

تحول تكنولوجي في الموارد البشرية: تحديات وفرص

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1-124

هدف الكورس

عند الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب الكفاءة في استخدام البيانات والتكنولوجيا لتحسين اتخاذ القرارات في شؤون القوى العاملة والأعمال.
- التعرف على تحديات إدارة الموارد البشرية الرقمية ومعالجتها في سياقات تنظيمية متنوعة.
- بناء الخبرة اللازمة لتعزيز ثقة الأطراف المعنية أثناء تنفيذ الحلول التي تعزز الثقافة الرقمية للمؤسسة، بما في ذلك جوانب مثل التبني وإدارة التغيير وإدارة المخاطر.
- فحص العناصر التي تسهم في التطور الرقمي لممارسات الموارد البشرية على المستويات التنظيمية والوظيفية والفردية.
- تطبيق أحدث نتائج الأبحاث لاستخلاص الرؤى من المهنيين البارزين ورواد الصناعة في هذا المجال.

الجمهور

تم إعداد هذه الدورة لأي شخص يتولى مسؤولية تحديث التكنولوجيا في قسم الموارد البشرية أو إعداد تحليلات للتنبؤ باتجاهات الموارد البشرية المستقبلية. ستكون هذه الدورة ذات فائدة خاصة لـ:

- أصحاب الأعمال
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- المتخصصين في الموارد البشرية
- مستشاري تكنولوجيا المعلومات
- محللي البيانات
- المديرين التنفيذيين
- المجندين
- المدققين

منهجية التدريب

يستخدم هذا البرنامج التدريبي مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكامل. سيقوم المشاركون بمراجعة الأنظمة الحالية للموارد البشرية وتحديد نقاط الضعف من خلال أنشطة رسم خرائط رحلة المستخدم الجماعية. ثم سيجرون مناقشات جماعية لفهم الحلول الأساسية للمشكلات الحالية.

سيطلع المشاركون أيضًا على دراسات حالة واقعية مدعومة بأدلة بيانات تبرز تطور التكنولوجيا، وسيفهمون كيف يمكن للتكنولوجيا حل بعض المشكلات الملحة التي تواجه كل منظمة. وأخيرًا، سيشاهدون عرضًا تقديميًا بقيادة مدرب لفهم أفضل طرق التنفيذ والتواصل لضمان انتقال سلس إلى نظام الموارد البشرية الجديد.

الملخص

يُعتبر دمج التكنولوجيا المتقدمة أمرًا أساسيًا لتحويل قسم الموارد البشرية وضمان مستقبل آمن ومتقدم في بيئة الأعمال التي تشهد تطورًا سريعًا.

لبدء هذا التحول، يجب على المؤسسات الاستثمار في برامج الموارد البشرية المتقدمة وأدوات الذكاء الاصطناعي التي تُبسط المهام الروتينية مثل التوظيف، والإعداد، وإدارة الأداء. يمكن للتحليلات التنبؤية أن تدعم محترفي الموارد البشرية في اتخاذ قرارات مبنية على البيانات، مما يحسن من تخطيط القوى العاملة واستراتيجيات اكتساب المواهب.

علاوة على ذلك، يُعزز تبني حلول الموارد البشرية القائمة على السحابة من إمكانية الوصول ويسهل العمل عن بُعد، مما يعزز من المرونة والكفاءة. يجب إعطاء الأولوية لتدابير الأمن السيبراني لحماية البيانات الحساسة للموظفين وضمان الامتثال في برامج التدريب والتطوير (AR) والواقع المعزز (VR) للوائح حماية البيانات. يمكن أن يُعزز استخدام الواقع الافتراضي من مهارات الموظفين وتفاعلهم.

من خلال الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة، يمكن لأقسام الموارد البشرية تعزيز الكفاءة التشغيلية وزراعة ثقافة الابتكار والقدرة على التكيف والتحسين المستمر، مما يمهد الطريق لمستقبل آمن ومرن.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: The Current State of Human Resources

- Understanding contemporary HR practices and challenges.
- Fostering diversity, equity, and inclusion in HR strategies.
- Mastering talent acquisition and retention in a competitive market.
- Addressing mental health and well-being in the workplace.
- Exploring the impact of remote work on HR dynamics.
- Enhancing employee engagement and satisfaction.
- Adapting HR strategies to evolving workplace trends.
- Leveraging data analytics for informed HR decision-making.

Section 2: How Technology Could Change HR for the Better

- Navigating HR compliance and legal considerations.
- Harnessing technology for efficient HR management.
- Exploring the integration of AI in HR processes.
- Adapting to the latest HR software advancements.
- Leveraging technology for streamlined recruitment and onboarding.
- Enhancing employee experience through digital solutions.
- Addressing cybersecurity challenges in HR technology.
- Understanding the impact of automation on HR tasks.
- Embracing data analytics for predictive HR insights.

Section 3: Identifying the Problem within Current HR Technologies

- Understanding the limitations of existing HR technologies.
- Evaluating common challenges in HR software implementation.
- Addressing issues of data privacy and security in HR systems.
- Exploring user experience (UX) issues in HR technology.
- Identifying gaps in current HR analytics capabilities.

Section 4: Data Sources & Collection

- Primary and secondary data in HR.
- Qualitative and quantitative collection methods.
- Surveys and questionnaires in HR.
- Analysing employee records and databases.
- Social media for HR data.
- Legal and ethical considerations.
- Technology in HR data management.

Section 5: Implementing Digital HRM

- Integrating HR software and tools.
- Employee self-service platforms.
- Cloud-based HR solutions.
- Automation in HR processes.
- Data security in digital HRM.
- Mobile HR applications.
- Change management in digital HR implementation.
- Analytics and reporting in HR.

Section 6: How to Support Your Digital Transformation

- Continuous improvement in digital HRM.
- Developing a digital strategy.
- Leadership and change management.
- Employee training for digital skills.
- Choosing and implementing digital tools.
- Data management and security.
- Integrating digital processes.
- Monitoring and adapting to changes.
- Collaboration and communication in a digital environment.
- Measuring the success of digital transformation.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.او ISO 21001او ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, تطبيقات تكنولوجيا المعلومات والكمبيوتر, الدورات المعتمدة من CIPD, التكنولوجيا

مقالات ذات صلة



Reasons Why HR Risk Management Is Crucial in Any Organisation 10

Explore HR risk management—tackle compliance, talent, and culture risks with strategies .that boost growth, reputation, and employee well-being

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/tGt0Fo4yx18?si=cNehNvw_9cdgEf4W