

استراتيجيات إدارة التغيير الفعّالة للنجاح في المؤسسات العربية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-142

هدف الكورس

:عند الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- فهم العوامل الأساسية المؤثرة على التغيير، سواء الداخلية أو الخارجية.
- تنفيذ التغييرات بفعالية.
- تسهيل دمج التغييرات بسلاسة داخل فرقهم.
- استيعاب مبادئ التحفيز الأساسية واستراتيجياتها العملية لتحقيق الفعالية.
- تشكيل فرق عمل فعالة وكفؤة.
- تقييم ملف الذكاء العاطفي (E.I) وتأثيره.
- تطبيق الكفاءات الأساسية الخمس للذكاء العاطفي بفعالية.
- استخدام تقنيات الإقناع لإعادة البرمجة والإقناع بفعالية.
- تحديد التغييرات الشخصية والتنظيمية المطلوبة.
- تنمية نهج قيادي استباقي.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- كبار التنفيذيين الذين يقودون مبادرات التغيير الاستراتيجي.
- مديري المشاريع وقادة الفرق.
- رؤساء الأقسام والمشرفين الذين يهدفون إلى بناء فرق متكيفة وعالية الأداء.
- المتخصصين في الموارد البشرية وتطوير المنظمات الذين يصممون ويدعمون عمليات التغيير.
- المستشارين والمحللين التجاريين الذين يسعون لتعميق خبراتهم في إدارة التغيير.
- تناسب المهنيين في القطاعات العامة والخاصة المشاركين في إدارة التغيير التنظيمي.

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة مجموعة متنوعة من تقنيات التعلم للكبار لضمان فهم شامل وتفاعل كامل. سيتم غمر المشاركين في سيناريوهات واقعية تتطلب استراتيجيات متقدمة لإدارة التغيير، وسينخرطون في تمارين جماعية تعاونية وأنشطة عملية لتطوير حلول عملية.

ستشجع تمارين لعب الأدوار المشاركين على تطبيق ما تعلموه من خلال تطوير خطط لإدارة التغيير والحصول على ملاحظات بناءة حول فعالية استراتيجياتهم وقدرتها على التكيف وتأثيرها.

الملخص

تم تصميم هذه الدورة التدريبية الشاملة لتمكين القادة الحاليين والطموحين من اكتساب قدرات متقدمة في إدارة التغيير. سيكتسب المشاركون معرفة معمقة بالأدوات والتقنيات والتفكير الاستراتيجي اللازم لقيادة التحولات التنظيمية الناجحة. تركز الدورة في جوهرها على أهمية التفكير التعاوني والقيادة التكيفية للتعامل مع تعقيدات التغيير.

من خلال مزيج من ورش العمل التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية وتمارين التخطيط العملي، سيتعلم المشاركون كيفية صياغة استراتيجيات تغيير واقعية وقابلة للتنفيذ ومستدامة. تستكشف الدورة أيضًا مجالات رئيسية مثل إشراك أصحاب المصلحة، والذكاء العاطفي في القيادة، وإدارة مقاومة التغيير، ومواءمة مبادرات التغيير مع الأهداف التنظيمية.

سواء كنت تقود فريقًا من خلال إعادة هيكلة داخلية أو تقود ابتكارًا على مستوى المؤسسة، سيساعدك هذا البرنامج على تصميم وتنفيذ خطط تغيير بثقة تحقق نتائج قابلة للقياس وتعزز ثقافة التحسين المستمر.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Essential Leadership Attributes and Change Dynamics

- .Exploring the core attributes of effective leadership
- .Understanding the complexities of personal development and change
- .Utilising the PESTLE Model for comprehensive analysis
- .Implementing effective self-coaching techniques in change management
- .Cultivating self-assurance and confidence in oneself and others

Section 2: Strategic Planning and Implementation

- .Navigating the shift in change management paradigms
- .Key considerations for successful change implementation
- .Analysing reactions and responses to change
- .Identifying common pitfalls leading to unsuccessful changes
- .Developing leadership skills for driving change and achieving high performance

Section 3: Stakeholder Engagement and Communication

- .Establishing trust-based interpersonal relationships
- .Techniques for subconscious mind reprogramming
- .Cultivating an innovative mindset for adaptive change
- .Understanding the nuances between persuasion and influence
- .Enhancing communication proficiency and fostering team cohesion

Section 4: Motivation and Engagement Strategies

- .Delving into the intricacies of motivation and its significance
- .Implementing effective strategies to motivate teams during change
- .Utilising feedback mechanisms for continuous improvement
- .Promoting a culture of open communication and transparency
- .Empowering individuals to embrace change and drive organisational success

Section 5: Leadership Development and Emotional Intelligence

- .Assessing and understanding one's Emotional Intelligence (E.I) profile
- .Applying the five core competencies of Emotional Intelligence effectively
- .Leveraging persuasive techniques for effective reprogramming and persuasion
- .Identifying personal and organisational change needs for proactive leadership
- .Cultivating a resilient and adaptable leadership style to navigate change effectively

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

خدمة العملاء والعلاقات العامة, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/DimQSZdrR6g?si=g8MWW5NCtrp3k4aL