

برنامج تدريب المدربين: إعداد قادة التدريب وبناء القدرات

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 189

هدف الكورس

سيكون المشاركون/ات قادرين/ات عند الانتهاء من هذه الدورة على:

- فهم الأسس النظرية والعملية لعملية التدريب وأدوار المدرب.
- تطبيق أحدث أساليب التدريب التفاعلي والنشط.
- تطوير خطط تدريبية فعالة تناسب احتياجات المتدربين.
- اكتساب مهارات إدارة الوقت وتنظيم الجلسات التدريبية.
- التعرف على استراتيجيات تقييم الأداء والمتابعة بعد التدريب.
- بناء مهارات التواصل الفعال والتحفيز لدى المتدربين.
- تعزيز الثقة بالنفس والقدرة على مواجهة تحديات التدريب.

الجمهور

هذه الدورة موجهة إلى:

- الأفراد الذين يرغبون في بدء مسيرتهم المهنية كمدربين.
- المدربين ذوي الخبرة الذين يرغبون في تطوير مهاراتهم وتحسين أساليبهم التدريبية.
- مديري الموارد البشرية المسؤولين عن تطوير البرامج التدريبية.
- الأكاديميين والمحاضرين الراغبين في تحسين مهاراتهم في تقديم المعلومات.
- أي شخص يسعى إلى تعلم تقنيات التدريب الفعالة للتأثير في الآخرين.

منهجية التدريب

تتبع هذه الدورة منهجية تدريب تفاعلية تركز على دمج النظرية بالتطبيق العملي، حيث سيتم تقديم المواد التدريبية من خلال مزيج من:

- المحاضرات التفاعلية: لتقديم المحتوى النظري والمفاهيم الأساسية.
- ورش العمل العملية: لتطبيق المفاهيم بشكل عملي وفوري.
- دراسات الحالة: لتحليل أمثلة واقعية وتقديم حلول مبتكرة.
- الأنشطة الجماعية: لتعزيز روح الفريق والعمل المشترك بين المشاركين.
- تقييمات دورية: لقياس تقدم المشاركين ومدى تحقيقهم للأهداف التعليمية.

الملخص

يشهد العالم اليوم تغيرات سريعة في مجال التدريب وتنمية المهارات، مما يجعل من الضروري أن يكون لدى المدربين القدرة على مواكبة هذه التغيرات واستثمارها لتحقيق أقصى قدر من الفعالية. لذلك، تأتي أهمية تدريب المدربين لتزويدهم بالمهارات والأدوات اللازمة لنقل المعرفة والخبرات بشكل فعال واحترافي. إن برنامج "تدريب المدربين" يهدف إلى تطوير الكفاءات اللازمة للمدربين سواء كانوا مبتدئين أو ذوي خبرة، ليتحولوا إلى قادة في مجال التدريب قادرين على التأثير الإيجابي في المتدربين ومجتمعاتهم المهنية.

يهدف هذا البرنامج إلى إعداد المدربين بالمهارات الأساسية والفنية والنفسية لتمكينهم من تقديم جلسات تدريبية تفاعلية وملهمة، تستند إلى أحدث الأساليب والتقنيات. ويعتبر هذا البرنامج ضرورة ملحة لكل من يسعى لتحسين قدراته كمدرب، ويرغب في إحداث تأثير إيجابي ومستدام في مجال التدريب.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

الفصل 1: مفهوم التدريب وأهميته

- تعريف التدريب.
- أهمية التدريب في تطوير القدرات والمهارات.
- دور المدرب في العملية التدريبية.

الفصل 2: مهارات المدرب الفعال

- مهارات التواصل الفعال.
- مهارات التحفيز وإدارة الجمهور.
- إدارة الوقت والتحضير للجلسات التدريبية.

الفصل 3: التدريب التفاعلي والأساليب الحديثة

- استراتيجيات التدريب التفاعلي.
- استخدام التكنولوجيا في التدريب.
- تصميم الأنشطة التفاعلية التي تحفز التفكير والمشاركة.

الفصل 4: بناء خطة تدريبية فعالة

- كيفية تحليل احتياجات المتدربين.
- وضع أهداف واضحة وقابلة للقياس.
- اختيار أساليب التدريب المناسبة.

الفصل 5: التقييم والمتابعة بعد التدريب

- استراتيجيات تقييم الأداء.
- قياس أثر التدريب على المتدربين.
- المتابعة وتقديم التغذية الراجعة لتحسين الأداء.

تفاصيل الشهادة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من Holistique Training. وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية (e-Certificate) من Holistique Training.

شهادات Holistique Training معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم (BAC) وخدمة اعتماد التطوير المهني المستمر (CPD)، كما أنها معتمدة وفق معايير ISO 9001 وISO 21001 وISO 29993.

لهذه الدورة من خلال شهاداتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة، CPD ووفقًا لمعايير خدمة اعتماد .Holistique Training التدريب من .لأي دورة واحدة نقدمها حاليًا CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

القيادة والإدارة, التعليم

العلامات

تدريب المدربين, TOT, بناء القدرات

مقالات ذات صلة



كيف تصبح قائداً مؤثراً في 2023

في عالم مليء بالتحديات والتغيرات السريعة، يصبح القيادة المؤثرة أمرًا حاسمًا لتحقيق النجاح والتفوق في عام 2023. إن كونك قائدًا مؤثرًا يعني أنك تمتلك القدرة على توجيه وتحفيز الآخرين بشكل إيجابي، وتحقيق النتائج الملموسة، وبناء فرق عمل قوية وملهمة. في هذا المقال، سنستكشف مجموعة من الخطوات والصفات التي يمكن أن