

تحسين مهاراتك من خلال التدريب والتطوير الخبير باللغة العربية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-173

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- توضيح الأهمية الاستراتيجية للتدريب، والتأكيد على توافق مبادرات التدريب مع استراتيجية المنظمة، والدعوة إلى التدريب على جميع المستويات، وتعزيز التعاون مع المديرين والمشرفين.
- لضمان تحديد متطلبات التعلم بدقة داخل المنظمة، (TNA) صياغة أساليب عملية لإجراء تقييم احتياجات التدريب.
- استكشاف استراتيجيات لتحديد واختيار المدربين الداخليين والاستعانة بالمستشارين الخارجيين لدعم جهود التدريب.
- (ROI) توضيح فعالية برامج التدريب من خلال تقييم شامل، يشمل ردود فعل المشاركين إلى العائد على الاستثمار القابل للقياس.
- فهم الكفاءات الأساسية للمحترفين في مجال التدريب، وتحديد السلوكيات والإجراءات الرئيسية اللازمة للنجاح في هذا المجال.

الجمهور

تم تصميم هذه الدورة لأي شخص مسؤول عن تطوير برنامج تدريبي داخلي داخل الشركة. ستكون مفيدة بشكل خاص لـ:

- أصحاب الأعمال
- المتخصصين في التدريب والتطوير
- مساعدي تعلم المهارات الخاصة
- المتخصصين في الاحتياجات الخاصة
- موظفي التوظيف
- المجندين
- مديري المشاريع
- منسقي الورش

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيحصل المشاركون على تقييمات لأساليب التعلم المختلفة لتحديد الأنماط التي قد تظهر بين مجموعة من المتدربين.
سيعملون بعد ذلك معًا لفهم كيفية تقديم الأنشطة التعليمية المختلفة لتعظيم الفوائد من مجموعة تدريب ناجحة. كما سيعملون على اكتشاف الأشخاص الأنسب لتنفيذ جلسات التدريب وفهم أهمية العثور على الخبراء المناسبين في الموضوعات المطلوبة.

الملخص

يتطلب أن تصبح خبيرًا في التدريب والتطوير التعليم والخبرة والمهارات. تحدد هذه الأدوار الفجوات المهارية واحتياجات التعلم في المؤسسة. يمكن للتقييمات الشاملة تحديد الأماكن التي يحتاج فيها الموظفون إلى التدريب لتحسين أدائهم والمساهمة بشكل أكثر فعالية في تحقيق أهداف الشركة.

يقوم المحترفون المتخصصون في التدريب والتطوير بتصميم وتنفيذ برامج لمعالجة هذه الاحتياجات. يضمنون أن تتماشى مبادرات التدريب مع أهداف المؤسسة وتُقدم بكفاءة لتعظيم تأثيرها.

تسهم هذه الأدوار في نقل المعرفة والخبرة داخل الشركة. توفير فرص التعلم المستمر وتطوير المهارات للموظفين يساعد في تعزيز ثقافة الابتكار والنمو. يلعب أخصائيو التدريب والتطوير دورًا حيويًا في الاحتفاظ بالمواهب. من المرجح أن يبقى

الموظفون مع شركة تستثمر في تطويرهم المهني وتوفر فرصًا للتقدم.

تعد أدوار التدريب والتطوير المخصصة داخل الأعمال ضرورية لتعزيز قوة عاملة ماهرة، ودفع النجاح التنظيمي، والحفاظ على ميزة تنافسية في السوق.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: The Approach of a New Training Strategy

- Understanding the fundamentals of instructional design.
- Implementing effective training delivery methods.
- Assessing training needs within the organisation.
- Incorporating technology into training strategies.
- Fostering a culture of continuous learning and development.
- Evaluating the impact and effectiveness of training programmes.
- Managing change and resistance during training implementation.
- Developing strategies for training measurement and evaluation.
- Addressing diversity and inclusion in training initiatives.
- Enhancing employee engagement through training opportunities.

Section 2: Training Coordination & Competencies

- Importance of competency development.
- Effective training needs assessment.
- Designing training programs.
- Delivery methods and techniques.
- Training evaluation and feedback.
- Managing training resources.
- Developing training plans and schedules.
- Legal and ethical considerations in training coordination.

Section 3: Your Role as a Training & Development Professional

- Building training partnerships and collaborations.
- Communication skills for training coordinators.
- Conflict resolution in training environments.
- Continuous improvement in training processes.

- Technology integration in training coordination.
- Cultural sensitivity in training design and delivery.

Section 4: Finding Subject Matter Experts

- Identifying subject matter experts (SMEs).
- Understanding the role of SMEs in training and development.
- Strategies for recruiting SMEs.
- Establishing criteria for selecting SMEs.
- Building relationships with SMEs.
- Communicating expectations to SMEs.
- Conducting needs assessment with SMEs.
- Collaborating with SMEs in curriculum development.
- Leveraging SME expertise in training delivery.
- Managing SME contributions and time commitments.
- Recognising and rewarding SMEs.
- Addressing challenges in working with SMEs.
- Ensuring knowledge transfer from SMEs to trainees.
- Evaluating SME performance and impact on training outcomes.
- Continuous improvement strategies for engaging SMEs.

Section 5: Understanding Different Learning Styles

- Visual learning style.
- Auditory learning style.
- Kinesthetic learning style.
- Reading/Writing learning style.
- Understanding individual learning preferences.
- Adapting teaching methods to different learning styles.
- Creating inclusive learning environments.
- Incorporating technology to cater to diverse learning styles.
- Assessing and accommodating learning styles in educational settings.
- Supporting learners with various learning preferences.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate)

من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني (CPD)، المستمر كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001و ISO 21001و ISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/_pv8lNpxIA8?si=vN_djqlmccWYGXpo