

"إدارة سياسات الصحة: دورة شاملة للمهنيين في المجال الصحي"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND05-137

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أهمية السياسات الصحية داخل منظمة الرعاية الصحية.
- تقييم هيكل النظام الصحي ومفاهيمه وأهدافه وتمويله.
- تحليل الوظائف المختلفة داخل النظام والتحديات الشائعة التي تواجهها من منظور الجمهور والموظفين.
- تقييم احتياجات المرضى والموظفين ووضع سياسات لحماية المرضى والموظفين.
- ضمان توافق جميع السياسات الصحية مع القوانين واللوائح.
- فهم ماهية السياسة الصحية وكيفية تطبيقها بشكل مثالي.
- تنفيذ سياسات جديدة ودمجها مع السياسات القائمة لضمان تحقيق أفضل النتائج للنظام الصحي.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص في قطاع الرعاية الصحية يكون مسؤولاً عن إدارة الأنظمة ووضع السياسات. ستكون مفيدة بشكل خاص لـ:

- كبار التنفيذيين
- مديري العمليات
- مديري الممارسات
- مسؤولي الامتثال
- مديري الصحة العامة
- مستشاري التأمين الصحي

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة المنظمات الصحية الراسخة وسياساتها الصحية لتحديد الوظائف الرئيسية داخل السياسات التي تضمن النجاح. ستتاح لهم الفرصة للمشاركة في طرق وأساليب تعليمية متنوعة، بما في ذلك الندوات، والمواد المرئية، والعروض التوضيحية، والأنشطة الجماعية. يضمن هذا المزيج من أساليب التعلم أن يتمكن المشاركون من تطوير فهم كامل للمحتوى المُدرّس وأي مهارات عملية ذات صلة.

الملخص

يُعد وضع سلسلة من السياسات الصحية أمرًا حيويًا لتحقيق النجاح في قطاع الصحة. تعتمد هذه السياسات على تطلعات المنظمة وكيفية تقديمها للرعاية الصحية.

تساهم العديد من العوامل في إنشاء وإدارة السياسات الصحية. نظرًا لأن هذه السياسات تحدد كيفية تقديم الرعاية، يجب أن يكون هناك فهم عميق للمرضى المستهدفين وكيفية استجابتهم المثلى للرعاية. ينبغي أن تعترف السياسات باحتياجات ورغبات المرضى وتضمن توفر جميع خدمات الرعاية الصحية بشكل مادي.

يجب أيضًا وضع سياسات تتعلق بكيفية استدامة المنظمة ماليًا، سواء كان ذلك من خلال الحكومة أو مصادر أخرى. ينبغي أن تأخذ السياسات الصحية بعين الاعتبار القدرات المالية للمنظمة وتجد توازنًا مناسبًا بين تقديم الرعاية دون الإضرار بالوضع المالي للمنظمة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Healthcare

- Understanding the role of a healthcare provider and what is typically expected of them.
- Identifying different roles within healthcare and their importance to the system.
- Defining what health policies are and why they are necessary.
- Investigating established healthcare organisations and their policies to recognise how they contribute to healthcare success.
- Exploring patient's attitudes to healthcare and how this may impact the way healthcare is provided.

Section 2: The Ethics of Healthcare

- The vitality of managing ethics within healthcare.
- Exploring common ethical challenges faced within healthcare and ideal methods to solve these.
- Defining the four principles of medical ethics – beneficence, non-maleficence, autonomy, and justice.
- Understanding commodity scarcity – managing the organ transplant list.
- How health policies can be used to reduce ethical challenges and improve the patient experience.

Section 3: Accessing Healthcare

- Exploring the financial and non-financial barriers to healthcare.
- Ensuring all healthcare buildings are physically accessible to all patients – ramps, braille, disabled parking and more.
- How existing health status can influence the urgency of care – balancing emergency and health fluctuations.
- Providing other accommodations when necessary.

Section 4: Creating and Managing Healthcare Policies

- What considerations must be made when creating health policies – patient influence, finances, employee availability and more.
- Exploring internal and external factors that may influence a health policy.
- Analysing national laws and regulations to ensure all policies are fully compliant.

- Establishing overall goals and objectives for the healthcare system and creating policies to best meet them.

Section 5: Organising Healthcare

- Guaranteeing a reliable source of income – government financed services.
- The concept of national health insurance – employer mandate model and individual mandate model.
- Understanding the traditional structure of healthcare and how this has evolved over time.
- Defining the terms ‘vertical integration’ and ‘virtual integration.’
- Comparing vertically integrated and virtually integrated models and their benefits, limitations and how they may best suit a healthcare organisation.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.او ISO 21001او ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

الرعاية الصحية والصيدلانية, الشؤون القانونية والعقود, التشريعات والأنظمة القانونية, الصحة والسلامة والبيئة, الدورات المعتمدة من NEBOSH

مقالات ذات صلة



Principles to Enhanced Health & Safety Management in 2025 10

Explore Health & Safety Management—its importance and 10 guiding principles to protect .well-being, ensure compliance, and drive safer workplaces

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/6RqaWK6ftbQ?si=pMiKH-Cfs9_UsO_9