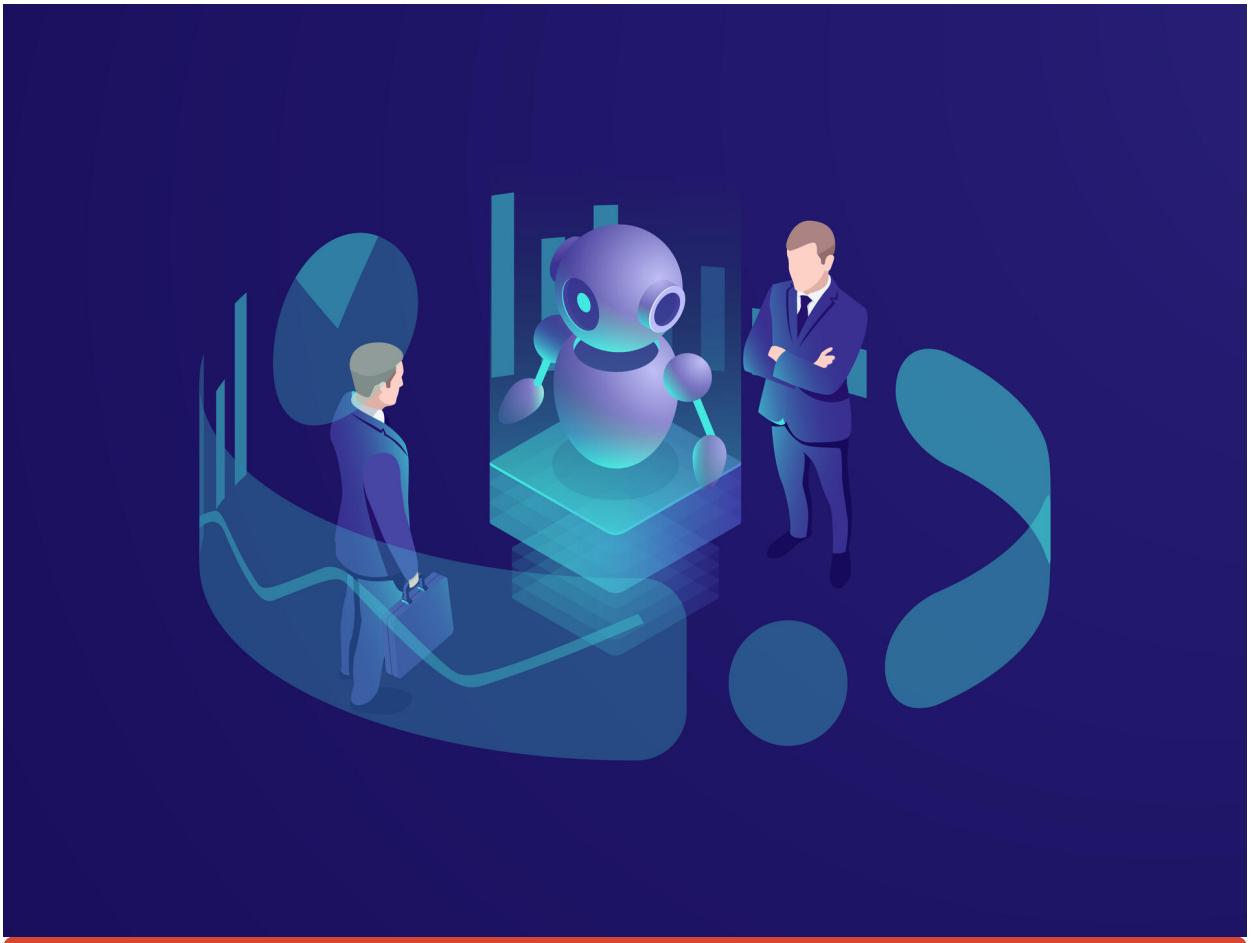


قيادة قوية في أماكن العمل التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PI2-139

هدف الكورس

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور الذكاء الاصطناعي في إعادة تشكيل ممارسات القيادة وتفاعل القوى العاملة.
- تقييم التأثير النفسي والعاطفي لتبني الذكاء الاصطناعي على الموظفين.

