

استكشاف نظريات إدارة الأداء في السياق العربي: دليل شامل

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 219

هدف الكورس

:By the end of this training course, participants will be able to

- .Understand the core theories underpinning modern performance management

- Distinguish between traditional and contemporary approaches.
- Analyse the psychological, structural, and strategic components of performance systems.
- Design effective performance management frameworks tailored to organisational needs.
- Apply key theories to enhance motivation, engagement, and accountability.
- Identify and address biases, limitations, and challenges in current performance models.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- المتخصصين في إدارة الموارد البشرية والأداء.
- قادة تطوير المنظمات والتعلم.
- قادة الفرق ومديري الأقسام.
- مسؤولي إدارة المواهب وتجربة الموظفين.
- الباحثين والمستشارين والأكاديميين في إدارة الموارد البشرية أو استراتيجيات الأعمال.

منهجية التدريب

تستخدم الدورة مزيجًا من التعلم القائم على الحالات، والمناقشات التي يقودها الخبراء، وترجمة النظريات إلى ممارسات، والأنشطة الجماعية، وتحليل السيناريوهات. تُستخدم أمثلة من الواقع لتوضيح التطبيق العملي للأطر النظرية. كما سيقوم المشاركون بتقييم أنظمة الأداء التنظيمي الخاصة بهم من خلال التأمل والتحليل الموجه.

الملخص

يقدم هذا البرنامج التدريبي المتقدم نظرة معمقة في النظريات الأساسية والحديثة لإدارة الأداء وتطبيقاتها العملية في المنظمات المعاصرة. من خلال استكشاف الأطر الكلاسيكية والناشئة، سيكتسب المشاركون فهماً شاملاً لكيفية تعريف الأداء وقياسه والتأثير عليه وتحسينه على مستوى الأفراد والفرق والمنظمات.

يزود البرنامج المشاركين بالأدوات التحليلية والاستراتيجية لملاءمة أنظمة إدارة الأداء مع الأهداف التجارية وتطوير الموظفين والنمو طويل الأجل. كما يدمج علم السلوك ونظريات التحفيز والتفكير المنظومي لخلق رؤية شاملة للأداء كعملية ديناميكية

متعددة الأبعاد.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Introduction to Performance Management Concepts

- .Defining performance management in modern organisations
- .The evolution from appraisal systems to strategic performance management
- .Key components of a performance management system
- .The role of performance management in talent retention and organisational success

Section 2: Classical and Behavioural Theories of Performance

- .Taylor’s Scientific Management and its influence
- .McGregor’s Theory X and Theory Y
- .Maslow’s Hierarchy of Needs and performance
- .Herzberg’s Two-Factor Theory
- .(Behavioural reinforcement theories (Skinner, Bandura

Section 3: Goal Setting, Motivation & Feedback Models

- .Locke and Latham’s Goal Setting Theory
- .Vroom’s Expectancy Theory
- .Adams’ Equity Theory
- .(Feedback Intervention Theory (FIT
- .Applying SMART and OKR goal-setting techniques

Section 4: Strategic and Systems-Based Performance Models

- .(The Balanced Scorecard (Kaplan & Norton
- .(Management by Objectives (MBO
- .Performance Prism Framework
- .(High-Performance Work Systems (HPWS
- .Linking individual KPIs to strategic organisational outcomes

Section 5: Modern Trends and Challenges in Performance Management

- From annual reviews to continuous feedback loops.
- The role of technology, AI, and analytics in performance tracking.
- Agile performance management and team-based evaluation.
- Overcoming bias and subjectivity in performance assessments.
- Final group activity: Designing a theory-based performance management model for your organisation.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني (CPD)، المستمر كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة, إدارة المشاريع

مقالات ذات صلة



العمل الجماعي ضروري لنجاح أي مؤسسة

في عالم الأعمال المتسارع والمتطور، يصبح بناء فرق عمل ناجحة استراتيجية حيوية لتحقيق النجاح وتحسين الأداء التنظيمي. تكمن أهمية فرق العمل في قدرتها على دمج مهارات وتنوع الأفراد لتحقيق أهداف مشتركة. تعتبر استراتيجيات بناء فرق العمل الفعّالة محورًا أساسيًا لتعزيز التواصل والتفاعل الإيجابي، وتشجيع الابتكار وتعزيز روح الفريق. في هذه