

إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والتفوق التنظيمي: دليل لتحسين الأداء في الشركات العربية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1-131

هدف الكورس

عند الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير خطط استراتيجية للموارد البشرية تتماشى مع رؤية المنظمة.
- تنفيذ استراتيجيات فعّالة لاكتساب المواهب والاحتفاظ بها وتطويرها.
- تطبيق أنظمة إدارة الأداء لتعزيز نجاح المنظمة.
- استخدام تحليلات الموارد البشرية لقياس وتحسين نتائج الموارد البشرية.

الجمهور

هذه الدورة موجهة إلى:

- المتخصصين في الموارد البشرية الذين يطمحون للانتقال إلى أدوار استراتيجية.
- القادة التنظيميين المهتمين بتوظيف الموارد البشرية لتحقيق النجاح في الأعمال.
- المديرين والمديرين التنفيذيين الذين يسعون لتعزيز فهمهم للموارد البشرية.

منهجية التدريب

يعتمد هذا البرنامج التدريبي على نهج التعلم المدمج، حيث يجمع بين المحاضرات التفاعلية والمناقشات الجماعية ودراسات الحالة العملية لضمان فهم شامل لإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية. سيشارك المتدربون في أنشطة تطبيقية، ومحاكاة، وتمارين لعب الأدوار التي تعكس تحديات الموارد البشرية في العالم الحقيقي، مما يعزز التطبيق العملي للمفاهيم النظرية. بالإضافة إلى ذلك، سيحصل المشاركون على وصول إلى موارد تعليمية عبر الإنترنت، بما في ذلك مقالات وفيديوهات وأدوات، لدعم رحلتهم التعليمية. يضمن هذا الأسلوب قدرة المتعلمين على تطبيق ما تعلموه فورًا في سياقات عملهم، مما يعزز من الاحتفاظ بالمعلومات والتأثير.

الملخص

يستكشف هذا المقرر دمج الموارد البشرية بشكل استراتيجي داخل الأطر التنظيمية لتعزيز أداء الأعمال. وهو مصمم لتزويد محترفي الموارد البشرية بالمهارات اللازمة لمواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية، مما يضمن تحقيق ميزة تنافسية مستدامة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Strategic HR Management Fundamentals

- Overview of HRM and Strategic HRM

- Strategic alignment of HR with business goals
- Stakeholder analysis in HR

Section 2: Talent Acquisition and Workforce Planning

- Workforce planning methodologies
- Innovative recruitment strategies
- Enhancing employer branding

Section 3: Performance Management Systems

- Designing and implementing performance management tools
- Goal setting and performance reviews
- Strategies for continuous improvement

Section 4: Talent Development and Succession Planning

- Learning and Development frameworks
- Career progression and succession planning
- Retention strategies for key talents

Section 5: HR Analytics and Organisational Culture

- Key metrics in HR analytics
- Building and sustaining a strong organisational culture
- Evaluating the impact of HR strategies

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



The Top 8 HR Metrics Every Organization Should Monitor

This article explores the "8 Essential HR Metrics in 2024," covering Recruitment, Employee Performance, Retention, Training, Compensation, Diversity, Satisfaction, and Safety. These metrics help HR professionals optimize operations and enhance workplace culture for .strategic success