership Styles to Situations

- Diagnosing team dynamics and organisational culture.
- Leading in times of change, crisis, and growth.
- Case studies of leaders who successfully adapted their style.
- Integrating multiple styles for complex challenges.

Section 5: Building a Flexible Leadership Approach

- Creating a personal leadership development plan.

- Embedding emotional intelligence in daily leadership practice.
- Final activity: Leadership style self-assessment and action plan for real-world application.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



The 6 Most Common Leadership Styles: A Comprehnsive Guide

Discover the 6 most common leadership styles, their strengths, risks, and how to adapt your approach for any team or situation.