

الدليل النهائي لتفوق في إدارة المشاريع والقيادة باللغة العربية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PO4-108

هدف الكورس

عند إتمام هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير مهارات القيادة التحفيزية، بما في ذلك التخطيط الاستراتيجي والتواصل الفعال.
- تنمية العلاقات من خلال التفاعل والتحفيز لتعزيز الالتزام.
- تنفيذ استراتيجيات لتحقيق قبول الفريق والتفاوض وإدارة التغيير.
- التعرف على السمات الفردية والأدوار لبناء فرق متماسكة وحل النزاعات.
- التواصل بوضوح لإلهام وإدارة ومراقبة الأداء بفعالية.
- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين وإقامة علاقات مثمرة للحصول على الدعم والمشاركة.
- استخدام تقنيات التفاوض العملية لتحقيق نتائج مربحة للجميع.
- قيادة اجتماعات المشاريع والمفاوضات وعمليات اتخاذ القرار بثقة.

الجمهور

هذه الدورة الشاملة مناسبة لمجموعة واسعة من المهنيين، بما في ذلك:

- مديرو وقادة المشاريع
- مهندسو المشاريع وفرق الدعم
- موظفو المشتريات والمالية
- المهنيون الطامحون لأدوار إدارة المشاريع في الصيانة والهندسة والإنتاج.
- الموظفون الذين يديرون مهام متعددة ومواعيد نهائية في مختلف الصناعات.

منهجية التدريب

يستخدم هذا الدورة مزيجًا من تقنيات التعلم التفاعلي والتجريبي لضمان تطوير المشاركين لمهارات القيادة وإدارة المشاريع الفعّالة. من خلال مزيج من المحاضرات والتمارين العملية والمناقشات الجماعية، سيستكشف المشاركون ممارسات القيادة الأساسية واستراتيجيات إدارة المشاريع. ستوفر سيناريوهات لعب الأدوار ودراسات الحالة الواقعية خبرة عملية في بناء الفرق والتفاوض وحل النزاعات. ستساعد التمارين التأملية وأدوات التقييم الذاتي الحضور على تحسين أساليبهم القيادية الشخصية وتطوير خطط قابلة للتنفيذ للتحسين المستمر. يضمن هذا النهج المتعدد الأوجه قدرة المشاركين على قيادة فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية في مختلف الصناعات.

الملخص

القيادة الفعّالة ضرورية في جميع الصناعات. يزوّد هذا البرنامج الشامل المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة وتحفيز فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية. من خلال برنامج منظم، سيطور المشاركون أساسًا قويًا في ممارسات القيادة الرئيسية، ويصقلون رؤيتهم للمشاريع، ويعززون كفاءاتهم القيادية. القيادة الفعّالة ضرورية في جميع الصناعات. يزوّد هذا البرنامج الشامل المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة وتحفيز فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية. من خلال برنامج منظم، سيطور المشاركون أساسًا قويًا في ممارسات القيادة الرئيسية، ويصقلون رؤيتهم للمشاريع، ويعززون كفاءاتهم القيادية.القيادة الفعّالة ضرورية في جميع الصناعات. يزوّد هذا البرنامج الشامل المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة وتحفيز فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية. من خلال برنامج منظم، سيطور المشاركون أساسًا قويًا في ممارسات القيادة الرئيسية، ويصقلون رؤيتهم للمشاريع، ويعززون كفاءاتهم القيادية. القيادة الفعّالة ضرورية في جميع الصناعات. يزوّد هذا البرنامج الشامل المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة وتحفيز فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية. من خلال برنامج منظم، سيطور المشاركون أساسًا قويًا في ممارسات القيادة الرئيسية، ويصقلون رؤيتهم للمشاريع، ويعززون كفاءاتهم القيادية. القيادة الفعّالة ضرورية في جميع الصناعات.

يزوّد هذا البرنامج الشامل المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة وتحفيز فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية. من خلال برنامج منظم، سيطور المشاركون أساسًا قويًا في ممارسات القيادة الرئيسية، ويصقلون رؤيتهم للمشاريع، ويعززون كفاءاتهم القيادية.
القيادة الفعّالة ضرورية في جميع الصناعات. يزوّد هذا البرنامج الشامل المشاركين بالمهارات اللازمة لقيادة وتحفيز فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية. من خلال برنامج منظم، سيطور المشاركون أساسًا قويًا في ممارسات القيادة الرئيسية، ويصقلون رؤيتهم للمشاريع، ويعززون كفاءاتهم القيادية.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Foundations of Leadership and Team Building

- Assessing leadership competencies and creating a development plan.
- Crafting a personal vision for a leadership journey.
- Traits and habits of effective leadership in project management.
- Establishing team roles and responsibilities and motivating team members.
- Understanding motivational patterns and stages of team building.
- Effective planning and project management techniques for team management.
- Developing working relationships with stakeholders through engagement skills.

Section 2: Effective Communication and Empowerment Practices

- Understanding communication styles and the importance of delegation and collaboration.
- Empowerment practices including active listening, feedback, and accountability.
- Refining leadership development plans based on learning and feedback.
- Exploring influencing styles and strategies for success.
- Negotiation techniques, preparation, and resolution of conflicts.
- Handling internal sources of conflict and fostering constructive conflicts.
- Finalising leadership development plans.

Section 3: Change Management and Ethical Leadership

- Understanding the stages of the change process and the leader's role.
- Definition and behaviour of ethical leadership.
- Developing change management plans and addressing resistance to change.
- Effective reporting practices and motivating high performance.
- Leadership learning and mentorship opportunities.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

القيادة والإدارة, إدارة المشاريع, الجودة والإنتاجية

مقالات ذات صلة



ما هي أهمية التعاطف في القيادة؟

في عالم القيادة الحديث، يتزايد الاهتمام بأهمية صفات القائد، ومن بين هذه الصفات الرئيسية تبرز بشكل لافت صفة التعاطف. فالتعاطف لا يقتصر على مجرد مظهر إنساني، بل يمتد ليكون أحد العوامل الحيوية في تحقيق القيادة الفعالة.

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/WH1UV-IM_Kc?si=-F_AOgFhtEIA2m5K