

قيادة تكيفية في عالم VUCA: القيادة خلال الاستقرار في عالم متغير

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG1-112

هدف الكورس

:عند إتمام هذه الدورة الشاملة التي تستمر لمدة خمسة أيام، سيكون المشاركون قادرين على

- .تعزيز ثقافة الاحترام والتقدير داخل فرقهم
- .تمكين أعضاء الفريق من التعرف على قدراتهم واستغلالها بشكل فعال
- .كسب احترام الآخرين من خلال إظهار صفات القيادة المثالية
- .تطبيق ممارسات وخصائص القيادة التكيفية للاستجابة بفعالية للتحديات المتغيرة

الجمهور

:تستهدف هذه الدورة الشاملة جمهورًا متنوعًا، بما في ذلك

- .القادة والمديرون المشاركون في قيادة عمليات التغيير التنظيمي

- مديرو الأقسام الذين يتعاملون مع مبادرات التغيير المعقدة.
- صانعو القرارات الاستراتيجية الذين يسعون للقيادة بفعالية في بيئة متقلبة ومعقدة.
- قادة الفرق المكلفون بتنفيذ مبادرات التغيير الصعبة.
- القادة الذين يسعون للحفاظ على الاستمرارية وتحقيق النجاح في ظل تحديات البيئة المتقلبة والمعقدة.

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة مجموعة متنوعة من أساليب التعلم للكبار لتعزيز الفهم الكامل والاستيعاب. سيشاهد المشاركون سيناريوهات واقعية ودراسات حالة عبر الفيديوهات لتحديد أفضل وأسوأ الطرق للتعامل مع المواقف العملية كمديرين. كما سيقومون بمراجعة أدوات إدارة متنوعة لتحضيرهم لاتخاذ القرارات المهمة ومعالجة القضايا المالية.

سيخضع المشاركون أيضًا لأنشطة جماعية لفهم تأثير قراراتهم على البيئة والاقتصاد والأعمال بشكل عام، مع التركيز على أهمية التخطيط وإدارة المشاريع الفعالة. ثم سيشاركون في أنشطة لعب الأدوار للتعامل مع المواقف الصعبة وتحسين مهاراتهم في التواصل لجذب والتفاوض مع الأطراف الرئيسية.

الملخص

في ظل المشهد المؤسسي السريع التغير اليوم، يواجه القادة غالبًا مسؤوليات هائلة وسط تحديات VUCA – المتطورة التقلب، عدم اليقين، التعقيد، والغموض. يقدم هذا الدورة استكشافًا صريحًا لاستراتيجيات القيادة الضرورية للتنقل عبر الأوقات العصيبة. سيتعلم المشاركون كيفية تنمية السلوكيات المتعاطفة، وإعطاء الأولوية لرفاهية الفريق، وقيادة فرقهم بمرونة نحو النجاح في بيئة تتغير باستمرار.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Building Respectful and Empowering Teams

- Cultivating an environment of respect and value appreciation.
- Guiding team members to discover and embrace their potential.
- Understanding team dynamics and managing potential conflicts.

- Providing constructive feedback to enhance individual and team performance.
- Cultivating a culture of creativity and innovation through adaptive leadership.

Section 2: Navigating Uncertainty and Complexity

- Adapting to unforeseeable circumstances and emerging technologies.
- Acknowledging and managing the complexity of interrelated factors.
- Mitigating high-risk consequences through strategic decision-making.
- Fostering divergent and innovative thinking within teams.
- Addressing interpersonal challenges and unpredictable reactions.

Section 3: Strategic Goal Setting and Implementation

- Establishing clear goals and priorities amidst ambiguity.
- Balancing calculated and experimental approaches to problem-solving.
- Utilising analysis methods to drive progress and foster innovation.
- Developing robust plans for effective implementation and coordination.
- Conducting test phases and pilot projects to mitigate risks.

Section 4: Leading Change and Empowering Action

- Crafting a compelling vision and navigating the principles of change management.
- Understanding the four states and responses to change within teams.
- Employing techniques to facilitate the change process and overcome resistance.
- Empowering individuals to take action and embrace change initiatives.
- Effectively managing resistance and ensuring continuity in a VUCA world.

Section 5: Sustaining Adaptability and Continuity

- Establishing mechanisms for continuous learning and adaptation.
- Encouraging flexibility and agility in response to evolving challenges.
- Leveraging feedback mechanisms to drive continuous improvement.
- Fostering a culture of resilience and adaptability within the organisation.
- Ensuring long-term continuity and success amidst VUCA challenges.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة المرافق, الاستشارات والخدمات, القيادة والإدارة, الإدارة والسكرتارية, إدارة الموارد البشرية HR

مقالات ذات صلة



Tackling Top 10 Global Economic Challenges: A Roadmap to a Resilient Future

Amidst the aftermath of COVID-19, the global economy faces critical challenges. This blog analyses post-pandemic prospects, exploring 10 top economic challenges including supply chains, debt, inflation, climate change, tech disruptions, demographics, geopolitics, financial stability, health resilience, and education. Solutions lie in sustainable growth, digital

inclusion, global cooperation, and f

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/Kq0krfCV7do?si=gq1oGIkF08RknEOa