

مهارات الأجيل لقادة المستقبل: دليل للنجاح

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 231

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد مهارات الأجايل وتمييزها عن أدوات إدارة المشاريع التقليدية.
- تطبيق مهارات التكيف والاستجابة والتفكير التكراري في المواقف الديناميكية.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات السريعة وحل المشكلات في ظل عدم اليقين.
- تشجيع التعاون بين الفرق والوظائف المتنوعة.
- تنمية عقلية تركز على التعلم والتحسين المستمر.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- مديري المشاريع وقادة الفرق.
- مالكي المنتجات، وسكروام ماسترز، والممارسين في المنهجيات الرشيقة.
- المتخصصين في الموارد البشرية والتعلم والتطوير.
- رواد الأعمال ومديري الابتكار.
- أي شخص يسعى لتعزيز القدرة على التكيف والقيادة في بيئات محركة للتغيير.

منهجية التدريب

يتضمن هذا المقرر مناقشات وتحليلات للحالات ودروسًا تعليمية قائمة على المحاكاة. سيستكشف المشاركون سيناريوهات أعمال حقيقية حيث يسهم التفكير المرن في تحقيق النجاح، مع التأمل في قدرتهم على التكيف وإمكانات نموهم الشخصي.

الملخص

تستكشف هذه الدورة مهارات الأجايل كإطار ذهني وسلوكي حديث، وليس مجرد منهجية. في عصر يتسم بعدم اليقين والتغير السريع، يعتمد النجاح على قدرة المهنيين على التكيف والتعاون واتخاذ قرارات سريعة ومستنيرة.

سيكتشف المشاركون كيف تتجاوز مهارات الأجايل الأطر مثل سكروم وكانبان — لتشمل التكيف، التفكير التكراري، اتخاذ القرارات السريعة، التعاون عبر الوظائف، وعقلية التعلم المستمر. من خلال رؤى عملية وتمارين تعتمد على التأمل، تمكّن الدورة الأفراد والفرق من الازدهار في البيئات المعقدة ودفع الابتكار بثقة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Understanding Agile Skills Beyond Methodology

- What Agile really means: from process to mindset.

- .The evolution from linear models to adaptive work approaches
- .Key differences between Agile skills and Agile frameworks
- .Why Agile thinking matters in modern organisations

Section 2: Core Agile Competencies

- **Adaptability:** shifting priorities and strategies based on changing data or .feedback
- **Iterative Thinking:** focusing on progress through experimentation and .refinement
- **Rapid Decision-Making:** managing ambiguity and acting decisively under .pressure
- **Cross-Functional Collaboration:** working effectively across roles, functions, .and departments
- **Growth Orientation:** embracing continuous learning, reflection, and .innovation

Section 3: Building the Agile Mindset in Practice

- .Moving from control to empowerment and flexibility
- .Cultivating resilience and openness to feedback
- .Encouraging self-organisation and trust within teams
- .Emotional intelligence as a foundation for Agile communication

Section 4: Applying Agile Skills to Work and Leadership

- .Integrating Agile thinking into daily operations
- .Applying Agile skills to decision-making, planning, and problem-solving
- .Real-world examples: how top organisations embed agility into culture
- .Balancing speed with quality and long-term strategy

Section 5: Developing Future-Ready Agility

- Building an adaptable learning culture.
- Using reflection and retrospectives for personal and team growth.
- Creating systems that support experimentation and rapid feedback.
- Mapping your personal Agile development plan.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير (CPD)، المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



?Why Agile Skills Are in High Demand in 2025's Job Market

Discover why agile skills are a top priority for employers in 2025. Learn what they are, .where they're needed, and how to develop them for career growth