

"تحضير استراتيجي لامتحان SHRM وقيادة الموارد البشرية بفعالية"

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PH1 - 142

هدف الكورس

:By the end of this course, participants will be able to

- .Understand the structure, content, and format of the SHRM-CP and SHRM-SCP exams
- .Master the SHRM Body of Competency and Knowledge (BoCK) framework
- .Apply HR principles to real-life workplace situations through case-based learning
- .Strengthen decision-making, analytical, and leadership capabilities in HR contexts

- Develop personalised exam preparation and study strategies for SHRM certification success.

الجمهور

هذه الدورة مثالية لـ:

- المتخصصين في الموارد البشرية الذين يسعون للحصول على شهادة SHRM-CP أو SHRM-SCP.
- مديري الموارد البشرية، وشركاء الأعمال، وأخصائيي تطوير المواهب.
- القادة الكبار الذين يديرون استراتيجيات رأس المال البشري وتحولات الثقافة المؤسسية.
- المحترفين الذين يطمحون إلى تعزيز مصداقيتهم العالمية في مجال الموارد البشرية وتطوير مسيرتهم المهنية.

منهجية التدريب

يجمع هذا الدورة بين ورش العمل التي يقودها المدربون، والمناقشات التفاعلية، وأسئلة التدريب المصممة على نمط امتحان SHRM الرسمي. سيشارك المشاركون في تمارين قائمة على الكفاءة، وتحليل الحالات، واختبارات تجريبية محددة الوقت لضمان الإلمام ببنية الامتحان والأسئلة القائمة على السيناريوهات.

الملخص

تم تصميم هذا البرنامج التحضيري المكثف والتفاعلي لمساعدة محترفي الموارد البشرية على تحقيق الاعتراف العالمي من خلال شهادتي **المهني المعتمد من SHRM (SHRM-CP)** و**المهني المعتمد الأول من SHRM (SHRM-SCP)**.

يعتمد البرنامج على **إطار الكفاءات والمعرفة من SHRM (BoCK)**، ويوفر تغطية شاملة للكفاءات السلوكية والتقنية في الموارد البشرية، بما في ذلك إدارة الأفراد، واستراتيجية التنظيم، وثقافة مكان العمل، والامتثال.

سيكتسب المشاركون المعرفة والثقة والمهارات التحليلية اللازمة للتفوق في امتحانات SHRM، مع تعزيز قدرتهم على تطبيق مفاهيم الموارد البشرية في سيناريوهات واقعية. يربط البرنامج بين النظرية والتطبيق من خلال تمارين تطبيقية، ومناقشات حالات، وجلسات امتحان تجريبية تحاكي صيغة اختبار SHRM الرسمي.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

Section 1: Understanding SHRM Certification Framework

- .Overview of SHRM-CP and SHRM-SCP certifications and eligibility criteria
- .The SHRM Body of Competency and Knowledge (BoCK): structure and key components
- .Behavioural vs. Technical competencies and how they integrate
- .Exam format, scoring, and test-taking logistics

(Section 2: Behavioural Competencies (SHRM BoCK Core

- .Leadership & Navigation: leading change and influencing outcomes
- .Ethical Practice: decision-making and integrity in HR leadership
- .Business Acumen: aligning HR strategy with organisational goals
- .Consultation: providing guidance and building HR partnerships
- .Critical Evaluation: analysing data to drive evidence-based HR
- .Global & Cultural Effectiveness: managing diversity and inclusion
- .Communication: ensuring clarity, empathy, and influence

Section 3: Technical HR Knowledge Domains

- .People: Talent acquisition, performance management, learning and development
- .Organization: HR structure, workforce planning, technology, and analytics
- .Workplace: Employee relations, engagement, well-being, and safety
- .Strategy: HR's role in business planning, change, and organisational effectiveness
- .Integrating technical knowledge with behavioural competencies

Section 4: Exam Strategy & Case-Based Application

- .Understanding situational judgement items (SJIs) in SHRM exams
- .Techniques for analysing behavioural scenarios and selecting best-fit answers
- .Reviewing past exam trends and common pitfalls
- .Practice sessions with full-length mock questions and timed drills
- .Personal study planning and resource management

Section 5: SHRM Competency in Practice – Leadership & Strategy

- Applying SHRM competencies in global HR contexts.
- Building an HR strategy aligned with corporate objectives.
- Managing change and transformation across cultures.
- Role of the SHRM-certified professional in future workforce leadership.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training. التدريب من لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة.

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, القيادة والإدارة

مقالات ذات صلة



Discover Best HR Training Courses For 2024

Discover Best HR Training Courses For 2024

Explore top HR courses for 2024: AIHR’s HR Manager Certification, SHRM-CP, Coursera’s HR Management specialization, LinkedIn Learning’s Talent Management Certificate, and Holistique Training’s Strategic HR Management. Gain strategic skills in HR management, talent acquisition, and more, tailored for all career stages with global recognition and .practical applications