

مسؤول المخاطر الرئيسي في الشركة ـ دور أساسي في إدارة المخاطر

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 217

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير والإشراف على إطار عمل متكامل لإدارة مخاطر المؤسسة.
- تحديد المخاطر الناشئة وتنفيذ استراتيجيات التخفيف منها.
- بناء والحفاظ على ثقافة واعية بالمخاطر عبر الأقسام.
- مراقبة التطورات التنظيمية وضمان الامتثال.
- الإبلاغ عن التعرض للمخاطر بفعالية للقيادة التنفيذية وأصحاب المصلحة.
- الاستفادة من تحليلات البيانات وأدوات الذكاء الاصطناعي لتقييم المخاطر التنبؤية.
- ضمان استمرارية الأعمال من خلال تخطيط قوي للأزمات والمرونة.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- الرؤساء التنفيذيون للمخاطر ونوابهم.
- مديرو المخاطر ومسؤولو الامتثال.
- رؤساء التدقيق الداخلي.
- المديرون الماليون، ومديرو العمليات، وغيرهم من التنفيذيين في المناصب العليا.
- المتخصصون في الاستراتيجية، والقانون، وحوكمة الشركات.
- أعضاء مجلس الإدارة ولجان الحوكمة.

منهجية التدريب

يجمع هذا البرنامج بين المحاضرات الاستراتيجية، ودراسات الحالة، ومحاكاة الأزمات، واللجان المتخصصة، والنقاشات الموجهة. يركز على التحديات العملية والواقعية ويتماشى مع أطر العمل ISO 31000 وCOSO ERM وBasel III. سيشارك المتعلمون في تبادل الخبرات مع الأقران، والتقييمات الذاتية، والمشاريع الجماعية لتعزيز نتائج التعلم.

الملخص

تم تصميم هذه الدورة التدريبية المتخصصة للمديرين التنفيذيين للمخاطر الحاليين والطموحين الذين يتولون مسؤولية التعامل مع بيئة المخاطر الديناميكية الحالية. يلعب المدير التنفيذي للمخاطر دورًا محوريًا في تحديد المخاطر وتقييمها وتخفيفها والتواصل بشأنها عبر جميع الأبعاد—المالية، التشغيلية، التنظيمية، السمعة، البيئية، والتكنولوجية.

سيكتسب المشاركون فهمًا شاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية، الامتثال التنظيمي، مخاطر الأمن السيبراني والبيانات، مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية، التحولات الجيوسياسية، وتخطيط استمرارية الأعمال. تركز الدورة على القيادة الاستراتيجية، التفكير التحليلي، والتواصل الاستباقي كقدرات رئيسية للمديرين التنفيذيين للمخاطر في العصر الحديث.

من خلال وحدات يقودها خبراء ودراسات حالة واقعية، سيطور الحضور المهارات اللازمة لمواءمة استراتيجيات المخاطر مع الأهداف التجارية، وتعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر عبر المؤسسة، وضمان الامتثال التنظيمي في الأسواق المتقلبة. يغطي البرنامج أيضًا أدوات متقدمة لتحديد المخاطر، أطر التقارير، واستراتيجيات التعامل مع مجلس الإدارة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: The Evolving Role of the CRO

- Scope and strategic importance of risk leadership.
- CRO responsibilities in modern governance frameworks.
- Building risk appetite, tolerance, and strategy alignment.
- Navigating board relationships and executive reporting.

Section 2: Enterprise Risk Management (ERM) Frameworks

- Introduction to ISO 31000 and COSO ERM principles.
- Designing an integrated risk governance model.
- Categorising strategic, operational, financial, and compliance risks.
- Risk heatmaps, dashboards, and scoring methodologies.

Section 3: Regulatory and Compliance Risk

- Understanding legal, ethical, and sector-specific compliance obligations.
- Managing risk under evolving regulatory regimes (e.g. GDPR, AML, ESG).
- Compliance audits, reporting frameworks, and penalty avoidance.

- Global vs local regulatory alignment and transparency.

Section 4: Emerging Risk Domains

- Cybersecurity and data protection risks.
- Climate risk and ESG metrics.
- Reputational risk in the digital age.
- Political, economic, and global supply chain risks.

Section 5: Risk Analytics, Resilience, and Culture

- Using data analytics and predictive modelling in risk assessment.
- Early warning systems and risk triggers.
- Crisis management, incident response, and recovery plans.
- Embedding a risk-informed culture across teams and business units.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



Governance, Risk Management & Compliance: Building an Effective Strategy for Your Organisation

Governance, Risk Management, and Compliance (GRC) are essential for organisations that aim to mitigate risks while adhering to regulatory standards. This blog post covers the definition of GRC, its importance, the challenges faced during implementation, and practical steps to create a robust GRC strategy. A well-structured approach to GRC enhances