

"تنوير استراتيجي وتفكير متنقل: دليل لزيادة الكفاءة في العمل"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-143

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- توضيح النموذج التجاري الأساسي الذي يدعم الاستراتيجية.
- دمج التفكير النقدي والإبداعي في التخطيط الاستراتيجي.
- تقييم تأثير التغيرات الخارجية على ديناميكيات المنظمة.
- التعرف على قدرات الأفراد والفرق والاستفادة منها في التخطيط الاستراتيجي.
- التفاعل بفعالية والحفاظ على دعم أصحاب المصلحة من خلال التواصل.
- تنمية شراكات مثمرة تسهم في تنفيذ الاستراتيجية.
- صياغة بيانات استراتيجية موجزة وجذابة.
- تقدير كيفية تسهيل عمليات التخطيط للاستجابة السريعة.
- تطوير الكفاءة في مواءمة الأهداف الاستراتيجية مع الأهداف التشغيلية.

الجمهور

هذه الدورة موجهة لجمهور متنوع، ولكنها مفيدة بشكل خاص لـ:

- المديرين الذين يسعون لتعزيز مرونتهم وفطنتهم الاستراتيجية.
- المهنيين التقنيين الذين يهدفون إلى توسيع مجموعة مهاراتهم.
- الأفراد غير التنفيذيين الذين يطمحون للتقدم في مسيرتهم المهنية.

منهجية التدريب

يستفيد هذا البرنامج من مجموعة من تقنيات تعليم الكبار المصممة لتعزيز التفكير الاستراتيجي والمرونة. سيشارك المشاركون في جلسات تفاعلية تشمل دراسات حالة واقعية وتحليل سيناريوهات، لربط النظرية بالتطبيق العملي. ستسهم التمارين الجماعية في تعزيز حل المشكلات بشكل تعاوني، مما يمكن المشاركين من تطبيق المفاهيم الاستراتيجية في بيئات محاكاة.

ستساعد الأنشطة التمثيلية المشاركين على ممارسة صياغة وتوصيل الخطط الاستراتيجية، مما يتيح لهم الحصول على تغذية راجعة فورية حول نهجهم وفعاليتهم. من خلال استخدام أدوات التفكير الاستراتيجي ومنهجيات التحليل المتقدمة، سيعمل المشاركون على تحسين قدرتهم على التنبؤ بالتحديات المستقبلية ومعالجتها، مما يضمن قدرتهم على قيادة مؤسساتهم بمرونة وبصيرة.

الملخص

يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز قدرات المشاركين في صياغة الاستراتيجيات وتنفيذها، مع الاعتراف بالدور الحيوي للمرونة في بيئة الأعمال الديناميكية الحالية. يتقن القادة الفعّالون تحقيق التوازن بين مشاركتهم داخل وخارج منظماتهم. سيعلم هذا البرنامج المشاركين كيفية التنبؤ بالتحديات والفرص المستقبلية ومعالجتها استراتيجياً. من خلال دمج منهجيات التحليل القوية مع أدوات التفكير الراسخة، يمكن للمشاركين تمكين منظماتهم من التعامل مع عدم اليقين وتعقيدات العالم المعاصر.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Fundamentals of Strategy Development

- Clarifying strategic terminology and concepts.
- Conducting industry and environmental analysis.
- Establishing objectives and selecting strategic pathways.
- Ensuring alignment of strategies with organisational goals.
- Contingency planning and risk assessment.
- Understanding and addressing stakeholders' needs.
- Effective management and analysis of stakeholders.

Section 2: Decision-Making and Strategy Implementation

- Delegation strategies and decision-making frameworks.
- Formulating strategic plans to generate value.
- Implementing VUCA Prime principles for adaptability.

Section 3: Communication Strategies

- Interpersonal and organisational communication techniques.
- Mitigating communication barriers and noise.
- Enhancing persuasion and negotiation skills for effective communication.

Section 4: Monitoring and Control Mechanisms

- Utilising strategy maps for visualising strategic objectives.
- Evaluating strategic components to ensure success.
- Information management, monitoring, and control mechanisms.
- Recognition and incentivisation of strategic achievements.

Section 5: Organisational Dynamics and Innovation

- Understanding the influence of organisational structure and culture.
- Cultivating a culture of learning and continuous improvement.
- Distinguishing between continuous improvement and innovation.
- Fostering a culture conducive to innovation and creative problem-solving.
- Addressing cultural attitudes that impede progress.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الحكومة والمنظمات غير الحكومية, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/qi6wc5aXLIA?si=4Q0KCRXd8_Dvnr0v