

التعاون بين الإنسان والذكاء الاصطناعي لاتخاذ القرارات الاستراتيجية في العالم العربي

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PI2-109

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات الذكاء الاصطناعي ودوره في اتخاذ القرارات الحديثة.
- تحديد نقاط القوة والقيود في أنظمة الذكاء الاصطناعي في السياقات الاستراتيجية.
- تطبيق الأطر لدمج الذكاء الاصطناعي في قرارات الأعمال والسياسات.
- التعاون بفعالية مع الذكاء الاصطناعي لتعزيز التنبؤ والتحليل والتخطيط.
- معالجة المخاطر الأخلاقية والقانونية والتشغيلية في التفاعل بين الإنسان والذكاء الاصطناعي.

- تعزيز الاستخدام المسؤول والشفاف والمتمركز حول الإنسان للذكاء الاصطناعي.
- بناء الجاهزية للأدوار المستقبلية في بيئات اتخاذ القرار المعززة بالذكاء الاصطناعي.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- قادة الأعمال والمخططين الاستراتيجيين.
- صناع السياسات ومتخذي القرارات في القطاع العام.
- محللي البيانات ومسؤولي الابتكار.
- مديري المشاريع والمشرفين على العمليات.
- المستشارين والخبراء في التحول الرقمي.
- الباحثين والأكاديميين المهتمين بتطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- أي شخص يشارك في اتخاذ قرارات ذات تأثير كبير أو تعتمد على البيانات.

منهجية التدريب

يتبنى هذا الدورة نهج التعلم التجريبي الذي يجمع بين جلسات يقودها خبراء، ودراسات حالة من الواقع، ومحاكاة تعاونية، وأدوات تفاعلية. سيشارك المشاركون في سيناريوهات اتخاذ القرار، وتقييم المخرجات التي تولدها الذكاء الاصطناعي، وتصميم نماذج تدمج الإنسان في العملية. يتم التركيز بشكل كبير على التفكير النقدي، والتواصل، والوعي الأخلاقي في أنظمة اتخاذ القرار الهجينة.

الملخص

مع استمرار الذكاء الاصطناعي في تحويل الصناعات، فإن المنظمات الأكثر نجاحًا هي تلك التي تدمج أدوات الذكاء الاصطناعي مع الخبرة البشرية لدفع القرارات الاستراتيجية. بدلاً من استبدال البشر، يقدم الذكاء الاصطناعي قدرات قوية يمكنها، عند استخدامها بشكل تعاوني، تعزيز التحليل وتقليل عدم اليقين ودعم الابتكار في البيئات المعقدة.

يستكشف هذا الدورة كيفية عمل المهنيين والقادة بفعالية مع أنظمة الذكاء الاصطناعي لحل المشكلات، وتوليد الرؤى، واتخاذ قرارات مستقبلية. سيفحص المشاركون تطبيقات الذكاء الاصطناعي في العالم الحقيقي في استراتيجيات الأعمال،

وتحليل المخاطر، وتخطيط السياسات، وتحسين العمليات، مع تعلم كيفية الحفاظ على القيم الإنسانية والحكم والمساءلة في العملية.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Foundations of Human-AI Collaboration

- .Overview of AI capabilities and evolution
- .What AI can and cannot do in decision-making
- .Key concepts: machine learning, natural language processing, predictive analytics
- .The role of human intuition, creativity, and empathy
- .Defining human-AI collaboration vs automation
- .Frameworks for joint decision processes
- .Benefits of augmented decision-making across sectors

Section 2: Strategic Applications of AI in Business and Governance

- .AI in strategic forecasting, scenario planning, and simulations
- .Enhancing supply chain, finance, and operations through AI
- .AI-assisted decision tools in policy development and public services
- .Case studies: Strategic decisions enhanced by AI insights
- .Cross-industry use cases: healthcare, energy, logistics, and governance
- .Success factors in implementing AI-supported strategies

Section 3: Designing Effective Human-in-the-Loop Systems

- .Principles of human-centered AI design
- .Balancing autonomy and control in AI systems
- .Decision authority: When humans should override AI
- .Building trust in AI outputs: interpretability and explainability
- .Role clarity between humans and machines
- Interface design and decision dashboards
- .Workflow integration strategies for AI-assisted teams

Section 4: Ethics, Bias, and Risk in AI Collaboration

- Understanding algorithmic bias and its implications.
- Accountability and liability in AI-influenced decisions.
- Ensuring fairness, transparency, and inclusivity.
- Regulatory frameworks and compliance issues.
- Avoiding over-reliance on AI and decision fatigue.
- Case studies of AI misuse or unintended consequences.
- Ethical decision checklists for human-AI teams.

Section 5: Building Capacity and Readiness for AI-Augmented Leadership

- Skills required for future decision-makers in AI-enabled environments.
- Developing AI literacy and data fluency in leadership roles.
- Organizational culture for adaptive decision-making.
- Training teams to interact effectively with AI systems.
- Collaborative innovation: AI co-design and feedback loops.
- Future trends in human-AI partnerships for global challenges.
- Action planning: Implementing human-AI strategies in your organization.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم ISO 29993. كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001، (CPD) المستمر.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات, القيادة والإدارة, التكنولوجيا

مقالات ذات صلة

Hybrid Intelligence: Human–AI Coevolution and Learning

Explore the concept of hybrid intelligence in this article, discussing the collaboration between human cognitive abilities and artificial intelligence. Learn about its historical evolution, roles, ethical considerations, and impact on the future workforce, decision-.making, and society