

تحليلات اتخاذ القرارات في إدارة الموارد البشرية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1-127

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير فهم شامل لتحليلات المواهب والموارد البشرية المعاصرة.
- استخدام بيانات الموارد البشرية لتعزيز ودعم اتخاذ القرارات التجارية.
- تطبيق أدوات التنبؤ الأساسية للتخطيط الاستراتيجي.
- ترقية دور الموارد البشرية إلى دور استراتيجي داخل المنظمة.
- تشجيع مديري الموارد البشرية والممارسين على الانتقال من الإدارة الروتينية إلى الإدارة التنبؤية باستخدام أدوات تحليلات المواهب/الموارد البشرية المتقدمة.
- دمج عمليات إدارة رأس المال البشري الحديثة لتعزيز تطور وتماسك الموارد البشرية.
- تبسيط وتنسيق تقديم خدمات الموارد البشرية لتحقيق الكفاءة المثلى.
- التعرف على أمثلة نموذجية لمنظمات تستخدم ممارسات تحليلات المواهب/الموارد البشرية بفعالية.

الجمهور

تم إعداد هذه الدورة لأي فرد يتولى مسؤولية جمع البيانات أو استخدامها لاتخاذ قرارات استراتيجية في قسم الموارد البشرية. ستكون هذه الدورة ذات فائدة خاصة لـ:

- المتخصصين في الموارد البشرية
- محللي البيانات
- أصحاب الأعمال
- مديري العمليات
- المشرفين
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- محللي الأعمال
- الموظفين في قسم التوظيف

منهجية التدريب

يعتمد هذا البرنامج على مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم والاستيعاب الكاملين. سيقوم المشاركون بمراجعة طرق جمع البيانات المختلفة ومناقشة أفضل المقاييس لاتخاذ القرارات المتعلقة بالموظفين.

سيعمل المشاركون في مجموعات لمناقشة الأنواع المختلفة من القرارات المطلوبة في مجال الموارد البشرية وفهم كيفية تجنب المخاطر وتقليل التكاليف باستخدام البيانات المتاحة والنشطة.

الملخص

تعتبر تحليلات اتخاذ القرار في الموارد البشرية ضرورية في تشكيل استراتيجيات المؤسسات وضمان إدارة فعالة للقوى العاملة. تعتمد هذه التحليلات على مصادر بيانات متنوعة، تشمل مقاييس أداء الموظفين، وبيانات التوظيف، واستطلاعات الموظفين، وغيرها من المعلومات ذات الصلة بالموارد البشرية. تقوم أساسيات تحليلات اتخاذ القرار على جمع وتحليل كميات كبيرة من البيانات لتحديد الأنماط والاتجاهات والارتباطات داخل القوى العاملة.

ينبغي على المؤسسات تبني نهج منهجي لاستغلال تحليلات اتخاذ القرار في التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية لتبسيط عمليات جمع البيانات لضمان دقة وملاءمة أكبر. يشمل ذلك جمع البيانات حول أداء الموظفين، ومشاركتهم، ومعدلات الدوران، وغيرها من المقاييس الرئيسية للموارد البشرية. يمكن للتقنيات المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة أن

تسهم في تحليل مجموعات البيانات الكبيرة لاستخراج رؤى قيمة. بعد جمع البيانات، يمكن لمتخصصي الموارد البشرية استخدام التحليلات لتحديد مجالات التحسين واتخاذ قرارات مستنيرة.

تمكن تحليلات اتخاذ القرار فرق الموارد البشرية من قياس نجاح استراتيجياتهم على مر الزمن. يوفر الرصد والتقييم المنتظم للمؤشرات الرئيسية للأداء تغذية راجعة قيمة، مما يسمح للمؤسسات بتكييف وتحسين استراتيجيات الموارد البشرية لتحقيق تحسين مستمر.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: What Are HR Analytics?

- Introduction to HR analytics essentials.
- Key concepts in HR data analysis.
- Data-driven decision-making in HR.
- Tools and techniques for HR analytics.
- Predictive analytics in human resources.
- Integrating HR analytics into organisational strategy.
- Talent analytics and workforce planning.
- Performance metrics and benchmarking in HR.
- Enhancing employee engagement through analytics.

Section 2: How to Manage the Future Based on Data Trends

- Understanding emerging HR data trends.
- Strategic planning with future-focused HR data.
- Adapting HR policies to future workforce dynamics.
- Leveraging predictive analytics for talent management.
- Data-driven insights for succession planning.
- Navigating evolving employee expectations through HR data.
- Anticipating and addressing skill gaps through data analysis.
- Aligning HR practices with industry-specific data trends.
- Implementing agile HR strategies based on future data projections.
- Proactive workforce planning using predictive HR analytics.

Section 3: Human Capital Management

- Foundations of Human Capital Management (HCM).
- Aligning HCM with organisational goals.

- Strategic workforce planning.
- Talent acquisition and recruitment strategies.
- Employee onboarding and retention.
- Performance management in HCM.
- Learning and development initiatives.
- Compensation and benefits in Human Capital Management.
- Employee engagement and satisfaction.
- Diversity and inclusion in HCM.
- Technology integration for efficient HCM.
- Measuring and optimising HCM effectiveness.

Section 4: Using Big Data Applications for Strategic Decision-Making

- Big Data tools and technologies.
- Harnessing Big Data for strategic decision-making.
- Analysing large datasets for actionable insights.
- Integration of Big Data with organisational strategy.
- Predictive analytics for strategic planning.

Section 5: Talent Management Through Analytics

- Using analytics to identify high-potential employees.
- Optimising employee engagement through data insights.
- Personalising learning and development programs with analytics.
- Compensation analytics for talent retention.
- Addressing skill gaps and upskilling through data analysis.
- Leveraging technology for efficient talent management.
- Monitoring and adapting talent strategies based on analytics.

Section 6: Performance Management Through Analytics

- Continuous feedback through analytics.
- Employee development based on performance data.
- Performance recognition using analytics.
- Identifying and addressing performance gaps.
- Analytics for team performance management.
- Technology tools for performance analytics.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

القيادة والإدارة, إدارة الموارد البشرية HR, الدورات المعتمدة من HRCI

مقالات ذات صلة



HR Governance: Definition & Importance

Begin your journey through the intricate landscape of HR Governance. From strategic alignment to risk mitigation, explore the pillars shaping organisational excellence. Learn why HR Governance matters, steps to foster good governance, and key resources to navigate .this dynamic realm effectively

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/ClHgsGnDFnI?si=GeTR71XYcNzgG4Wb