

تعلم فن التدريب: تدريب المدربين باللغة العربية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 233

هدف الكورس

:By the end of this training, the trainees will be able to

- .Describe the training cycle and the key traits of effective trainers
- .Conduct a comprehensive Training Needs Analysis (TNA) following proper steps
- .Formulate SMART learning objectives
- .Design a structured training program and detailed lesson plan
- .Apply adult learning principles to enhance training effectiveness
- .Create engaging learning content for both virtual and in-person settings
- .Integrate learning technologies effectively and appropriately

- Facilitate interactive training sessions that reflect core training concepts.
- Explain the four levels of evaluation in the Kirkpatrick Model.
- Evaluate training impact at the learning level.

الجمهور

مثالي لـ:

- أي شخص يرغب في بدء مسيرة مهنية في مجال التدريب.
- المدربون الجدد الذين يطمحون إلى رفع مستوى تدريبهم بشكل ملحوظ.
- المعلمون والميسرون الذين يسعون للتدريب أو التدريس بفعالية ومتعة.
- المديرون وقادة الفرق الذين يرغبون في تدريب أعضاء فرقهم داخل مؤسساتهم.
- المتخصصون في التعلم والتطوير والموارد البشرية.

منهجية التدريب

يتبنى هذا البرنامج التعليمي نهجًا تفاعليًا وتجريبيًا يهدف إلى تعزيز المعرفة والمهارات العملية. سيشارك المتدربون في مجموعة من المناقشات التي يقودها المدرب، بالإضافة إلى تمارين فردية وجماعية، ودراسات حالة، ومحاكاة واقعية لضمان المشاركة الفعالة والاستيعاب.
خلال البرنامج، سيعمل المشاركون على مشاريع صغيرة ويقومون بعروض تقديمية، مما يتيح لهم تطبيق التقنيات المكتسبة حديثًا فورًا والحصول على ملاحظات بناءة من الزملاء والميسر.

الملخص

سواء كنت مبتدئًا في مجال التدريب أو تسعى لتعزيز مهاراتك، يوفر لك هذا البرنامج الأدوات اللازمة لتصميم وتقديم تدريب مؤثر وجذاب. تعلم أساليب فعالة لعرض المواد، وتحفيز المتعلمين، وابتكار حلول تدريبية تحقق نتائج ملموسة. كن المدرب الذي يتطلع الجميع للتعلم منه وارفع مستوى جلسات التدريب الخاصة بك إلى مستوى أعلى.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Building the Trainer Foundation

- .Trainer Persona
- .ADDIE Model
- .Training Needs Analysis
- .Understanding the Audience and Their Needs
- .Align Your Training to the Needs Assessment

Section 2: Designing Effective Learning Experiences

- .Writing learning Objectives
- .Adult Learning Principles
- .Developing training Agenda and Lesson plan

Section 3: Engaging Delivery and Modern Training Tools

- .Audience Engagement strategies
- .Selecting Effective Delivery Options
- .Training Trends and Technologies
- .PowerPoint Tips
- .Mid-Course Presentation

Section 4: Mastering Facilitation and Evaluation

- .Presentation skills & Storytelling
- .Building Credibility
- .Creating a Safe and Comfortable Learning Environment
- .Handling challenging learners
- .Training Evaluation & Kirkpatrick model
- .Formative vs. Summative Evaluation

Section 5: Professional Growth and Industry Exposure

- From Good to Great.
- Build On Your Strength.
- How to Brand Yourself? and Social media presence.
- Get exposed to the Training Industry.
- Graduation Project Presentation.

تفاصيل الشهادة

Holistique Training. عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

التعليم, إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



كيف تصبح مدربًا ناجحًا: الصفات التي يجب أن تمتلكها

في عالم اليوم، حيث تتزايد التحديات والفرص في جميع المجالات، يلعب المدربون دورًا حيويًا في تعزيز النجاح وتحقيق الأهداف. إنهم ليسوا مجرد مرشدين، بل هم مصدر إلهام وتحفيز. يتطلب النجاح كمدرب مزيجًا من المهارات، الخبرة، والرؤية، وهو ما يميز المدربين الناجحين عن الآخرين.