

الذكاء الاصطناعي لإدارة الموارد البشرية: تحويل عمليات الشركات بأدوات ذكية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1 - 143

هدف الكورس

سيتمكن المشاركون من:

- فهم المفاهيم الأساسية للذكاء الاصطناعي وتطبيقاتها في الموارد البشرية.
- تقييم واختيار أدوات الذكاء الاصطناعي للتوظيف وتحليل المواهب وتعزيز تفاعل الموظفين.
- تطبيق تحليلات الأفراد لاتخاذ قرارات الموارد البشرية المستندة إلى البيانات.
- دمج الذكاء الاصطناعي في أنظمة الأداء والتعلم وتخطيط القوى العاملة.
- تقييم الاعتبارات الأخلاقية والقانونية والامتثال المتعلقة بالذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
- تطوير استراتيجية تنفيذ لتحول الموارد البشرية المدعوم بالذكاء الاصطناعي.

الجمهور

هذا البرنامج مثالي لـ:

- مديري الموارد البشرية وشركاء الأعمال في الموارد البشرية.
- أخصائيي اكتساب المواهب.
- مديري التعلم والتطوير وقادة التدريب.
- المتخصصين في تطوير المنظمات (OD).
- محللي الموارد البشرية وفرق تحليلات الأفراد.
- مديري الموارد البشرية الذين يسعون إلى أدوات التحول الرقمي.
- أي شخص يشارك في تصميم عمليات الموارد البشرية المبتكرة.

منهجية التدريب

يعتمد هذا الدورة على نهج عملي يمزج بين دراسات الحالة، وعروض توضيحية لأدوات الذكاء الاصطناعي، وتمارين التحليل التطبيقي، ومناقشات بين الزملاء. تُترجم المفاهيم إلى تطبيقات موارد بشرية خطوة بخطوة لضمان الاستخدام الفوري في العمل.

الملخص

يُعَدُّ هذا البرنامج التدريبي المتخصص أداةً لتزويد محترفي الموارد البشرية بالمعرفة والمهارات العملية اللازمة لدمج الذكاء الاصطناعي في إدارة الأفراد الحديثة. يشرح الدورة كيف يُعزِّز الذكاء الاصطناعي عمليات التوظيف، وتحليل المواهب، وإدارة الأداء، والتعلم والتطوير، وتجربة الموظفين. يتعلم المشاركون كيفية تقييم أدوات الذكاء الاصطناعي، وتفسير بيانات الموارد البشرية بمسؤولية، ومواءمة الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي مع استراتيجية المنظمة مع ضمان ممارسات أخلاقية وشفافة ومتوافقة.

بحلول نهاية الدورة، سيكون قادة الموارد البشرية والممارسون قادرين على تنفيذ عمليات الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وتحسين قرارات القوى العاملة، وبناء وظيفة موارد بشرية جاهزة للمستقبل.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Foundations of AI in Human Resources

- Understanding AI, machine learning, NLP, and automation in an HR context.
- The evolution of AI-powered HR systems.
- Mapping AI capabilities to HR functions: recruitment, onboarding, engagement, retention.
- Common myths and misconceptions about AI in the workplace.

Section 2: AI-Driven Talent Acquisition & Recruitment

- Automated sourcing, CV screening, and candidate scoring.
- Using AI chatbots and virtual assistants for candidate experience.
- Predictive models for culture fit and job performance.
- Risks & safeguards: bias reduction, fairness, and transparency.

Section 3: People Analytics & Workforce Insights

- Introduction to people analytics frameworks.
- Using AI to interpret workforce trends, turnover risks, and engagement levels.
- Predictive analytics for succession and capability planning.
- Data visualisation and HR dashboards for strategic decision-making.

Section 4: AI in Performance, Learning & Employee Experience

- AI-powered performance monitoring and objective setting.
- Personalised learning pathways using adaptive learning systems.
- AI tools for continuous feedback and engagement measurement.
- Designing employee experience journeys supported by predictive insights.

Section 5: Ethical, Legal, and Strategic Implementation of AI in HR

- Regulatory considerations: data privacy, consent, transparency, and compliance.
- Ethical frameworks for responsible AI in people management.
- Building trust with employees: communication strategies and change readiness.
- Implementation roadmap: selecting tools, piloting, scaling, and measuring impact.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

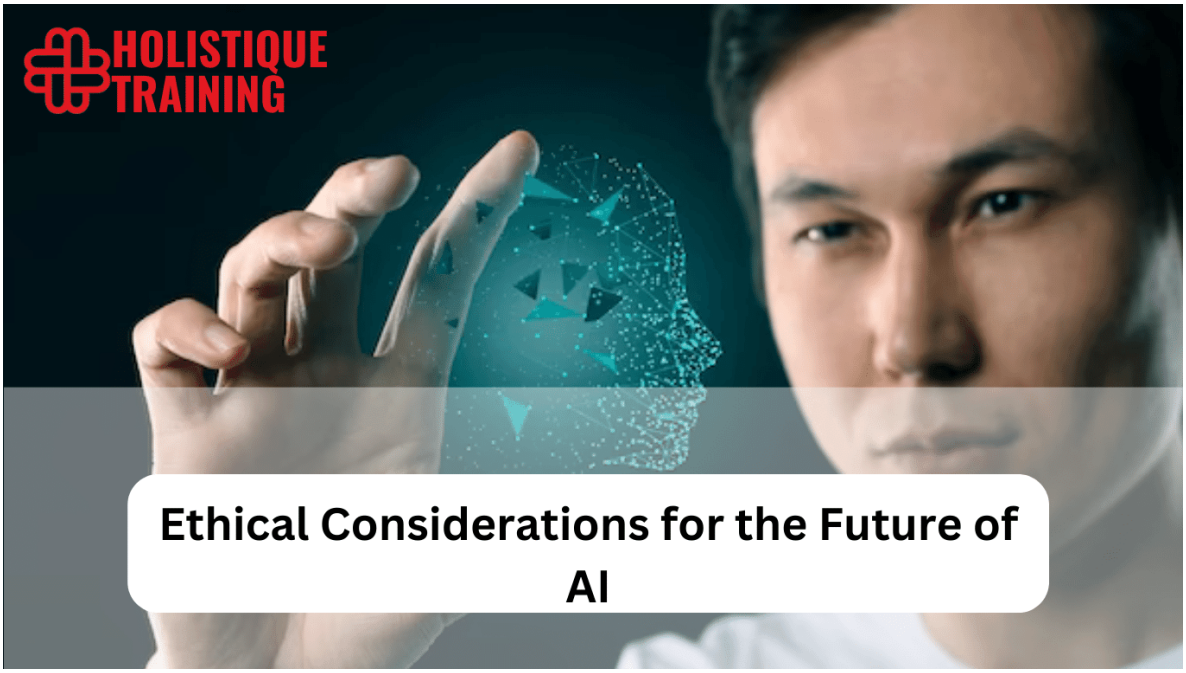
شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة CPD، ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات, إدارة الموارد البشرية HR

مقالات ذات صلة



Ethical Considerations for the Future of AI You Need to Know

In this blog post, we delve into the ethical challenges posed by Artificial Intelligence. Explore real-world examples of ethical dilemmas, understand the principles of AI ethics, and learn how to implement ethics in AI development to ensure a responsible and inclusive AI future.