

الاقتصاد الصحي الأساسي والابتكار للمهنيين في مجال الرعاية الصحية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: IND5 - 181

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الاقتصادية الأساسية المطبقة على الرعاية الصحية.
- التعرف على كيفية تخصيص الموارد الصحية وتحديد أولوياتها.
- تعلم طرق بسيطة لتقييم تكاليف وفوائد الرعاية الصحية.
- استكشاف كيفية قيادة الابتكار للتغييرات في تقديم الرعاية الصحية.
- اكتساب أدوات أساسية لدعم والمشاركة في عمليات التغيير التنظيمي.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- العاملين في مجال الرعاية الصحية الذين لديهم خلفية محدودة في الاقتصاد أو الإدارة.
- المهنيين السريريين الذين يسعون لفهم أوسع لسياسات الصحة والابتكار.
- ضباط الصحة العامة والموظفين الإداريين.
- القادة الناشئين في مجال الرعاية الصحية.
- طلاب الطب والمتدربين في مجال الرعاية الصحية.
- أي شخص مهتم باقتصاديات الرعاية الصحية والابتكار.

منهجية التدريب

تستخدم الدورة جلسات قصيرة يقودها خبراء، وأمثلة مبسطة من الحياة الواقعية، ومناقشات جماعية، وأنشطة تفاعلية، ودراسات حالة مصغرة. يركز المحتوى على تقديم تفسيرات واضحة خالية من المصطلحات المعقدة وفهم عملي بدلاً من النماذج الاقتصادية التقنية.

الملخص

تواجه أنظمة الرعاية الصحية حول العالم ضغوطاً متزايدة لتحقيق التوازن بين التكاليف المتصاعدة، والموارد المحدودة، والحاجة إلى التحسين المستمر. يقدم هذا المقرر للمشاركين المفاهيم الأساسية لاقتصاديات الصحة، والابتكار، وإدارة التغيير التي تشكل مستقبل تقديم الرعاية الصحية. من خلال شروحات واضحة، وأمثلة عملية، ومناقشات لحالات واقعية، سيكتسب المشاركون فهماً واسعاً لكيفية تمويل خدمات الرعاية الصحية، وكيفية اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد، وكيف يمكن للحلول المبتكرة والتغيير التنظيمي تحسين الكفاءة ونتائج المرضى.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Health Economics

- ?What is health economics and why it matters
- .Basic economic concepts: scarcity, demand, supply, opportunity cost
- .Why healthcare markets are different from normal markets
- .How healthcare systems are funded: government, private insurance, out-of-pocket
- .Global challenges in healthcare financing

Section 2: Understanding Healthcare Costs & Resource Allocation

- .The problem of limited resources vs unlimited needs
- :Simple tools for decision-making

1. ?Cost-effectiveness (is it worth the money)
2. ?Cost-benefit (do the benefits outweigh the costs)

- .Real-world examples: cancer drugs vs preventive care
- ?Ethical issues: who decides what is funded
- .Group activity: simulate budget decisions for a small healthcare system

Section 3: Innovation in Healthcare – Opportunities & Challenges

- ?What is healthcare innovation
- .Current trends: telemedicine, AI, digital health apps, wearables, robotics
- .Why some innovations succeed while others fail

- .(Challenges in adopting new technology (regulation, funding, acceptance
- .How innovation can reduce costs and improve care quality

Section 4: Managing Change in Healthcare Organisations

- .Why change is difficult in healthcare
- :Basic change management steps

1. .Creating urgency
2. .Building a guiding team
3. .Communicating the vision
4. .Managing resistance

- .Role of leadership and teamwork
- .Case studies of successful healthcare transformations

Section 5: Integrating Innovation & Economics for Better Healthcare

- .How to balance cost and innovation
- .Simple principles of value-based care
- .International examples of sustainable healthcare innovation
- .Future trends: digital health, global health equity, climate and health economics
- .Final group activity: design a simple innovation plan for your own organisation

تفاصيل الشهادة

.Holistique Training عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات .ISO 29993وISO 21001وISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

المالية والمحاسبة, الرعاية الصحية والصيدلانية, القيادة والإدارة, الصحة والسلامة والبيئة

مقالات ذات صلة



أهم معايير الجودة في المستشفيات والمراكز الصحية وأهميتها

تعتبر معايير الجودة في المستشفيات والمراكز الصحية من الركائز الأساسية لضمان تقديم رعاية صحية متكاملة وآمنة للمرضى. في ظل التحديات المستمرة التي يواجهها قطاع الرعاية الصحية، من تزايد أعداد المرضى إلى التطور السريع في التكنولوجيا الطبية، يصبح الالتزام بمعايير الجودة أمرًا حيويًا لتحقيق التميز والكفاءة في تقديم الخدمات الصحية