

تطوير للتقدم: السيطرة على التميز الشخصي والمهني في العالم العربي

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-146

هدف الكورس

عند الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد السمات الفردية وتطبيق استراتيجيات تقدمية للنمو الشخصي.
- فهم أساسيات الصراع وتطبيق استراتيجيات تفاعلية مثمرة.
- استخدام أدوات ونماذج إدارة المشاريع الأساسية لممارسة فعالة.
- تقييم أداء الفريق ووضع استراتيجيات للتقدم.
- إدراك أهمية المبادرة في القيادة وتطوير جداول أعمال لتوسيع القيادة الشخصية.

الجمهور

تستهدف هذه الدورة جمهورًا متنوعًا، بما في ذلك:

- المهنيون الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم وسمعتهم ومصداقيتهم.
- الموظفون ذوو الإمكانيات العالية الذين يستعدون لأدوار إدارية.
- الأفراد الذين يطمحون إلى مناصب إشرافية أو إدارية.

منهجية التدريب

يعتمد هذا البرنامج التدريبي على منهجية شاملة وتفاعلية مصممة خصيصًا للمتعلمين البالغين. سيشارك المشاركون في تعليم نظري، وتمارين عملية، ومشاريع تعاونية تهدف إلى تعزيز النمو الشخصي والمهني. يتضمن البرنامج دراسات حالة واقعية، وأدوات للتقييم الذاتي، وسيناريوهات لعب الأدوار لتطوير وممارسة استراتيجيات مبتكرة ومهارات القيادة. ستوفر المناقشات الجماعية وجلسات التغذية الراجعة من الزملاء فرصًا للتأمل والتعلم المشترك، بينما ستُمكّن الورش العملية المشاركين من تطبيق أدوات إدارة المشاريع وتقنيات حل النزاعات في بيئة داعمة. تضمن هذه المقاربة المتعددة الأوجه أن يغادر المشاركون مزودين بمهارات واستراتيجيات قابلة للتنفيذ للتميز في أدوارهم المهنية.

الملخص

سيزود هذا البرنامج المهنيين الطموحين باستراتيجيات تحسين الذات والابتكار التي تتماشى مع متطلبات الشركات الحديثة. سيتعلم المشاركون كيفية تعزيز الإنتاجية، ورفع مستوى سمعتهم المهنية، واعتماد ممارسات عمل مبتكرة. يهدف هذا البرنامج إلى تطوير مؤدين فعالين تسعى إليهم المؤسسات الرائدة من خلال تدخلات مستهدفة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Personal Accountability and Productivity

- Formulating a personal agenda for accountability and success.
- Enhancing productivity to deliver value to the organisation.
- Fostering innovation and efficiency within teams.

Section 2: Conflict Resolution and Team Dynamics

- Managing conflicts constructively through effective strategies.
- Cultivating a synergetic culture to stimulate innovation.
- Developing strategies for team momentum and success.

Section 3: Leadership Development and Initiative

- Establishing a personal blueprint to enhance professional reputation.
- Proactive leadership approaches for driving organisational success.
- Taking initiative and initiating action for personal and professional growth.

Section 4: Project Management and Innovation

- Implementing primary project management tools and practices.
- Delegating tasks and empowering teams for greater innovation.
- Leveraging innovation to increase personal and team capacity.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة CPD، ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

القيادة والإدارة, الإعلام والتسويق

مقالات ذات صلة



تأثير التقنيات الحديثة على الابتكار والتنمية في بيئة العمل

تشهد بيئات العمل الحديثة تحولًا جذريًا بفعل التقنيات الحديثة التي أعادت تعريف طرق الإنتاج، التواصل، واتخاذ القرارات داخل المؤسسات. فقد أصبحت الأدوات الرقمية مثل الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، الحوسبة السحابية، والواقع الافتراضي والمعزز جزءًا أساسيًا من عمليات العمل اليومية، مما يتيح تحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والدقة. هذه التقنيات لا

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/cD8xWmftEdE?si=5Q7g5xRl7SgYJG0s