

قيادة عالية التأثير: التأثير، الحضور والثقة التنفيذية في العربية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-145

هدف الكورس

:عند الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على

- صياغة خطط واستراتيجيات فعّالة لبناء التحالفات.
- تعزيز مهارات التفاوض والقدرة على التكيف مع مراحل التفاوض المختلفة.
- تحديد ومواجهة التكتيكات التفاوضية الشائعة.
- تطوير مهارات التأثير الضرورية لنجاح الأعمال.
- فهم العوامل المؤثرة في التخطيط اليومي وتنفيذ المشاريع.
- تنمية تقنيات التعامل الشخصي لبناء فرق عمل فعّالة.

الجمهور

:تستهدف هذه الدورة جمهورًا متنوعًا، بما في ذلك

- القادة الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم في التواصل الرؤيوي.
- المديرون الذين يهدفون إلى تحسين قدراتهم في العمل الجماعي.
- المندوبون الذين يستكشفون مشاريع جديدة أو مسؤوليات إضافية.
- المديرون الذين يستعدون للترقية أو لتولي أدوار موسعة.
- المهنيون الذين يطمحون لتحسين مهاراتهم في التخطيط والتفاوض.

منهجية التدريب

يعتمد هذا البرنامج على نهج متنوع وجذاب لتعليم الكبار، حيث يجمع بين الدراسات النظرية والتمارين العملية والمناقشات والتطبيقات الواقعية. سيشارك المشاركون في جلسات تفاعلية لتعزيز مهارات التفاوض والتواصل من خلال لعب الأدوار ودراسة الحالات والتمارين الجماعية.
سيسمح العمل العملي لهم بتطوير وتنفيذ استراتيجيات فعالة في بيئة محاكاة، مع تلقي ملاحظات فورية لتحسين تقنياتهم.
يضمن هذا المزيج الديناميكي من الأساليب فهم المشاركين للمفاهيم الأساسية وبناء الثقة والكفاءة لقيادة متميزة في أدوارهم المهنية.

الملخص

في ظل بيئة الأعمال التنافسية اليوم، تُعد المفاوضات البارعة والتواصل الفعّال ضروريين لتأسيس التحالفات وزيادة الإنتاجية. يزوّد هذا البرنامج التدريبي المشاركين بالأدوات والمهارات اللازمة للتفوق في هذه المجالات. من خلال مزيج ديناميكي من الدراسات والتمارين والمناقشات والعمل العملي، سيكتسب المشاركون الثقة والكفاءة للقيادة بامتياز. في ظل بيئة الأعمال التنافسية اليوم، تُعد المفاوضات البارعة والتواصل الفعّال ضروريين لتأسيس التحالفات وزيادة الإنتاجية. يزوّد هذا البرنامج التدريبي المشاركين بالأدوات والمهارات اللازمة للتفوق في هذه المجالات. من خلال مزيج ديناميكي من الدراسات والتمارين والمناقشات والعمل العملي، سيكتسب المشاركون الثقة والكفاءة للقيادة بامتياز.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Foundations of Negotiation and Alliance Building

- Understanding the significance of negotiation in alliance formation.
- Decision-making and critical thinking strategies for sustaining alliances.

Section 2: Mastery in Influence and Negotiation

- .Enhancing persuasion and influencing skills to achieve desired outcomes
- .Advanced negotiation techniques for navigating challenging situations
- .Crafting negotiation strategies for both internal and external stakeholders

Section 3: Effective Planning and Organisation

- .Strategies for planning and organising work and projects effectively
- .Delegation techniques, priority setting, and personal organisation methods
- .Implementing collaborative teamwork for project success
- .Anticipating and planning for personal and team-based change initiatives

Section 4: Leadership Development and Visionary Communication

- .Enhancing vision communication for effective leadership
- .Refreshing team-working skills for managerial excellence
- .Preparing for new projects or additional responsibilities
- .Improving planning and negotiation skills for career advancement

Section 5: Emotional Intelligence and Adaptive Leadership

- .Strengthening emotional self-awareness and empathy in leadership contexts
- .Managing stress and maintaining composure in high-pressure situations
- .Adapting leadership styles to suit different team dynamics and challenges
- .Fostering psychological safety and trust within diverse teams
- .Applying emotional intelligence to conflict resolution and team motivation

Section 6: Strategic Thinking and Change Leadership

- .Developing a strategic mindset for long-term decision-making
- .Leading through uncertainty and organizational transformation
- .Aligning personal leadership goals with broader business objectives
- .Facilitating innovation and guiding teams through continuous improvement
- .Building resilience and adaptability in response to change

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

القيادة والإدارة, الجودة والإنتاجية, إدارة الموارد البشرية HR

مقالات ذات صلة



Leading with Empathy: The Benefits of Servant Leadership

Learn more about Servant Leadership, a philosophy rooted in empathy and empowerment. Understand how it shapes compassionate leadership, guides practical actions, and cultivates a collaborative environment. Explore its traits, weigh its pros and cons, and understand its .differences from other styles

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/aK97htXxlIc?si=9ye3j1lHg8nL5jH7