

إستراتيجيات إدارة المواهب التكتيكية في قطاع النفط والغاز: كيفية تحقيق النجاح في هذا المجال

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: CER4-11

هدف الكورس

:عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- .تحديد المرشحين ذوي الإمكانات العالية من خلال تقنيات التعرف
- .استخدام التقنيات والعمليات لدمج إدارة المواهب مع استراتيجية الأعمال
- .استخدام الأنظمة بشكل صحيح لتعزيز واكتشاف الأفراد الموهوبين الجدد ذوي الإمكانات المذهلة
- .ضمان تحقيق المرشحين لأداء مثالي في جميع الأوقات
- .تنفيذ نمو مستمر للأعمال باستخدام عمليات التخطيط وتحسين المرشحين الجدد ذوي الإمكانات العالية
- .أن تكون العنصر الأساسي المميز في تخطيط التعاقب الوظيفي

الجمهور

هذه الدورة مثالية لأي شخص مسؤول عن إدارة التوظيف أو التغيير التشغيلي في صناعة النفط والغاز. ستكون ذات فائدة كبيرة لـ:

- موظفي الموارد البشرية
- مديري العمليات
- أصحاب الأعمال
- المديرين
- مديري الأداء
- مديري التخطيط
- مديري التغيير والتحكم
- المشرفين أو قادة الفرق

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة تقنيات تعليمية متنوعة للبالغين لتعزيز الفهم الكامل والاستيعاب. سيتلقى المشاركون دروسًا حول كيفية وضع أهداف ذكية وخطط تطوير فعالة لتحقيق التحسين المستمر.

سيشاركون في مناقشات جماعية لتحديد كيفية اكتشاف المواهب وتحفيز القوى العاملة لتحقيق الأهداف الجماعية طويلة الأمد. كما سيشاركون في أنشطة لعب الأدوار للتعامل مع المناقشات الصعبة وتحقيق أفضل النتائج.

الملخص

إذا كنت تسعى للنجاح في صناعة النفط والغاز، فإن استكشاف نقاط قوتك وضعفك فيما يتعلق بمواهبك أصبح أكثر أهمية من أي وقت مضى. النظر في الطرق الرئيسية لتطوير مهاراتك ومهارات موظفيك سيمكنك من الازدهار في هذا السوق المتغير باستمرار.

عندما يتعلق الأمر بأساسيات المنظمة، فإن الأفراد هم بلا شك في قلبها. لكل شخص دور فريد يؤديه، بدءًا من التشغيل الآمن للمعدات التقنية وصولاً إلى التعامل الشامل مع التغيير التشغيلي، والميزانية، والتخطيط للنجاح.

خلال هذه الدورة، ستتعلم كيفية استغلال مجالات مهارات معينة، مثل طرق تحديد المواهب المبتكرة، إنشاء هياكل تصنيف محددة، تحليل وتحسين البنية التحتية للكفاءة/السلوك، وتحديد المرشحين ذوي الإمكانات العالية باستخدام الإجراءات التقييمية بشكل دقيق.

كجزء من هذه الدورة، ستبرز مجالات التطوير الأساسية وتضمن حصول كل فرد على التطوير المناسب لمواهبه. ستكتشف أيضًا كيفية خلق نمو مستقر وفتح مسارات وظيفية للمرشحين ذوي الإمكانات الكبيرة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Defining and Attracting Talent in the Oil and Gas Industry

- Talent leadership.
- Identifying positive talent potential.
- Understanding the depth of gas and oil demographics.
- Talent recruitment by external or internal processes.
- Workforce planning and data sources.
- The best stakeholder management strategy.

Section 2: Creating Your High-Potential Talent Pool

- The background and general scope of talent management.
- Understanding criteria of high talent or potential in the oil and gas industry.
- Identifying any talent gaps and effectively closing them.
- Ensure the criteria are right.
- Use a 9-box grid and other tools to produce a high potential/talent matrix.

Section 3: Developing Your Talent and High Potentials

- Discover high-quality development options.
- Create a constructive and quality performance discussion.
- Put together individual plans of development.
- Motivate individuals to achieve their best outcome.
- Provide coaching to ensure success is achieved.

Section 4: Retaining and Sustaining Your Talent and High Potentials

- Career support - growth assistance.

- Utilising programmes that offer development in talent.
- Essential processes on how to motivate and build talent.
- Strategies on how to gain more experience and rotate growth.
- How to create a manageable, successful talent pipeline.
- Maintaining teamwork and reducing competitive negativity.

Section 5: Handling Objections & Difficult Conversations

- Clearly identifying strengths.
- Planning for optimal success.
- Handling negotiations, salary changes, and job description amendments positively.
- SMART targets and how to set them to gain the most benefit.
- Creating independent plans to gain talent success in line with business strategy.
- Performance Improvement Plans (PIPs) and their benefits.
- How to discuss working on essential development areas.
- Explain and go over your strategies to the board.
- Reviewing and concluding any fine detail.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الطاقة والنفط والغاز, الدورات المعتمدة من ILM

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/YHdOwDWk30g?si=XyFQtbi-EFTziFQw