HOLISTIQUE TRAINING

القيادة الفعّالة: تعزيز القدرات القيادية



القيادة الفعّالة: تعزيز القدرات القيادية لتحقيق النجاح

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 189

هدف الكورس

سيكون المشاركون/ات قادرين/ات عند الانتهاء من هذه الدورة على:

- تطوير المهارات القيادية: فهم الأساسيات والعناصر الأساسية للقيادة الفعّالة.
- تحسين التواصل: تعزيز مهارات التواصل الفعال داخل الفرق والعمل على بناء علاقات عمل إيجابية.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي: تعلم كيفية وضع وتنفيذ رؤى واستراتيجيات فعّالة.
- إدارة التغيير: اكتساب القدرة على قيادة التغيير وإدارة التحولات داخل المؤسسة.
- تحفيز الفرق: التعرف على تقنيات تحفيز الفرق وزيادة إنتاجيتها وفعاليتها.

الجمهور

هذه الدورة موجهة إلى:

- القادة والمديرون الحاليون: الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية وتحسين أداء فرقهم.
- المحترفون الصاعدون: الأفراد الذين يتطلعون إلى تولي مناصب قيادية في المستقبل ويرغبون في بناء أساس قوي للقيادة.
- رواد الأعمال: أصحاب الأعمال الذين يرغبون في تعزيز مهاراتهم القيادية لقيادة فرقهم بنجاح.
- المهتمون بتطوير الذات: الأفراد الذين يرغبون في تحسين فهمهم للقيادة وتطبيقاتها في حياتهم المهنية.

منهجية التدريب

تعتمد هذه الدورة على منهجية تدريب تفاعلية تركز على التعلم العملي والتطبيقي. تشمل منهجية التدريب:

- محاضرات تفاعلية: تقديم المفاهيم والنظريات القيادية من خلال جلسات تعليمية تعتمد على النقاش والمشاركة الفعّالة.
- دراسات حالة: تحليل ومناقشة حالات عملية من واقع الأعمال لفهم تطبيقات القيادة الفعّالة في مواقف حقيقية.
- تمارين جماعية: تعزيز التعلم التعاوني من خلال تمارين جماعية تحاكي تحديات القيادة في البيئة العملية.
- نقاشات مفتوحة: توفير فرصة للمشاركين لتبادل الخبرات ومشاركة الأفكار حول التحديات القيادية المختلفة.

الملخص

في عالم الأعمال المتغير والمتسارع، تعد القيادة الفعّالة مفتاح النجاح والتطور. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لتعزيز قدراتهم القيادية وبناء فرق عمل عالية الأداء. سنستكشف خلال هذه الدورة العناصر الأساسية للقيادة الفعّالة، مثل الرؤية الاستراتيجية، والتواصل الفعال، وتحفيز الفرق، واتخاذ القرارات الحكيمة.

من خلال دراسة الحالات العملية وتطبيق الأساليب الحديثة في القيادة، سيتمكن المشاركون من تطوير أساليبهم القيادية وتعزيز تأثيرهم داخل مؤسساتهم. كما ستوفر الدورة فرصة لاستكشاف الأساليب المختلفة في القيادة وكيفية التكيف مع التحديات المختلفة التي تواجه القادة اليوم.

في نهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على فهم أهمية القيادة الفعّالة في تحقيق أهداف المؤسسة، وكيفية تطبيق استراتيجيات القيادة المتقدمة لتعزيز النمو والابتكار.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

الفصل 1: أساسيات القيادة الفعّالة

- تعريف القيادة وأهميتها في المؤسسات.
- السمات والمهارات الأساسية للقائد الفعّال.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.

الفصل 1: بناء رؤية واستراتيجية فعّالة

- كيفية تطوير رؤية استراتيجية واضحة ومُلهمة.
- وضع الأهداف وتحديد الأولويات.
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي في القيادة.

الفصل 3: تعزيز مهارات التواصل القيادي

- أهمية التواصل الفعّال في القيادة.
- أساليب بناء الثقة والتأثير في الفرق.
- الاستماع الفعّال والتواصل البناء.

الفصل 4: تحفيز الفرق وزيادة الإنتاجية

- فهم دوافع الفرق وكيفية تحفيزها.
- أساليب تعزيز الانتماء والولاء بين أعضاء الفريق.
- تقنيات التحفيز المختلفة والتطبيقات العملية.

الفصل 5: القيادة في أوقات التغيير والأزمات

- استراتيجيات إدارة التغيير.
- كيفية قيادة الفرق خلال الأزمات والتحولات.
- تعزيز المرونة والتكيف مع التغييرات المستمرة.

الفصل 6: تقييم الأداء القيادي وتطويره

- أهمية تقييم الأداء المستمر.
- أدوات قياس فعالية القيادة.
- تطوير خطة عمل لتحسين الأداء القيادي.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993.و ISO 21001و ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير ،(CPD) المستمر

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة ،CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, الإدارة والسكرتارية, القيادة والإدارة

العلامات

تطوير القيادة, القيادة الفعالة, القدرات القيادية, القيادة

مقالات ذات صلة



ما هو الفرق بين القيادة والإدارة؟

فيما يتعلق بالإدارة والقيادة، تتداخل الأدوار والمسؤوليات، ولكن في النهاية يتجلى تباين واضح بين القيادة والإدارة. يشكل فهم هذا الاختلاف أساسًا لفهم كيفية تشكيل البيئة العملية وتوجيه الفرق نحو التحقيق الفعّال للأهداف. دعونا نستكشف هذه الفروق بين القيادة والإدارة وكيف يمكن أن تسهم كل منهما في تطوير الهيكل العملي الناجح.