

استكشاف نماذج اتخاذ القرار الاستراتيجي الفعالة باللغة العربية: دليل شامل

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 220

هدف الكورس

:By the end of this course, participants will be able to

- .Understand the theoretical foundations of strategic decision-making
- .Apply structured models and frameworks to real-world business problems
- .Evaluate alternatives using both quantitative and qualitative tools
- .Balance intuition with data-driven analysis
- .Identify cognitive biases and improve individual and group decision-making

- Align decisions with long-term organisational goals and stakeholder expectations.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- كبار التنفيذيين وقادة الاستراتيجيات.
- رؤساء وحدات الأعمال والمديرين العامين.
- مديري المشاريع والبرامج.
- المخططين الاستراتيجيين والمحللين التجاريين.
- صناع السياسات ومتخذي القرارات في القطاع العام.
- المحترفين المشاركين في اتخاذ القرارات التنظيمية على مستوى عالٍ.

منهجية التدريب

يجمع هذا المقرر بين المحاضرات التفاعلية، ومختبرات اتخاذ القرار، والمحاكاة الاستراتيجية، والمناقشات الجماعية، والتمارين العملية. تُستخدم دراسات حالة من القطاعين الخاص والعام لتحليل القرارات الناجحة والفاشلة. سيتم تحدي المشاركين لتطبيق نماذج متنوعة على المعضلات الاستراتيجية المعاصرة.

الملخص

تم تصميم هذه الدورة التدريبية المتقدمة لتزويد المهنيين بالمهارات اللازمة في التفكير الاستراتيجي والأطر التحليلية المطلوبة لاتخاذ قرارات حاسمة بوضوح وثقة ودقة. في ظل البيئة السريعة والمتغيرة اليوم، يجب على صناع القرار الاعتماد على نماذج منظمة توازن بين المخاطر والفرص والبيانات والرؤية طويلة الأمد.

سيستكشف المشاركون النظريات الأساسية في اتخاذ القرار، والمناهج العقلانية والسلوكية، والأدوات العملية التي يستخدمها القادة للتعامل مع التحديات المعقدة. تركز الدورة على التفكير النقدي، وتخطيط السيناريوهات، وتحليل المخاطر، والتوافق مع استراتيجية المنظمة.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Foundations of Strategic Decision-Making

- .Defining strategic decision-making in modern organisations
- .Levels of decision-making: operational, tactical, strategic
- .Rational vs. bounded rationality approaches
- .The decision-making process: steps, roles, and timing
- .The role of uncertainty and complexity in strategic choices

Section 2: Classical Decision-Making Models

- .SWOT Analysis
- .PESTLE Analysis
- .Cost-Benefit and Risk-Reward Analysis
- .Decision Trees and Payoff Matrices
- .The Rational Decision Model and variations

Section 3: Behavioural and Cognitive Approaches

- .Kahneman and Tversky's Prospect Theory
- .Cognitive biases and heuristics in decision-making
- .The impact of groupthink and overconfidence
- .Using pre-mortem and red teaming to challenge assumptions
- .Nudge theory and behavioural economics in organisational settings

Section 4: Strategic Thinking and Advanced Models

- .Scenario planning and future-back decision-making
- .(The OODA Loop (Observe–Orient–Decide–Act
- .McKinsey 7S, Porter's Five Forces, and Blue Ocean Strategy tools
- .Game theory and competitive dynamics
- .Real options analysis in strategic investments

Section 5: Building Decision Competence and Organisational Agility

- Integrating decision-making frameworks into leadership practice.
- Decision rights and governance structures.
- Ethics, accountability, and transparency in strategic choices.
- Decision support systems and digital tools.
- Final simulation activity: Using 3 models to solve a high-stakes organisational dilemma and presenting recommendations.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

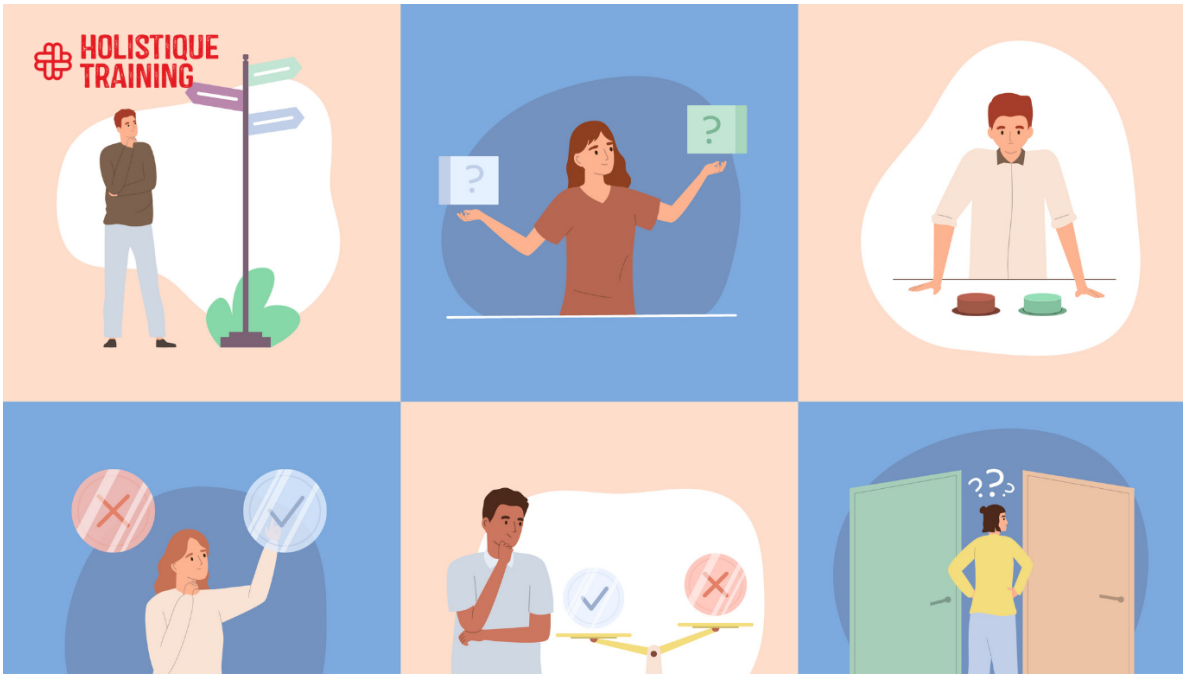
شهادات Holistique Training وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير (CPD)، المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

القيادة والإدارة, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



أهم العوامل المؤثرة في اتخاذ القرار

يعتبر اتخاذ القرارات من أهم العمليات التي يواجهها الأفراد في حياتهم اليومية، سواء في الشأن الشخصي أو المهني. ومع ذلك، تواجه الكثير من الأشخاص تحديات ومعوقات التي تُعيقهم عن اتخاذ قرارات موفقة وفعالة. في هذه المقالة، سنستكشف مجموعة من المعوقات التي قد تواجه الأفراد في عملية اتخاذ القرارات، بالإضافة إلى