- بناء استراتيجيات قيادية تركز على رفاهية الموظفين ومرونتهم وثقتهم.
- دمج حلول الذكاء الاصطناعي مع الحفاظ على المعايير الأخلاقية والشفافية.
- تعزيز ثقافات عمل شاملة وجاهزة للمستقبل تتماشى مع أهداف التحول الرقمي.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- كبار التنفيذيين وقادة المنظمات.
- المتخصصين في الموارد البشرية والثقافة المؤسسية.
- مديري التحول والابتكار.
- قادة التنوع والإنصاف والشمول (DEI).
- استشاريي إدارة التغيير.
- أخصائيي الرفاهية وتطوير المنظمات.

منهجية التدريب

يجمع هذا البرنامج التعليمي بين المحتوى المستند إلى الأدلة والتعلم التجريبي. يشارك المتدربون في جلسات يقودها خبراء، ومناقشات جماعية، وتمثيل أدوار، ومحاكاة لمواقف أخلاقية معقدة. سيتم تطبيق أدوات تفاعلية وأطر عمل على سياقات تنظيمية حقيقية، ليختتم البرنامج بورشة عمل نهائية تهدف إلى بناء خارطة طريق قابلة للتنفيذ للقيادة المتمحورة حول الإنسان في بيئات مدمجة بالذكاء الاصطناعي.

الملخص

تستكشف هذه الدورة التدريبية المتقدمة التقاطع المتطور بين الذكاء الاصطناعي والرفاهية والقيادة في المنظمات الحديثة. مع إعادة تشكيل تقنيات الذكاء الاصطناعي لبيئات العمل، يواجه القادة الآن تحديات دمج الابتكار الرقمي مع التركيز المتجدد على القيم الإنسانية والصحة النفسية واتخاذ القرارات الأخلاقية.

مصممة للقادة الكبار والمتخصصين في الموارد البشرية ومديري التحول، تزود هذه الدورة المشاركين بالمعرفة والأطر اللازمة للقيادة المسؤولة في أماكن العمل المدفوعة بالذكاء الاصطناعي. تتناول الدورة كيفية تأثير الذكاء الاصطناعي على

رفاهية الموظفين وديناميكيات مكان العمل واتخاذ القرارات الاستراتيجية، كما تقدم أدوات عملية لضمان قيادة تتمحور حول الإنسان وتستند إلى الأخلاق.

سيفحص المشاركون دراسات حالة واقعية، ويستكشفون أفضل الممارسات الدولية، ويطورون خطط عمل للقيادة بتعاطف وهدف وبصيرة تكنولوجية.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: AI and the Future of Leadership

- Redefining leadership roles in the age of artificial intelligence.
- The dual impact of AI: efficiency gains vs human disconnection.
- Skills and behaviours needed for AI-era leaders.
- Case examples of leadership shifts in tech-enabled organisations.

Section 2: Wellbeing in Digital Workplaces

- Mental health, burnout, and digital overload in AI-driven systems.
- Building wellbeing strategies in hybrid and remote environments.
- Measuring and improving employee experience and resilience.
- Psychological safety and AI: navigating fear and uncertainty.

Section 3: Ethical Considerations in AI Implementation

- AI bias, transparency, and accountability.
- Human rights, data privacy, and workplace surveillance.
- Creating ethical frameworks for AI governance.
- Balancing productivity with dignity and fairness.

Section 4: Inclusive, Empathetic, and Responsible Leadership

- The leader’s role in fostering trust and empathy.
- Inclusion challenges in AI-powered systems.
- Building emotionally intelligent teams in tech-heavy contexts.
- Embedding ethical and wellbeing KPIs into leadership models.

Section 5: Human-Centred Transformation Strategies

- Integrating AI into organisational culture and values.
- Designing wellbeing-focused change management plans.
- Tools for strategic foresight and digital adaptation.
- Final Activity: Develop your AI and Wellbeing Leadership Roadmap.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم المهني (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

الذكاء الاصطناعي وإدارة البيانات, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



Future Of Leadership In The Fourth Industrial Revolution

Discover how the Fourth Industrial Revolution is reshaping leadership. This in-depth guide explores emerging leadership trends, emotional intelligence, agile strategies, ethical .innovation, and the future of leadership development in a tech-driven world