

تحقيق التميز في القيادة من خلال الناس والابتكار

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2-149

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- بناء علاقات ناجحة من خلال تطوير المهارات الاجتماعية.
- تعزيز الكفاءة الشخصية من خلال تبني ممارسات مبتكرة وفعالة.
- حل النزاعات بشكل بنّاء باستخدام تقنيات التفاوض الفعّالة.
- تعزيز التفكير الجماعي وتشجيع التعاون داخل فرقهم.
- إظهار المبادرة ومهارات القيادة في أدوارهم الحالية.

الجمهور

تستهدف هذه الدورة الشاملة جمهورًا متنوعًا، بما في ذلك:

- المهنيون الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم في العمل الجماعي والقيادة.
- قادة الفرق والمشرفون ورؤساء الأقسام والمديرون الذين يطمحون لتحسين قدراتهم الإدارية.

- الموظفون الذين يطمحون للانتقال إلى أدوار إدارية.
- المتخصصون الفنيون والإداريون المهتمون بتوسيع مجموعة مهاراتهم وتطوير مسيرتهم المهنية.

منهجية التدريب

يعتمد هذا الدورة على نهج تعليمي شامل وتفاعلي يهدف إلى دمج الرؤى النظرية مع التطبيقات العملية. سيشارك المشاركون في أنشطة ديناميكية تشمل تمثيل الأدوار، والمناقشات الجماعية، والتمارين العملية لتطوير مهارات القيادة والابتكار. ستتيح دراسات الحالة الواقعية والمهام المستندة إلى السيناريوهات للمشاركين ممارسة حل النزاعات، وبناء الفرق، وحل المشكلات بطرق مبتكرة. ستساعد الممارسات التأملية وأدوات التقييم الذاتي المشاركين في تقييم نموهم الشخصي وفعاليتهم. تضمن هذه المنهجية المتعددة الأوجه أن يحصل المشاركون على استراتيجيات قابلة للتنفيذ لتعزيز قيادتهم وإلهام التميز في فرقهم.

الملخص

يقدم هذا الدورة رحلة تحويلية نحو قيادة ناجحة، مع التركيز على الأدوار المحورية لإدارة الأفراد والابتكار. سيستكشف المشاركون استراتيجيات لبناء علاقات ناجحة، وتعزيز الفعالية الشخصية من خلال الابتكار، وحل النزاعات بشكل بنّاء. من خلال دمج النظرية مع التمارين العملية، سيطور الحضور المهارات والعقلية اللازمة للقيادة بمبادرة وتحفيز التميز في الفريق.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Personal Growth and Interpersonal Relationships

- Rejuvenating energy and motivation to drive personal and professional success.
- Increasing job satisfaction and adding value to the organisation.
- Cultivating a positive self-image to become an influential force within the organisation.
- Understanding the dynamics of interpersonal relationship skills and innovative person-to-person communication.

Section 2: Building High-Performance Teams and Leadership Excellence

- Strategies for building efficient and high-performance teams.
- Developing excellence within the organisation and amongst staff members.
- Effective communication strategies for managing without confrontation.
- Role modelling emotionally intelligent leadership behaviours to inspire others.

Section 3: Driving Innovation and Efficiency

- Nurturing a culture of innovation and creativity within the organisation.
- Identifying opportunities for innovation and implementing efficient practices.
- Encouraging experimentation and risk-taking to drive continuous improvement.
- Leveraging technology and resources to enhance operational efficiency.

Section 4: Conflict Resolution and Negotiation Skills

- Understanding the sources of conflict and strategies for resolution.
- Developing effective negotiation skills to reach mutually beneficial outcomes.
- Creating win-win solutions through collaborative problem-solving.
- Managing difficult conversations and resolving conflicts constructively.

Section 5: Leading with Initiative and Inspiring Excellence

- Taking initiative and demonstrating leadership qualities in everyday tasks.
- Inspiring excellence in team members through motivation and empowerment.
- Setting clear goals and expectations to drive performance and accountability.
- Creating a supportive and inclusive work environment that fosters growth and development.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر CPD يتم منح نقطة واحدة عن كل ساعة حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا. التدريب من Holistique Training، ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد CPD.

التصنيفات

القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/P1MBzKBk94I?si=P13jbCEKJxAOClJV