

designed by freepik

رئيس ضابط الموارد البشرية - CHRO

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 212

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الدور المتطور والمسؤوليات لرئيس الموارد البشرية الحديث.
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات رأس المال البشري المتوافقة مع الأهداف التجارية.
- قيادة التحول التنظيمي من خلال إدارة التغيير المتمحورة حول الأفراد.
- بناء ثقافات مرنة وشاملة وعالية الأداء.
- قياس وتوصيل الأثر الاستراتيجي للموارد البشرية إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة.
- تصميم استراتيجيات القوى العاملة المستقبلية وتطوير فرق الموارد البشرية لتكون جاهزة رقمياً.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- الرؤساء التنفيذيين للموارد البشرية، ومديري الموارد البشرية، ونواب رؤساء الموارد البشرية.
- المحترفين الكبار في الموارد البشرية الذين ينتقلون إلى أدوار تنفيذية.
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية وقادة المواهب الذين يستعدون لمناصب في الإدارة العليا.
- الرؤساء التنفيذيين ومديري العمليات الذين يسعون لتعزيز القيادة في الموارد البشرية داخل مؤسساتهم.
- المحترفين العاملين في الشركات الكبيرة، أو الشركات متعددة الجنسيات، أو في قيادة القطاع العام.

منهجية التدريب

يجمع هذا البرنامج بين التعليم بقيادة خبراء، ودراسات حالة من الواقع، ومناقشات على مستوى تنفيذي، وتأمل موجه. ويختتم بنشاط لوضع خارطة طريق استراتيجية للموارد البشرية، مما يتيح للمشاركين تطبيق ما تعلموه في سياق مؤسساتهم.

الملخص

لقد تطور دور رئيس قسم الموارد البشرية (CHRO) ليصبح منصبًا قياديًا استراتيجيًا مسؤولًا عن مواءمة إدارة المواهب مع الأهداف التجارية. ومع مواجهة المنظمات لتحولات سريعة، يلعب رئيس قسم الموارد البشرية دورًا محوريًا في تعزيز الثقافة، وإدارة التغيير، وتطوير قوى عاملة جاهزة للمستقبل. يزود هذا البرنامج كبار محترفي الموارد البشرية بالمعرفة والأطر والأدوات اللازمة للعمل بفعالية على المستوى التنفيذي.

من قيادة استراتيجية رأس المال البشري إلى تعزيز الابتكار والشمولية والمرونة، سيكتسب المشاركون رؤى عميقة حول كيفية مساهمة رؤساء أقسام الموارد البشرية في الأداء التنظيمي على المدى الطويل.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: The Strategic Role of the CHRO

- .Defining the CHRO’s scope in today’s executive leadership
- .Strategic alignment between HR, business goals, and shareholder value
- .Building credibility and influence at board and executive level
- .CHRO as a driver of culture, ethics, and corporate governance
- Understanding the HR ecosystem: workforce trends, digital disruption, and stakeholder .expectations

Section 2: Human Capital Strategy and Workforce Planning

- .Designing an HR strategy aligned with long-term organisational goals
- .Talent segmentation and workforce mapping
- .Strategic workforce planning: identifying capability gaps and forecasting needs
- .Integrating succession planning and leadership development
- .KPIs and dashboards to track HR’s strategic performance

Section 3: Leading Organisational Change and Culture

- .The CHRO’s role in enterprise transformation and change leadership
- .Culture as a competitive advantage: shaping values, behaviours, and trust
- .Driving diversity, equity, inclusion, and belonging (DEIB) across the organisation

- Managing resistance, enabling adaptability, and sustaining behavioural change.
- Designing employee engagement and wellbeing strategies during disruption.

Section 4: Talent Development, Technology, and Innovation

- Building learning organisations and future skills capabilities.
- Leveraging AI, people analytics, and HR tech for decision-making.
- Innovations in performance management and feedback cultures.
- Rethinking career development and internal mobility.
- Creating innovation hubs and intrapreneurship cultures within HR.

Section 5: Governance, Risk, and Stakeholder Engagement

- HR's role in risk management, ethics, and compliance.
- Leading through crisis: continuity planning and workforce resilience.
- Building trusted partnerships with CEOs, CFOs, and Boards.
- Communicating HR strategy and results to stakeholders.
- Influencing policy, advocacy, and external relations on workforce issues.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



معايير الجودة في الموارد البشرية

تعتبر الموارد البشرية من أهم عناصر نجاح أي منظمة أو شركة، حيث تمثل العمالة الواعية والمتميزة ركيزة أساسية لتحقيق الأهداف والرؤية المؤسسية. ولضمان تحقيق الأداء الممتاز والمساهمة في النمو والتطور المستدام، يتعين على المؤسسات الاهتمام بمعايير الجودة في إدارة الموارد البشرية.